

马克思主义关于资本与劳动关系的基本原理及其现实意义

蔡青原, 吴 涛

伊犁师范大学马克思主义学院, 新疆 伊宁

收稿日期: 2024年12月22日; 录用日期: 2025年1月13日; 发布日期: 2025年1月23日

摘 要

本文深入探讨了马克思主义关于资本与劳动关系的基本原理, 包括资本的本质与属性、劳动的二重性与商品价值、资本与劳动的对立统一以及资本主义生产方式的内在矛盾。文章进一步分析了这些原理在当代社会的现实意义, 包括批判资本主义剥削制度、指导劳动立法与权益保护、推动劳动关系和谐稳定以及反思资本主义发展模式。同时, 文章也讨论了全球化、科技进步、社会结构多元化和环境保护等新时代背景下劳动关系面临的挑战与发展。通过坚持和发展马克思主义理论, 不断探索适应新时代要求的劳动关系治理模式和劳动者权益保障机制, 我们可以构建更加和谐、公正、可持续的劳动关系体系, 为维护社会稳定、推动经济发展和实现人民幸福做出贡献。

关键词

马克思主义, 资本与劳动关系, 剥削制度, 劳动立法, 权益保护, 和谐稳定

The Basic Principles of Marxism on the Relationship between Capital and Labor and Its Practical Significance

Qingyuan Cai, Tao Wu

College of Marxism, Yili Normal University, Yining Xinjiang

Received: Dec. 22nd, 2024; accepted: Jan. 13th, 2025; published: Jan. 23rd, 2025

Abstract

This paper deeply discusses the basic principles of the relationship between capital and labor in

文章引用: 蔡青原, 吴涛. 马克思主义关于资本与劳动关系的基本原理及其现实意义[J]. 哲学进展, 2025, 14(1): 160-165. DOI: 10.12677/acpp.2025.141026

Marxism, including the nature and attributes of capital, the duality of labor and commodity value, the unity of opposites between capital and labor, and the inherent contradiction of capitalist mode of production. The article further analyzes the practical significance of these principles in contemporary society, including criticizing the capitalist exploitation system, guiding labor legislation and rights protection, promoting the harmony and stability of labor relations, and reflecting on the capitalist development model. At the same time, the article also discusses the challenges and development of labor relations under the background of globalization, scientific and technological progress, diversification of social structure and environmental protection. By adhering to and developing Marxist theory, and constantly exploring the governance model of labor relations and the protection mechanism of workers' rights and interests that meet the requirements of the new era, we can build a more harmonious, just and sustainable labor relations system and make contributions to maintaining social stability, promoting economic development and realizing people's happiness.

Keywords

Marxism, The Relationship between Capital and Labor, Exploitation System, Labor Legislation, Rights Protection, Harmony and Stability

Copyright © 2025 by author(s) and Hans Publishers Inc.

This work is licensed under the Creative Commons Attribution International License (CC BY 4.0).

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



Open Access

1. 引言

马克思主义关于资本与劳动关系的基本原理,是马克思主义政治经济学的重要组成部分,它深刻揭示了资本主义生产方式下资本与劳动之间的对立统一关系[1]。随着时代的变迁和社会的发展,这些原理不仅在理论上为我们提供了理解资本主义经济体系的钥匙,也在实践中为构建和谐劳动关系、推动社会进步提供了重要的指导。本文旨在深入探讨马克思主义关于资本与劳动关系的基本原理,并分析其在当代社会的现实意义。

2. 马克思主义关于资本与劳动关系的基本原理

2.1. 资本的本质与属性

在马克思看来,资本是一种能够带来剩余价值的价值,是资产阶级进行剥削的工具[2]。资本的本质在于其增殖性,即资本家通过投入资本进行生产活动,以获取超过原资本价值的剩余价值。这种增殖性源于资本家对工人的剥削,即无偿占有工人创造的剩余价值。

资本具有两种属性:自然属性和社会属性。自然属性是指资本作为生产要素,具有生产资料和货币的一般属性。社会属性则是指资本在资本主义生产方式下所体现的特殊社会关系,即资本家与工人之间的剥削与被剥削关系。

2.2. 劳动的二重性与商品价值

马克思指出,劳动具有二重性:具体劳动和抽象劳动。具体劳动是指创造使用价值的有用劳动,它体现了人与自然之间的关系;抽象劳动则是指撇开具体形式的一般人类劳动,它创造了商品的价值[3]。商品的价值由社会必要劳动时间决定,即生产某种商品所需的社会平均劳动时间。

在资本主义生产方式下,工人的劳动被商品化,成为资本家购买的对象。工人出卖的不是劳动的使

用价值, 而是劳动力的价值。劳动力价值由生产、发展、维持和延续劳动力所必需的生活资料的价值决定。然而, 工人在生产过程中创造的价值远超过其劳动力价值, 超出的部分即为剩余价值, 被资本家无偿占有。

2.3. 资本与劳动的对立统一

马克思认为, 资本与劳动之间存在对立统一的关系。一方面, 资本与劳动是对立的。资本家为了获取更多的剩余价值, 不断延长工人的劳动时间、提高劳动强度, 甚至采用恶劣的工作条件来压榨工人[4]。这种剥削行为导致工人生活贫困、身心健康受损, 加剧了阶级矛盾和社会冲突。

另一方面, 资本与劳动又是统一的。在资本主义生产方式下, 资本与劳动相互依存、相互促进。没有资本的投入, 生产活动无法进行; 没有工人的劳动, 资本无法实现增殖[5]。因此, 资本与劳动在客观上存在着一种相互依存的关系。这种统一关系在资本主义生产过程中表现为一种动态的平衡状态, 即资本家通过不断调整生产关系来适应生产力的发展要求, 从而维持资本主义生产方式的持续运行。

2.4. 资本主义生产方式的内在矛盾

马克思揭示了资本主义生产方式的内在矛盾, 即生产的社会化与生产资料的私人占有之间的矛盾[6]。随着生产力的发展和生产社会化程度的提高, 资本主义生产方式下的生产关系越来越成为生产力发展的桎梏。这种矛盾在资本主义经济体系中表现为周期性的经济危机、贫富分化加剧、社会动荡不安等问题。

资本主义生产方式的内在矛盾还体现在资本积累的过程中。资本积累是资本主义扩大再生产的基础, 但它也加剧了阶级矛盾和社会冲突。随着资本积累的进行, 无产阶级的贫困化程度不断加深, 相对过剩人口不断增加, 导致社会总需求不足、生产过剩等问题。这些问题最终会破坏资本主义生产方式的正常运行, 引发经济危机和社会动荡。

3. 马克思主义资本与劳动关系理论的现实意义

3.1. 批判资本主义剥削制度

在当代社会, 尽管资本主义经济体系发生了许多变化, 但马克思关于资本与劳动关系的基本原理仍然具有重要的批判意义。资本主义制度下的剥削关系依然存在, 工人仍然面临着低工资、长工时、恶劣工作条件等问题。马克思的劳动价值理论揭示了这些问题的本质, 即资本家通过无偿占有工人创造的剩余价值, 实现资本的增殖。例如, 全球外包现象是当代资本主义剥削制度的典型表现。许多跨国企业将生产线转移到发展中国家, 通过雇佣低成本劳动力来获取最大利润, 但劳动者的权益往往得不到有效保障。以孟加拉国纺织业为例[7], 许多工厂工人每天工作超过 12 小时, 工资却低于当地的基本生活标准, 同时缺乏安全的工作环境。2013 年拉纳大厦倒塌事件导致千余名工人死亡, 这一悲剧揭示了资本家追求利润最大化而忽视劳动者生命与安全的残酷现实[8]。马克思的理论在此具有深刻的批判力, 揭示了资本逐利本质及其对劳动者的压迫。通过批判资本主义剥削制度, 我们可以更加清醒地认识到资本主义经济体系的局限性和弊端。这有助于推动社会公正与进步, 探索更合理、更人道的经济制度, 维护劳动者的基本权益和尊严。

3.2. 指导劳动立法与权益保护

马克思关于资本与劳动关系的理论为劳动立法和劳动者权益保护提供了重要的理论支撑。在资本主义国家, 政府通过制定劳动法规来规范劳动关系, 保护劳动者的合法权益。这些法规通常涵盖最低工资标准、工时限制、劳动安全与卫生等内容, 从而保障劳动力的价值不被资本无偿占有[9]。例如,

欧洲一些国家通过最低工资立法 有效地保障了劳动者的基本生存权利。以德国为例，2015 年实施的《最低工资法》规定全国统一的最低工资标准，保障了劳动者的基本生活需求，减少了工资被资本家压低的现象。这一立法实践体现了马克思劳动价值理论的现实意义，即劳动者的劳动力价值应获得合理补偿，避免资本无偿剥夺劳动者的剩余价值[10]。此外，马克思的理论强调劳动者的主体地位和全面发展。在资本主义生产方式下，工人往往被视为生产工具，个人发展被忽视。在现代社会，劳动立法应关注劳动者的职业培训与再教育，提升劳动者的技能水平和综合素质。例如，瑞典的劳动力市场政策强调职业培训与就业保障，通过再教育帮助劳动者适应新的生产方式与就业形态，体现了对劳动者全面发展的重视。

3.3. 推动劳动关系和谐稳定

在全球化和科技进步的背景下，劳动关系面临着新的挑战和变革。马克思的理论提醒我们关注劳动关系的和谐稳定，促进劳资双方的合作共赢。政府、企业和工会等各方应共同努力推动劳动关系的民主化、法制化和人性化发展。首先，政府应该加强劳动法治建设，完善劳动法律法规体系，确保劳动者的合法权益得到有效保障。同时，政府还应该加强劳动监察和执法力度，严厉打击违法用工行为，维护劳动市场的公平和正义。其次，企业应该树立以人为本的管理理念，尊重劳动者的主体地位和合法权益。企业应该通过改善工作环境、提高工资待遇、加强职业培训等措施来增强员工的归属感和忠诚度。同时，企业还应该积极参与社会公益事业和环境保护活动，树立良好的企业形象和社会责任感。最后，工会作为劳动者的代表组织，应该积极发挥桥梁和纽带作用，促进劳资双方的沟通和协商。工会应该关注劳动者的诉求和需求，为他们提供法律咨询、职业培训等服务。同时，工会还应该积极参与劳动法律法规的制定和实施过程，为劳动者争取更多的权益和利益。

3.4. 反思资本主义发展模式

马克思关于资本与劳动关系的理论还为我们反思资本主义发展模式提供了重要的视角。资本主义发展模式强调市场竞争和利润最大化，往往忽视了社会公平和可持续发展。马克思的理论揭示了资本主义发展模式的内在矛盾和局限性，提醒我们要关注社会公平、环境保护和可持续发展等问题。在全球化背景下，各国应加强合作与交流，共同探索更加公正、合理和可持续的发展模式。我们应该摒弃零和博弈的思维模式，倡导合作共赢的发展理念。通过加强国际合作与交流，我们可以共同应对全球性挑战和问题，推动世界经济的繁荣与发展。同时，我们也应该关注环境保护和可持续发展问题。在追求经济增长的同时，我们应该注重保护生态环境和合理利用资源。通过推动绿色低碳发展、加强环境保护法律法规的制定和执行力度等措施，我们可以实现经济发展与环境保护的双赢局面。

4. 马克思主义资本与劳动关系理论在当代的挑战与发展

4.1. 全球化对劳动关系的挑战

全球化加速了资本、技术和人才的跨国流动，对劳动关系产生了深远的影响。一方面，全球化促进了国际分工和合作，为劳动者提供了更多的就业机会和发展空间；另一方面，全球化也加剧了国际竞争和贸易摩擦，导致一些国家和地区的劳动者面临失业和贫困的风险。在全球化背景下，我们需要重新审视和调整劳动关系。一方面，我们应该加强国际合作与交流，推动全球劳动关系的和谐稳定。通过加强国际劳工组织的合作与协调，我们可以共同制定和执行国际劳动标准，维护劳动者的合法权益。另一方面，我们也应该关注国内劳动关系的调整和优化。通过加强劳动法治建设、推动产业升级和转型等措施，我们可以提高劳动者的就业质量和收入水平，促进社会的和谐稳定。

4.2. 科技进步对劳动方式的影响

科技进步特别是信息技术的快速发展正在深刻改变着劳动方式和劳动关系。自动化、智能化等技术的应用使得一些传统劳动岗位逐渐消失或被替代,同时也催生了新的劳动形态和就业方式。面对科技进步对劳动方式的影响,我们需要积极应对和调整。一方面,我们应该加强职业教育和培训,提高劳动者的技能和素质。通过加强职业教育和培训体系的建设和完善,我们可以帮助劳动者适应新的劳动形态和就业方式的要求。另一方面,我们也应该关注科技进步对就业结构的影响。通过加强产业政策的引导和调控作用,我们可以促进新兴产业的发展和壮大,为劳动者提供更多的就业机会和发展空间。

4.3. 多元化与个体化对劳动关系的影响

随着社会结构的多元化和个体化的趋势日益明显,劳动者的需求和利益诉求也呈现出多样化的特点。这要求我们在劳动关系中更加注重个体差异和多元需求。在劳动关系中关注个体差异和多元需求意味着我们需要更加灵活地调整劳动关系和管理方式。一方面,我们应该尊重劳动者的个性发展和自主选择权。通过提供多样化的工作方式和灵活的工作时间安排等措施,我们可以满足劳动者的不同需求和利益诉求。另一方面,我们也应该加强沟通与协商机制的建设和完善。通过加强劳资双方的沟通与协商机制的建设和完善,我们可以更好地了解劳动者的需求和利益诉求,为制定更加合理和公正的劳动政策提供依据和支持。

4.4. 环境保护与可持续发展对劳动关系的的要求

环境保护和可持续发展已成为全球面临的共同挑战。在劳动关系中关注环境保护和可持续发展意味着我们需要更加注重绿色生产和消费模式的发展。一方面,我们应该加强环保法律法规的制定和执行力度。通过加强环保法律法规的制定和执行力度,我们可以推动企业采取更加环保的生产方式和工艺流程,减少污染物的排放和资源的浪费。另一方面,我们也应该倡导绿色消费理念。通过加强绿色消费理念的宣传和普及工作,我们可以引导消费者选择更加环保的产品和服务,推动绿色消费市场的形成和发展。

同时,我们还应该关注劳动者在环保工作中的权益和利益诉求。通过加强劳动者在环保工作中的权益保障和激励机制建设等措施,我们可以激发劳动者参与环保工作的积极性和创造力,为环境保护和可持续发展事业做出更大的贡献。

5. 结论

马克思主义关于资本与劳动关系的基本原理为我们深入理解资本主义生产方式下的劳动关系提供了重要的理论框架。在当代社会,这些原理仍然具有重要的现实意义和指导价值。面对全球化、科技进步、社会结构多元化和环境保护等新的挑战 and 机遇,我们需要坚持和发展马克思主义理论,不断探索适应新时代要求的劳动关系治理模式和劳动者权益保障机制。

通过加强劳动法治建设、推动社会治理创新、促进人的全面发展与自由等措施,我们可以构建更加和谐、公正、可持续的劳动关系体系。这将有助于维护社会稳定和公平正义、推动经济持续健康发展、实现人民幸福安康的美好愿景。同时,这也将为全球劳动关系的和谐稳定和国际社会的共同繁荣与发展做出积极的贡献。

参考文献

- [1] 寇瑶. 马克思异化劳动理论与所有权关系探赜[J]. 上海大学学报(社会科学版), 2024, 41(6): 26-38.
- [2] 夏莹. 劳动与资本: 相遇的可能性与不可能性——兼论《反俄狄浦斯: 资本主义与精神分裂》中的资本逻辑批判[J].

- 武汉大学学报(哲学社会科学版), 2024, 77(6): 59-66.
- [3] 简新华. 劳动价值论和剩余价值论的再思考[J]. 河北经贸大学学报, 2024, 45(6): 1-13.
- [4] 杨云霞. 从资本主义国家劳动法律制度的演进证成马克思劳动价值论[J]. 海派经济学, 2024, 22(3): 1-14.
- [5] 高雅, 马阿凤, 王可馨. 马克思主义理论视域下的人工智能时代的劳动价值论研究[C]//中国石油大学(北京), 中国石油集团公司勘探开发人工智能技术研发中心, 油气资源与工程全国重点实验室, 阿里云计算有限公司. 2024 中国油气人工智能科技大会论文集. 2024: 7.
- [6] 李建肖. 马克思劳资关系理论的演化逻辑及现实意义——基于《1844 年经济学哲学手稿》至《雇佣劳动与资本》的文本群分析[J]. 中国劳动关系学院学报, 2024, 38(4): 67-76.
- [7] 张宸烨. 马克思劳动价值论再审视[J]. 产业与科技论坛, 2024, 23(14): 53-55.
- [8] 张楚媛. 马克思资本逻辑批判图景的历史性建构[J]. 内蒙古大学学报(哲学社会科学版), 2024, 56(4): 19-28.
- [9] 胡莹. 发展新质生产力的劳动基础——基于政治经济学视野下马克思劳动范畴的视角[J]. 理论与评论, 2024(3): 48-61.
- [10] 蔡明霞, 周帅辰. 数字劳动的正义抑或劳动的数字正义?——基于马克思劳动正义思想的一种辩证探析[J]. 社会主义核心价值观研究, 2024, 10(3): 42-52.