

浅析乡村振兴战略下广西农业创新创业人才队伍建设

李仁焕^{1*}, 孙品信², 傅汉华², 范毅¹, 李媛媛¹, 师维涛^{1#}

¹南宁学院交通运输学院, 广西 南宁

²南宁市第四十七中学, 广西 南宁

收稿日期: 2025年3月16日; 录用日期: 2025年4月17日; 发布日期: 2025年4月25日

摘要

本文以乡村振兴战略为背景, 探讨广西农业创新创业人才队伍建设的现状、挑战及对策。通过文献研究和案例分析, 剖析广西农业人才队伍的现状及存在的问题, 提出了加强农业创新创业人才队伍建设的策略。研究发现, 广西农业人才队伍建设面临人才流失、结构不合理、培养机制不完善等挑战。针对这些问题, 本文从完善人才培养体系、优化人才引进政策、健全人才激励机制和加强产学研合作等方面提出了对策建议, 以期广西乡村振兴战略的实施提供人才支撑。

关键词

乡村振兴, 农业创新创业, 人才队伍建设, 广西

Exploring the Development of Agricultural Innovation and Entrepreneurship Talent in Guangxi under the Rural Revitalization Strategy

Renhuan Li^{1*}, Pinxin Sun², Hanhua Fu², Yi Fan¹, Yuanyuan Li¹, Weitao Shi^{1#}

¹College of Traffic and Transportation, Nanning University, Nanning Guangxi

²Nanning No. 47 Middle School, Nanning Guangxi

Received: Mar. 16th, 2025; accepted: Apr. 17th, 2025; published: Apr. 25th, 2025

*第一作者。

#通讯作者。

文章引用: 李仁焕, 孙品信, 傅汉华, 范毅, 李媛媛, 师维涛. 浅析乡村振兴战略下广西农业创新创业人才队伍建设[J]. 教育进展, 2025, 15(4): 888-893. DOI: 10.12677/ae.2025.154631

Abstract

This paper delves into the current status, challenges, and countermeasures for the construction of agricultural innovation and entrepreneurship talent teams in Guangxi, against the backdrop of the rural revitalization strategy. Through literature review and case analysis, it focuses on dissecting the present situation and existing issues within Guangxi's agricultural talent pool, proposing strategies to strengthen the development of agricultural innovation and entrepreneurship talent teams. The study finds that the construction of agricultural talent teams in Guangxi faces challenges such as talent drain, irrational structure, and imperfect training mechanisms. In response to these issues, the paper puts forward suggestions from the perspectives of improving the talent training system, optimizing talent introduction policies, perfecting talent incentive mechanisms, and enhancing industry-university-research cooperation, aiming to provide talent support for the implementation of Guangxi's rural revitalization strategy.

Keywords

Rural Revitalization, Agricultural Innovation and Entrepreneurship, Talent Team Construction, Guangxi

Copyright © 2025 by author(s) and Hans Publishers Inc.

This work is licensed under the Creative Commons Attribution International License (CC BY 4.0).

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



Open Access

1. 引言

乡村振兴战略是新时代做好“三农”工作的总抓手，作为中国重要的农业大省，广西在实施乡村振兴战略中面临着农业创新创业人才短缺的严峻挑战。加强农业创新创业人才队伍建设，对于推动广西农业现代化、实现乡村振兴具有重要意义。本研究以乡村振兴战略为背景，聚焦广西农业创新创业人才队伍建设问题，通过深入分析现状、挑战及对策，旨在为广西农业人才队伍建设提供理论依据和实践指导。研究采用文献研究和案例分析相结合的方法，系统梳理了广西农业人才队伍的现状，深入探讨了存在的问题，并提出了针对性的解决方案。

2. 乡村振兴战略与农业创新创业人才队伍建设

乡村振兴战略是党的十九大提出的重大战略部署，旨在解决城乡发展不平衡、农村发展不充分的问题，实现农业农村现代化。这一战略的实施为农业创新创业人才队伍建设提供了前所未有的机遇和挑战。同时 2022 年中央一号文件也进一步强调要加强乡村振兴人才队伍建设，并提出创新创业的产业发展带头人十分稀缺，要不断培养拥有高素质的农村创新创业人才[1]。乡村振兴战略强调人才振兴，将人才作为乡村振兴的第一资源，为农业创新创业人才队伍建设指明了方向。因此，要提高农业生产能力，进一步夯实现代农业基础，就要从产业链入手，在产业链的上下游都取得突破。而要实现这样的突破，就需要既掌握现代农业科技知识，又熟悉金融、物流、营销、设备、信息和法律等相关知识的农业创新创业人才[2]。

在乡村振兴背景下，农业创新创业人才队伍建设面临着新的要求和挑战。首先，需要培养一批具有国际视野、创新精神和实践能力的复合型农业人才。其次，要构建多元化的人才培养体系，满足不同层

次、不同领域的人才需求。再次，要创新人才引进和激励机制，吸引更多优秀人才投身农业创新创业。最后，要加强产学研合作，促进农业科技成果转化和产业化。这些要求为广西农业创新创业人才队伍建设指明了方向，也提出了更高的标准。

3. 广西农业创新创业人才队伍现状分析

(一) 广西农业创新创业人才队伍总体概况

广西作为中国重要的农业大省，近年来在农业人才队伍建设方面取得了一定成效。据统计，截至 2022 年底，广西农业领域专业技术人才总数达到 15 万人，其中高级职称人才占比 15%，中级职称人才占比 35%。在人才结构方面，形成了以中青年为主、老中青相结合的人才梯队。同时，广西还建立了多个农业科技创新平台，如广西农业科学院、广西大学农学院等，为农业人才培养和科技创新提供了有力支撑。

从地域分布来看，广西农业人才主要集中在南宁、柳州、桂林等经济相对发达的城市，而边远山区和少数民族地区人才相对匮乏。这种不均衡的分布格局制约了广西农业的均衡发展。从行业分布来看，传统种植业和养殖业人才相对集中，而农产品加工、农业电商、休闲农业等新兴领域人才较为短缺，难以满足现代农业多元化发展的需求。

(二) 广西农业创新创业人才队伍建设面临的主要问题

一、人才流失问题严重

广西农业人才流失问题突出，主要表现在两个方面：一是人才外流，大量农业人才流向沿海发达地区或转行其他领域；二是人才“隐性流失”，即部分农业人才虽然留在广西，但并未充分发挥其专业特长和创新能力。造成这一现象的主要原因包括：城乡发展差距较大，农村基础设施和公共服务相对落后；农业产业效益不高，难以提供有竞争力的薪酬待遇；职业发展通道不畅，人才晋升空间有限。

二、人才结构不合理

广西农业创新创业人才队伍结构存在明显不合理之处。首先，高层次创新型人才严重不足，具有国际视野和前沿科技知识的领军人才稀缺。其次，复合型管理人才短缺，既懂农业技术又擅长经营管理的跨界人才匮乏。再次，新兴领域专业人才不足，如农业大数据分析、农产品电商运营、农业品牌策划等方面的人才难以满足需求。此外，人才年龄结构也存在一定问题，青年人才比例偏低，后备力量不足。

三、人才培养机制不完善

广西农业人才培养机制存在诸多不足。首先，高校农业专业设置与产业需求脱节，课程内容更新滞后，难以适应现代农业发展需求。其次，实践教学环节薄弱，学生缺乏实际操作和创新创业训练，导致毕业生实践能力不足。再次，继续教育和职业培训体系不健全，在职人员难以获得系统化的学习提升机会。最后，产学研合作机制不完善，人才培养与使用脱节，导致人才供给与需求存在结构性矛盾。

四、人才引进和激励机制不健全

广西在农业人才引进和激励方面存在明显短板。首先，缺乏有竞争力的人才引进政策，难以吸引高层次人才和急需紧缺人才，而引才是人才政策的首要目标，育才是发展人才质量的重要手段，用才是发挥人才政策效能的指挥棒，留才是保障人才资源的关键[3]。其次，薪酬待遇水平偏低，与沿海发达地区存在较大差距，难以留住优秀人才。再次，职业发展通道不畅，人才晋升空间有限，影响人才长期发展的积极性。最后，精神激励不足，农业人才的社会地位和荣誉感有待提高，创新创业氛围不够浓厚。

(三) 广西农业创新创业人才队伍建设问题的成因分析

一、广西经济发展水平相对滞后，农业产业效益不高，难以提供有吸引力的就业环境和薪酬待遇。这是导致农业人才流失和引进困难的根本原因。经济实力薄弱，农民工虽然常年外出务工，有一定的经济基础，但是创业资金需求量大。国家虽然有针对创业创新群体的金融贷款，但是地区经济发展水平的

差异性还是弱化了政策的具体落实[4]。同时,经济发展水平也制约了政府对农业人才队伍建设的投入,影响了人才培养和引进政策的实施效果。

二、广西农业教育体系与产业需求存在脱节现象。高校农业专业设置和课程内容更新滞后,难以适应现代农业发展需求。实践教学环节薄弱,学生缺乏实际操作和创新创业训练。继续教育和职业培训体系不健全,在职人员难以获得系统化的学习提升机会。这些问题导致人才培养质量不高,难以满足农业产业转型升级的需求。

三、广西农业领域产学研合作机制不完善,制约了人才培养和科技成果转化。高校、科研院所与企业之间缺乏有效的合作平台和长效机制,导致人才培养与使用脱节,科技成果转化率低。这不仅影响了农业人才的培养质量,制约了农业科技创新能力的提升。

四、广西农村地区基础设施和公共服务相对落后,农村环境不够完善、创新创业的发展空间和机会较少等,无法吸引住有才能和创业想法的人,因此农村创业的意愿度不高,所以影响了人才向农业农村流动的意愿[5]。与城市相比,农村在教育、医疗、文化等方面的条件存在较大差距,难以满足人才特别是高层次人才的生活需求。这是制约农业人才向农村集聚的重要因素。

五、广西农业企业规模普遍较小,研发投入不足,难以提供良好的职业发展平台。大多数农业企业缺乏完善的研发体系和创新机制,难以为人才提供充分的创新创业空间。这影响了人才的职业发展前景,也制约了农业企业的创新能力和竞争力。

4. 加强广西农业创新创业人才队伍建设的对策

(一) 完善农业创新创业人才培养体系

1. 教育离不开高校,高校要总结创新创业经验,根据现代农业发展需求,调整和优化高校农业专业设置。增加农业大数据、农产品电商、农业品牌营销等新兴领域专业,培养复合型、应用型人才。加强交叉学科建设,促进农业与信息技术、管理学等学科的融合,培养具有跨界能力的创新型人才。深入挖掘高校一站式学生社区的价值意蕴,将其内涵精神融入广阔的农村地区,选派优秀的青年干部走进农村,驻守农村,创立农村地区创新创业人才培养模式,激活广大农村地区创新创业活力,解决农村创新创业人才队伍匮乏的重点问题[6]。

2. 强化实践教学在农业人才培养中的地位。推行“双导师制”,聘请行业专家参与人才培养。增加实验、实习、创新创业训练等实践环节的比重,提高学生的实践能力和创新意识。鼓励学生参与科研项目 and 创新创业竞赛,培养解决实际问题的能力。

3. 完善农业职业教育和继续教育体系。鼓励职业院校与企业合作,开展订单式人才培养。建立灵活多样的继续教育模式,为在职人员提供学习提升机会。开发在线课程和培训项目,扩大教育资源的覆盖面。

(二) 优化农业创新创业人才引进政策

1. 针对广西农业发展的重点领域和急需紧缺人才,制定有竞争力的人才引进计划。提供住房补贴、科研启动经费、子女教育等配套政策,增强人才吸引力。建立柔性引才机制,鼓励高层次人才以兼职、项目合作等方式为广西农业服务。

2. 利用广西毗邻东盟的区位优势,加强与东盟国家在农业人才领域的交流合作。吸引东盟国家优秀农业人才来桂工作,选派本地人才赴东盟国家学习交流。建立中国-东盟农业人才交流合作平台,促进人才资源的共享和流动。

3. 建立覆盖全区的农业人才数据库,实现人才信息的动态管理和精准匹配。收集和整理各类农业人才的基本信息、专业特长、工作经历等数据,为人才引进、培养和使用提供决策支持。建立人才需求预

测机制，及时掌握农业产业发展对人才的需求变化。

(三) 健全农业创新创业人才激励机制

1. 建立与市场接轨、具有竞争力的薪酬体系。提高农业人才的待遇水平，特别是对高层次人才和急需紧缺人才，提供有吸引力的薪酬待遇。探索股权、期权等长期激励方式，增强人才的归属感和稳定性。

2. 设立专项基金，支持农业人才开展创新创业活动。为优秀人才提供项目启动资金、风险投资等支持，降低创新创业门槛。建立项目评估和跟踪机制，确保资金使用的效益和效率。

3. 建立以创新能力、实际贡献为导向的人才评价体系。突出实践能力和创新成果，淡化论文、职称等传统评价指标。引入同行评议、市场评价等多元化评价方式，提高评价的科学性和公正性。

4. 完善农业人才的职业发展通道，拓宽晋升空间。建立专业技术人才与管理人才并行的双通道发展体系，满足不同类型人才的发展需求。鼓励人才在农业领域长期发展，提供持续的职业培训和晋升机会。同时，加强创新创业人才队伍建设，制定具体的创新创业人才工程或行动，为创新创业人才提供高质量的专项服务，对于高层次的创新创业人才要给予奖励和系统的培育计划，形成人才引领产业、产业集聚人才的良性循环[7]。

5. 提高农业人才的社会地位和荣誉感。设立农业人才荣誉称号，表彰在农业创新创业中做出突出贡献的人才。加强农业人才先进事迹的宣传，营造尊重人才、鼓励创新的社会氛围。

(四) 加强产学研合作，促进农业科技成果转化

1. 鼓励高校、科研院所与企业共建研发中心和创新平台。整合各方资源，开展联合攻关，解决农业产业发展中的关键技术问题。建立长期稳定的合作关系，促进人才培养与科技创新的有机结合。

2. 健全农业科技成果转化机制，提高科研人员成果转化收益比例。建立科技成果转化服务平台，提供技术评估、知识产权保护、市场对接等服务。鼓励科研人员以技术入股等方式参与科技成果转化，激发创新活力。

3. 定期举办农业创新创业大赛，为人才提供展示和交流的平台。通过比赛发现和培养优秀人才，促进优秀项目的孵化和落地。邀请行业专家、投资机构参与评审和指导，提高项目的可行性和市场价值。

4. 推行农业科技特派员制度，组织科技人才下乡服务。选派高校、科研院所的专家深入农村基层，开展技术指导、培训和服务。建立特派员与农户、企业的长期联系机制，促进科技成果的推广应用。

5. 推进农业科技园区建设，为人才创新创业提供载体和平台。完善园区基础设施和配套服务，吸引农业企业、科研机构和高层次人才入驻。打造集研发、孵化、产业化于一体的农业创新创业生态系统。

5. 结论

本研究以乡村振兴战略为背景，深入探讨了广西农业创新创业人才队伍建设的现状、挑战及对策。研究发现，广西农业人才队伍建设取得了一定成效，但仍面临人才流失、结构不合理、培养机制不完善等挑战。针对这些问题，本文提出了完善人才培养体系、优化人才引进政策、健全人才激励机制和加强产学研合作等对策建议。

加强农业创新创业人才队伍建设是一项系统工程，需要政府、高校、企业和社会的共同努力。未来，广西应继续深化农业人才发展体制机制改革，营造良好的人才发展环境，为乡村振兴提供强有力的人才支撑。同时，还应加强与其他地区的交流合作，学习借鉴先进经验，不断提升农业人才队伍建设的质量和水平。

基金项目

广西教育科学“十四五”规划 2022 年度高校创新创业教育专项课题《乡村振兴战略下广西农业创新

创业人才队伍建设与机制创新研究》(2022ZJY2702)。

参考文献

- [1] 魏思源, 黄萍, 杨帆, 等. 基于农旅融合的农村创新创业人才胜任力评价——以大邑县青霞镇为例[J]. 四川农业科技, 2022(11): 94-97.
- [2] 翁士增. 浙江农业创新创业人才需求与培育分析[J]. 湖州职业技术学院学报, 2021, 19(4): 52-56.
- [3] 朱健, 田达. 湖南省创新创业人才引进与培育的政策文本分析[J]. 荆楚理工学院学报, 2021, 36(6): 34-41.
- [4] 刘照哲. 乡村振兴战略背景下农村创新创业人才建设问题研究[D]: [硕士学位论文]. 北京: 北京化工大学, 2022.
- [5] 王雪梅, 周潇潇, 谭治云. 乡村振兴战略背景下创新创业人才实践现状与培养路径探析[J]. 经营管理者, 2024(10): 65-67.
- [6] 王立新. 乡村振兴背景下农村创新创业人才培育路径研究[J]. 南方农机, 2024, 55(16): 173-176.
- [7] 江凤香, 王占雄, 曹静静, 等. 秦创原创新创业人才高地建设的情况、问题、路径及保障性措施[J]. 中南农业科技, 2023, 44(5): 113-115+121.