

# 积极老龄化视角下低龄老人就地兼业需求研究

吴 琪

南京林业大学人文社会科学学院, 江苏 南京

收稿日期: 2024年11月21日; 录用日期: 2024年12月13日; 发布日期: 2024年12月24日

## 摘 要

随着我国人口老龄化程度的不断加深, 低龄老年群体在社会经济中扮演着越来越重要的角色。但是由于社会整体对老年群体的刻板印象, 使得低龄老人人力资源没有被充分利用。本文从积极老龄化的角度考察了X地区低龄老人就地兼业的现状、挑战和机遇, 探索通过就业最大化个人发展和社会贡献的潜力。并通过对问卷数据的分析与处理, 得出低龄老人在就地兼业时受个体健康状况、受教育程度、兼业意愿和年收入状况的影响。本文针对X地区的低龄老人提出了增加低龄老人的就业机会、提供多种渠道了解就业信息以及完善社会保障体系等措施来促进低龄老人就地兼业。

## 关键词

积极老龄化, 低龄老人, 就地兼业, 社会政策

## Research on the Demand for Local Part-Time Employment of Low-Age Elderly from the Perspective of Active Aging

Qi Wu

Faculty of Humanities and Social Sciences, Nanjing Forestry University, Nanjing Jiangsu

Received: Nov. 21<sup>st</sup>, 2024; accepted: Dec. 13<sup>th</sup>, 2024; published: Dec. 24<sup>th</sup>, 2024

## Abstract

As China's population continues to age, the low-age elderly population is assuming an increasingly vital role in the socio-economic sphere. However, due to the stereotypical image of the elderly group in society as a whole, the human resources of the elderly are not fully utilized. This paper examines the current status, challenges, and opportunities of local part-time employment among the low-age elderly in Region X from the perspective of active aging. It explores maximizing their potential for

文章引用: 吴琪. 积极老龄化视角下低龄老人就地兼业需求研究[J]. 老龄化研究, 2024, 11(6): 2768-2776.

DOI: 10.12677/ar.2024.116407

personal development and social contribution through employment. Analysis and processing of questionnaire data reveal that health status, education level, willingness to work, and annual income status influence local part-time employment among the low-age elderly. The paper proposes measures for the elderly in Region X, including increasing job opportunities, providing diverse channels for learning about employment information, and enhancing the social security system to facilitate local part-time employment for the low-age elderly.

## Keywords

Active Aging, Low-Age Elderly, Local Part-Time Employment, Social Policies

Copyright © 2024 by author(s) and Hans Publishers Inc.

This work is licensed under the Creative Commons Attribution International License (CC BY 4.0).

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



Open Access

## 1. 引言

人口老龄化是中国 21 世纪面临的重要国情之一。自 20 世纪 80 年代开始实施的计划生育政策虽然有效地控制了人口的激增,减轻了人口压力,但也带来了人口结构失衡的问题,导致老年人口在总人口中所占的比重不断增加[1]。根据我国国家统计局的数据显示,我国老年人口的比例持续上升。我国 60 岁及以上人口在总人口中的比例已经超过了 18%,随着人口老龄化问题的日益严重,社会对于积极老龄观的推动和践行愈发迫切。从国家层面来看,过去几十年,在全球范围内,许多国家都经历了人口老龄化的趋势。在这一背景下,低龄老人再就业的作用越来越凸显出来。重新进入劳动力市场的低龄老人不仅能够为经济活动注入新的活力,同时也有助于减轻社会养老压力。他们的再就业不仅仅是个人选择,更是积极响应社会需求,为社会发展贡献自己的力量。这种趋势不仅有助于提高老年人的生活质量,还能够促进社会的可持续发展。

## 2. 相关概念及文献综述

### 2.1. 相关概念

#### 2.1.1. 积极老龄化

世界卫生组织于 1996 年首次提出“积极老龄化”作为其重要工作目标。2002 年 1 月,WHO 健康发展中心深入解读了“积极老龄化”的概念及其含义,扩大了“健康”和“参与”的范畴,并在此基础上增加了“保障”这一维度。2002 年 4 月第二届世界老龄大会《联合国第二届世界老龄大会政治宣言》载述了积极老龄化的内容及含义。至此“积极老龄化”为全球老年事业提供了创新视角与发展方向[2]。

#### 2.1.2. 低龄老人人力资源开发

根据国际上普遍认可的标准,将 60~69 岁的老年人定义为低龄老人,70~79 岁的老年人定义为中龄老人,80 岁及以上的老年人被归类为高龄老人[3]。低龄老人人力资源开发的核心在于重新利用他们的人力资本价值,是指政府、企业、社区或其他组织通过挖掘、培养和利用低龄老人,以期为社会提供更多的人力资源[4]。

#### 2.1.3. 就地兼业

兼业是指劳动者除了从事一种类型的工作之外,还通过参与其他工作来获取收入的经济行为。这种行为的主要动因包括谋求额外收入、利用空闲时间、实现个人价值等[5]。在本文中所指出的“低龄老人

就地兼业”是指年龄较大但精力充沛的老年人选择在自己所在的地方从事其他工作或职业。这种情况发生在退休后，他们希望继续活跃在社会当中，他们获得认同感的同时也继续发挥自己的专业技能，并为自己增加额外的收入或实现个人兴趣[6]。低龄老人可能会选择与其之前的职业相关的工作，也可能会选择完全不同的领域，甚至是创业或自由职业。

## 2.2. 国内关于低龄老人就地兼业的研究

面对日益加剧的老龄化问题，老年人的再就业得到了国内相关学者的广泛认可，他们逐渐从各种学术视角深入探讨了老年人再就业的可能性。相关学者普遍认为，让低龄老年人重新回到工作岗位，不仅可以增加人力资本的储备，改善劳动力市场的供给结构，从而促进经济增长，还可以通过加强社会参与，增强价值观念，为社会创造更多的价值，从而缓解养老金的负担，填补养老基金在年龄段上的不平等。

雪辉、宋靓璐、彭希哲认为，老年人力资源可以分为三个主要类别。首先是从事有报酬的生产与社会劳动的老年人口，他们通过工作或其他方式积极地参与社会生产，为社会作出贡献，同时也能够通过工作获取一定的经济收入，保持经济独立和社会地位。其次是从事无报酬、半劳动或辅助劳动的老年人口，他们可能选择从事一些志愿服务、家庭帮助或者其他形式的辅助工作，虽然没有直接的经济回报，但通过这种方式也能够保持身心健康，同时为社会和家庭提供支持。最后是从事社会和家庭活动的老年人口，他们可能选择参与社区组织、家庭关怀、文化娱乐等活动，虽然不涉及直接的生产劳动，但通过这些活动也能够保持社交联系，丰富退休生活，同时传承社会文化和价值观念。这三个类别的老年人口共同构成了老年人力资源的重要组成部分，对社会发展和家庭稳定都具有重要意义[7]。

杜鹏和韩文婷从劳动人口的规模变化，提出以积极老龄观看待老年人力资源发展，构建有利于老年人力资源优势开发的政策和社会环境[8]。孟佳娃和胡静波提出以优化弹性退休及就业机制的方式，建立“早减晚增”机制，提升就业率[9]。阳义南和高娜指出，应积极主动构建老年人力资源开发的相关政策，为企业和老年群体营造良好的就业环境[10]。宋晓莹和曹洁从社会网络的视角指出，社会网络对老年人再就业具有重大影响，通过社会网络，老年人可以获得到更多的就业信息、职位机会以及专业指导。社交网络、老同事、朋友圈等都可能成为老年人再就业的重要渠道，他们可以通过这些渠道了解行业动态、拓展人脉、获取工作机会。此外，社会网络也能够提供情感支持和心理支持，帮助老年人面对再就业过程中的挑战和压力，增强信心和勇气[11]。

程朝阳和于凌云的研究发现，对于低龄退休人口来说，低龄退休人口尽管可能接受子女的经济支持，但由于养老金较低等原因，他们仍然可能会继续劳动以维持生活水平。而那些经济支持向子女方流动的群体则可能会更倾向于享受退休生活，表现出较低的劳动参与率[12]。

郑爱文认为，在老年劳动参与的保障特征层面，医疗保障对老年劳动参与有影响。具体而言，高额医疗支出会增加经济压力，从而促进老年人的劳动参与[13]。

## 3. X 地区低龄老人就地兼业的基本情况

### 3.1. X 地区基本情况

本文的样本选取自 X 地区，X 地区位于中国南部地区，是广西壮族自治区的一个地级市，该地农业资源比较丰富，农业现代化发展状况良好，X 地区作为一个经济欠发达地区，劳动力市场相对较为薄弱，因此劳动者就地兼业的情况比较普遍，比较具有代表性。在 X 地区的农村，一些农民可能会同时从事农业生产和其他非农业工作，比如小型经营、务农、兼职打工等。这种就地兼业可以帮助他们增加收入，降低生活成本，提升生活质量。或者从事养殖、果树种植、家庭手工业等额外的经济活动，以增加家庭收入。在 X 地区的城镇，一些居民可能会在本地的小商店、餐馆、服务行业等就业，同时也会利用业余

时间从事家庭农场、家庭作坊等额外的经营活动。

3.2. 样本信息

本文在研究过程中充分考虑低龄老人就地兼业的不同情况，问卷的调查地点主要集中在 X 地区的城镇以及农村。本次调查的数据来源于 X 地区中的 4 个农村以及 2 个城镇的低龄老人，经过一个多月的问卷发放，共收集到 167 份问卷，其中有效问卷共 151 份，问卷回收有效率 90.41%。

3.3. 样本基本情况

如表 1 所示，样本中的男性占比 50.3%，女性占比 49.7%，从性别分布上看分布比较均匀，比例相对平衡。

Table 1. Basic information of the sample  
表 1. 样本基本信息

项目	类别	频数	频率
性别	男	76	50.3%
	女	75	49.7%
年龄	55~59	16	10.6%
	60~65	84	55.6%
	66~69	51	33.8%
户口	农村	121	80.1%
	非农村	30	19.9%
学历	小学及以下	48	31.8%
	初中	47	31.1%
	高中	30	19.9%
	专科	19	12.6%
	本科及以上	7	4.6%
有无配偶	有	110	72.8%
	无	41	27.2%
身体状况	很不好	6	3.9%
	不好	27	17.9%
	一般	49	32.5%
	较好	45	29.8%
	很好	24	15.9%

在调查的样本中，老年人主要分为三个年龄段，分别为 55~59 岁、60~65 岁、66~69 岁，分别占比 10.6%、55.6%、33.8%。

在调查的样本中，有 19.9%的受访者属于非农村户口，有 80.1%属于农村户口。该户籍结构分布符合 X 地区整体人群的户籍分布结构。

样本中具体的受教育情况为：其中学历为小学的有 48 份，占样本总体的 31.8%；初中学历的有 47

份，占样本总体的 31.1%；高中学历的有 30 份，占总体的 19.9%；专科学历的 19 份，占比 12.6%；学历为本科及以上的有 7 份，占比 4.6%。由于 X 地区教育水平受限，并且在早年期间人们对教育的认知程度不高，导致大部分人学历不突出，学历能达到大专及以上的并不常见。

调查样本中，有配偶的有 110 人，占样本总体的 72.8%，无配偶的有 41 人，占样本总体的 27.2%。

调研样本中的健康状况为：选择健康状况很不好的样本数量为 6 份，占样本总体的 3.9%；选择健康状况不好的样本数量为 27 份，占样本总体的 17.9%；选择健康状况一般的样本数量为 49 份，占样本总体的 32.5%；选择健康状况较好的样本数量为 45 份，占样本总体的 29.8%；选择自身健康状况很好的样本数量为 24 份，占比 15.9%。由于在调查过程中没有要求受访者出示相应的体检报告，因此本次调查数据中对受访者健康状况的评定较为主观。

4. X 地区低龄老人就地兼业分析

本章主要探究了 X 地区低龄老人有兼业意愿但无实际兼业行为的原因，通过访谈的方式找出了影响低龄老人就地兼业的因素，分析其现状，包括就业机会不足、信息渠道受阻以及社会保障缺失。解决上述三个阻碍低龄老人就地兼业的因素，对于促进低龄老人的人力资源开发有着重要的意义。

4.1. 低龄老人就地兼业的现状分析

4.1.1. 信度分析

通过信度分析，研究者可以确定测量工具在多次使用中产生相似结果的程度，从而评估该份问卷是否可靠用于研究或评估。通常来说，Cronbach’s  $\alpha$  系数越高说明信度越好。如表 2 所示，在 X 地区低龄老人就地兼业情况调查问卷中模型的 Cronbach’s  $\alpha$  系数值为 0.865，说明该调查问卷的信度较好。

Table 2. Cronbach’s  $\alpha$  coefficient table  
表 2. Cronbach’s  $\alpha$  系数表

Cronbach’s $\alpha$ 系数	标准化 Cronbach’s $\alpha$ 系数	项数
0.865	0.866	6

4.1.2. 效度分析

效度分析是分析问卷题目的设计是否合理。KMO 的系数越大表明越适合做因子分析。对于 Bartlett 的检验，假若显著性小于 0.05，则拒绝原假设，说明可以做因子分析。如表 3 所示，对 151 份样本进行分析，其中 KMO 的数值为 0.855，且显著性为 0.000，水平上呈现显著性，拒绝原假设，因子分析有效，程度为适合。

Table 3. KMO and Bartlett test  
表 3. KMO 检验和 Bartlett 的检验

KMO 值		0.855
	近似卡方	2236.805
Bartlett 球形度检验	自由度	231
	显著性	0.000

4.1.3. 现状分析

本文通过对 X 地区低龄老人的兼业动机、兼业区域、兼业信息获取渠道、兼业收入以及兼业领域等特征方面的研究，旨在更好地呈现研究的背景和现实意义，从而为理解和应对低龄老年人就业问题提供

更全面的视角和解决方案。首先了解低龄老人选择兼业的动机，包括他们是否出于经济需求或者是出于兴趣爱好等原因而进行兼业活动。其次，将研究兼业的区域分布情况，即这些低龄老人在哪些领域或地区更倾向于从事兼业。同时，也将关注他们获取兼业信息的渠道，例如是否通过社交媒体、家人朋友推荐或者是其他途径来获取相关信息。另外，调查低龄老人从事兼业所获得的收入情况，以了解其经济收益对其生活的影响。最后，探究低龄老人选择的兼业领域，例如是否从事与其专业背景相关的工作或者是完全不同的领域。通过对这些方面的研究，可以更全面地了解低龄老人兼业的现状和面临的困难，为相关政策制定和社会支持提供更有针对性的建议和措施，从而更好地满足这一群体的需求，促进他们的生活质量和社会参与度。

## 4.2. 低龄老人就地兼业的问题与原因分析

### 4.2.1. 就业机会不足

如图 1 所示，被调查者的兼业动机仍然以解决生存问题为主，表明本地区的就业市场仍然不够活跃，正式工作的机会相对较少，且缺乏稳定性。X 地区属于欠发达地区，当地经济发展水平较低。经济欠发达地区或者经济增长缓慢地区，由于产业结构单一、企业数量有限，往往难以提供足够的就业机会。

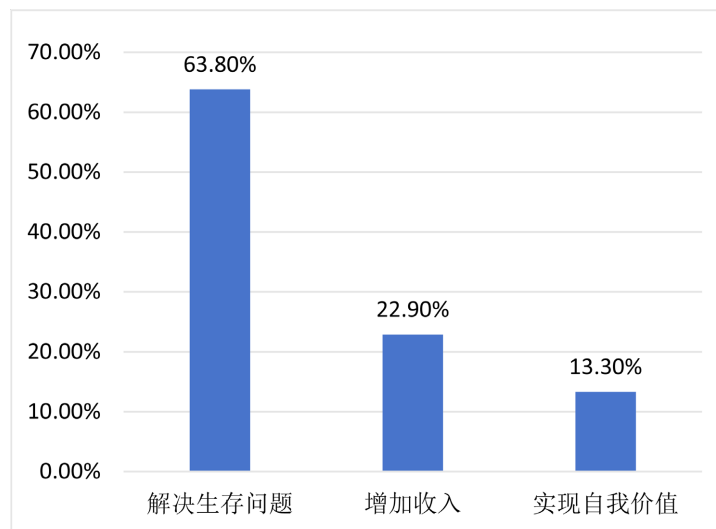


Figure 1. Part-time motive  
图 1. 兼业动机

### 4.2.2. 信息渠道受阻

信息时代，许多老年人由于不善于操作智能手机以及计算机等电子产品，导致信息渠道的堵塞，从而影响了低龄老人再次进入劳动力市场。其次，由于老年人对信息工具和技术适应速度较慢，以及缺乏基本的互联网技能，他们很难适应工作职责，从而产生无力感，无法充分发挥再就业的积极效果。如图 2 所示，X 地区 62% 的低龄老人获取就业信息的渠道是通过亲友介绍，通过亲友介绍工作可能会导致职业选择的局限性。因为介绍者的职业圈有限，所以可能只能介绍到其所任职的行业或公司，而其他行业或公司的机会被忽视了。

### 4.2.3. 社会保障缺失

如图 3 所示，经访谈了解到受访者年收入水平受到以下三个因素的影响：健康状况得不到保障、兼业收入水平不稳定、兼业过程中得不到保障。健康问题可能导致低龄老人的身体机能受到限制，影响其



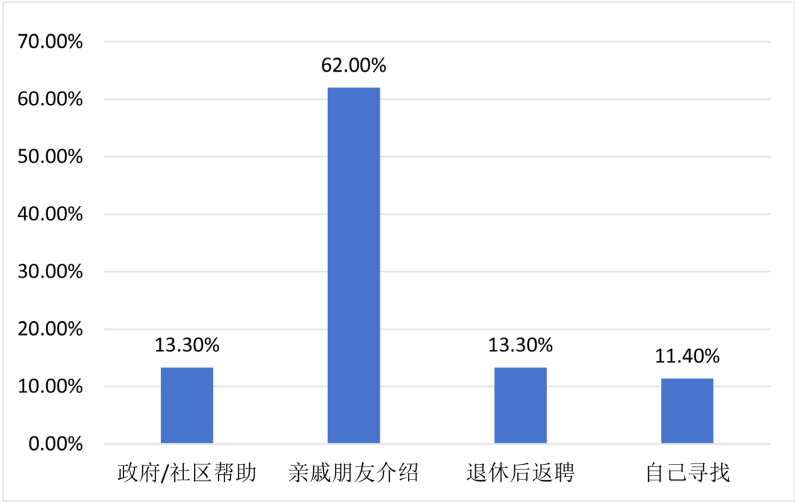


Figure 2. Access to information  
图 2. 获取信息渠道

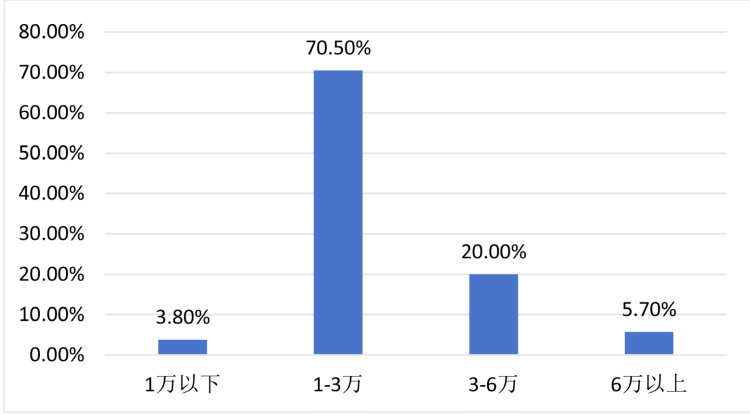


Figure 3. Annual income level  
图 3. 年收入水平

从事某些工作或职业的能力。例如，患有慢性疾病、残疾或其他健康问题的低龄老人可能无法从事需要较高体力或长时间工作的职业，这会限制他们的就业。因此，建立健全的社会保障制度，包括医疗保障、最低工资标准以及工伤保障等，对于促进低龄老人就地兼业具有重要意义。

5. 低龄老人就地兼业的路径研究

5.1. 增加就业机会

解决低龄老人就业机会不足的问题是一个复杂而长期的过程，需要政府、企业和社会各界共同努力。这需要政府出台相关政策，提供更多的就业机会和培训机会；企业积极招聘和培训低龄老人，提升他们的就业能力和竞争力；社会各界加强对低龄老人的关爱和支持，创造更加包容和友好的就业环境。只有通过多方合作，才能有效解决低龄老人的就业问题，实现社会的可持续发展和老龄化社会的良好运行。

1) 政府层面制定相关政策。政府应制定针对低龄老人的就业政策，包括优惠税收政策、就业补贴政策等，鼓励企业招聘低龄老人；加强技能培训。政府可建立专门的技能培训机构，针对低龄老人的实际需求，提供相关技能培训课程，提升他们的就业竞争力；推动公益性就业项目。政府可设立公益性就业

项目，提供给低龄老人参与的机会，如社区服务、环境保护等领域，以满足他们的就业需求；支持创业创新。政府可以通过设立创业扶持基金、提供创业培训等方式，鼓励低龄老人自主创业，拓宽他们的就业渠道；完善养老保障制度。政府应加大对低龄老人的社会保障力度，建立健全的养老保障制度，减轻他们的经济压力，增加他们的就业动力。

2) 企业层面开展灵活就业制度。企业可以采取灵活的就业形式，如兼职工作，为低龄老人提供更多的就业机会；实施晋升机制。企业应建立公平公正的晋升机制，不因年龄而歧视低龄老人，鼓励他们积极进取，提升职业发展空间；提供福利保障。企业可为低龄老人提供完善的福利待遇，包括健康保险、培训补贴、休假制度等，增强他们的归属感和满意度；建立就业帮扶机制。企业可以建立就业帮扶机制，为低龄老人提供职业指导、求职辅导等服务，帮助他们顺利就业。

## 5.2. 提供多方渠道了解就业信息

如图 2 所示，通过亲戚朋友介绍来进行再就业的低龄老人占样本的 62%，大多数低龄老人存在信息闭塞的情况。加强低龄老人获取就业信息的渠道是解决他们就业问题的重要一环。低龄老人在求职过程中面临诸多挑战，如获取有效的就业信息、适应新的就业环境等。因此，为他们提供更多、更便捷、更精准的就业信息渠道至关重要。

1) 建立专门的就业信息平台。政府或社会组织可以建立专门的就业信息平台，提供在线发布和浏览就业信息的服务。这些平台可以是网站、手机 App 等形式，为低龄老人提供方便快捷的就业信息获取途径。

2) 定期举办就业信息发布活动。定期举办就业信息发布会、招聘会等活动，为低龄老人提供直接接触用人单位的机会。这样的活动不仅可以让低龄老人获取实时的就业信息，还能让他们与用人单位进行面对面交流，并且方便了那些对互联网使用不熟练的低龄老人。

3) 加强与企业的合作。政府或社会组织可以加强与企业的合作，以获取更多的就业信息资源。建立与企业的合作关系可以提高就业信息的准确性和及时性，从而为低龄老人提供更多的就业机会。这种合作不仅有助于满足低龄老人的就业需求，还能促进企业社会责任的履行，实现双赢的局面。

4) 培训就业信息获取能力。开展针对低龄老人的就业信息获取能力培训，提升他们获取就业信息的技能和意识。培训内容可以包括如何利用各种渠道获取就业信息、如何分析和筛选就业信息等，帮助低龄老人更好地获取就业机会。

## 5.3. 完善社会保障体系

1) 健全医疗保障制度。政府应该建立健全的医疗保障制度，确保低龄老人能够获得基本的医疗保障。政府还应该加大对医疗资源的投入，提高医疗服务的质量和可及性，为低龄老人提供及时、有效的医疗保障。只有低龄老人的健康得到保障，才能有效促进低龄老人再就业。

企业应该为低龄老人提供良好的医疗保障福利。企业可以与医疗保险机构签订合作协议，为员工提供优惠的医疗保险方案，覆盖基本的医疗费用和药品费用。同时，企业还可以开展健康管理和预防保健活动，提高员工的健康意识和生活质量，减少医疗支出。

2) 提高收入水平的稳定性。政府可以通过制定相关政策来提高低龄老人的就业机会和收入水平。这包括加大对就业培训和技能提升的投入，帮助低龄老人提升就业竞争力和工资水平。政府还可以通过调整最低工资标准、提高社会保障福利水平等方式，保障低龄老人的基本生活保障，提高其收入水平。

企业可以通过提供良好的工作环境和福利待遇，吸引和留住低龄老人的人才。企业可以提供竞争性的薪资待遇、完善的社会保险和福利制度，激励低龄老人积极工作，提高其收入水平。同时，企业还可以加强对低龄老人的培训和职业发展支持，帮助他们提升职业技能和职业发展空间，从而增加其收入来



源和收入水平。

3) 规范商业保险市场。政府可以通过制定相关法律法规来规范商业保险市场, 保护低龄老人的权益。政府可以要求保险公司不得对低龄老人进行歧视性定价, 要求保险公司提供合理的保险产品和服务, 确保低龄老人能够获得适合自身需求的保险产品, 降低保险费用。可以通过加强监管和监督, 规范商业保险市场的秩序, 防止保险公司擅自提高保险费率或拒绝为低龄老人提供保险服务。政府可以建立投诉和监督机制, 及时处理低龄老人的投诉和申诉, 维护他们的合法权益, 降低商业保险的风险和成本。政府还可以鼓励和支持保险公司开发适合低龄老人的保险产品, 降低保险费用。政府可以提供税收优惠或补贴政策, 鼓励保险公司开发保障低龄老人健康和生活的保险产品, 降低其保险费用, 提高其保险覆盖率。政府还可以加强对低龄老人的健康管理和预防保健, 减少其患病和医疗支出, 降低商业保险的风险和成本。

## 6. 结语

本文从积极老龄化的视角出发, 分析了低龄老人就地兼业的影响因素。首先, 对低龄老人就地兼业的相关概念进行了研究; 其次, 以 X 地区为例, 通过实地调研的方式展现了该地区低龄老人的兼业现状和面临的问题, 包括就业机会不足、信息渠道受阻和社会保障缺失等问题; 最后, 分析了影响 X 地区低龄老人就地兼业的因素, 包括低龄老人的受教育程度、健康状况、兼业意愿和年收入水平。并提出了相应的建议, 包括增加就业机会、提供多方渠道了解就业信息和完善社会保障体系。通过本次研究, 发现低龄老人就地兼业在 X 地区具有广阔的发展前景。然而, 同时也面临着诸多挑战, 如就业机会不足、获取信息渠道受阻以及社会保障缺失等问题。

本文只针对 X 地区的 4 个农村以及 2 个城镇的低龄老人发放问卷, 样本较为单一, 未来若有机会进行拓展研究, 则将继续关注该领域的发展动态, 深入研究其影响因素和发展机制, 为推动低龄老人就地兼业作出更多的贡献。

## 参考文献

- [1] 杨一诺, 曹静, 陈心茹, 等. 城镇低龄老人再就业意愿及影响因素实证分析——以杭州市城区为例[J]. 科技创新与生产力, 2021(12): 61-64.
- [2] 闫志俊, 王年. 人口老龄化背景下江苏省低龄老年人力资源开发体系构建研究[J]. 辽宁工业大学学报(社会科学版), 2018, 20(6): 14-16.
- [3] 黄丽芬. “老人不老”: 家庭转型背景下农村低龄老人的角色认知和功能适应[J]. 重庆社会科学, 2019(9): 38-48.
- [4] 梁淑雯, 李录堂. 低龄老年人力资源再开发方式探究——基于中国老年社会调查数据[J]. 理论导刊, 2018(2): 78-84.
- [5] 潘莹莹. 积极老龄化视域下低龄老人再就业问题研究[J]. 黑龙江人力资源和社会保障, 2021(19): 53-55.
- [6] 刘平. 养老视域下农村低龄老人就地兼业需求优先序及影响因素研究[D]: [硕士学位论文]. 南昌: 江西农业大学, 2022.
- [7] 王雪辉, 宋靓珺, 彭希哲. 退而不休: 我国低龄老年人力资源特征及其开发利用的政策应对[J]. 老龄科学研究, 2019, 7(12): 35-47.
- [8] 杜鹏, 韩文婷. 发挥人力资源优势, 推进中国式现代化[J]. 人口与经济, 2023(1): 13-19.
- [9] 孟佳娃, 胡静波. 我国老年就业及协同养老问题分析[J]. 人民论坛, 2022(3): 110-112.
- [10] 阳义南, 高娜. 我国积极开发老年人力资源的政策求索与变迁[J]. 社会保障研究, 2022(2): 59-69.
- [11] 宋晓莹, 曹洁. 积极老龄化视域下社会网络对老年人再就业的影响效应研究[J]. 中国矿业大学学报(社会科学版), 2021, 23(4): 63-78.
- [12] 程朝阳, 于凌云. 成都市退休低龄老年人劳动参与行为及影响因素[J]. 中国老年学杂志, 2020, 40(23): 5089-5092.
- [13] 郑爱文. 基于异质性视角的低龄高智老年人力资源开发利用探析[J]. 北方民族大学学报(哲学社会科学版), 2019(4): 128-134.