Aging Research 老龄化研究, 2026, 13(10), 722-730
Published Online October 2026 in Hans. https://www.hanspub.org/journal/ar
https://doi.org/10.12677/ar.2026.1310813

Hans汉斯

# 马克思主义劳动价值论视域下银发经济的发展逻辑与路径优化

## ——基于养老服务业的理论对话与实证考察

**袁　驰**

南京邮电大学马克思主义学院，江苏　南京

收稿日期：2026年6月30日；录用日期：2026年10月22日；发布日期：2026年10月30日

## 摘　要

随着我国人口老龄化进程的加快，银发经济正成为推动经济高质量发展的重要新引擎。马克思主义劳动价值论作为揭示商品经济运行规律的科学理论，为探析银发经济的发展逻辑提供了重要的分析工具。本文在系统梳理国内外银发经济研究主要流派的基础上，以马克思主义劳动价值论为视角，以养老服务业为具体切入点，深入探讨了劳动价值论在这一特殊领域的适用性边界与理论修正。养老服务业中普遍存在的情感劳动与非物质劳动，对社会必要劳动时间的衡量构成挑战，却也进一步凸显了活劳动作为价值唯一源泉的不可替代性。通过与人力资本理论的比较分析，本文认为劳动价值论的独特洞见在于揭示了照护劳动“高技能、低回报”现象背后价值创造与价值分配的社会矛盾。研究结合低龄老年劳动参与率、银发市场规模等统计数据，对泰康之家、南京互助“时间银行”等典型案例进行剖析，指出当前银发经济发展中存在老年劳动参与率持续走低、产品供需错配、市场机制不完善、劳动权益保障不足等问题。为此，应从构建“老年技能价值评估与再开发体系”、优化产品供给、完善市场体系、建立“时间银行与社区服务价值转换机制”四个维度协同发力，将“尊重活劳动价值”的核心理念转化为可操作的政策工具，把老龄化压力转化为“长寿红利”。

## 关键词

马克思主义，劳动价值论，银发经济，养老服务业，情感劳动，老年人力资源

# Development Logic and Path Optimization of the “Silver Economy” from the Perspective of Marxist Labor Theory of Value

## —A Theoretical Dialogue and Empirical Investigation Based on the Elderly Care Service Industry

**Chi Yuan**

文章引用: 袁驰. 马克思主义劳动价值论视域下银发经济的发展逻辑与路径优化[J]. 老龄化研究, 2026, 13(10): 722-730. DOI: 10.12677/ar.2026.1310813

School of Marxism, Nanjing University of Posts and Telecommunications, Nanjing Jiangsu

Received: June 30, 2026; accepted: October 22, 2026; published: October 30, 2026

## Abstract

**With the acceleration of population aging in China, the silver economy is becoming an important new engine for high-quality economic development. As a scientific theory revealing the operating laws of the commodity economy, the Marxist labor theory of value provides an important analytical tool. Based on a systematic review of the major research schools on the silver economy at home and abroad, this paper takes the elderly care service industry as a specific entry point and explores the applicability boundary and theoretical revision of the labor theory of value in this special field. The emotional labor and immaterial labor prevalent in the elderly care service industry challenge the measurement of socially necessary labor time, yet further highlight the irreplaceability of living labor as the sole source of value. Through a comparative analysis with human capital theory, this paper argues that the unique insight of the labor theory of value lies in revealing the social contradiction between value creation and value distribution behind the "high-skill, low-return" phenomenon of care labor. Drawing on statistical data such as the labor participation rate of the young-old and the scale of the silver market, and conducting anatomical analyses of typical cases such as Taikang Home and the Nanjing mutual-aid "Time Bank", the study identifies problems including the continuously declining elderly labor participation rate, the mismatch between product supply and demand, an imperfect market mechanism, and insufficient protection of labor rights. Accordingly, coordinated efforts should be made in four dimensions—building an "elderly skill value assessment and redevelopment system", optimizing product supply, improving the market system, and establishing a "time bank and community service value conversion mechanism"—so as to transform the core idea of "respecting the value of living labor" into operable policy tools and turn the pressure of aging into a "longevity dividend".**

## Keywords

**Marxism, Labor Theory of Value, Silver Economy, Elderly Care Service Industry, Emotional Labor, Elderly Human Resources**

Copyright © 2026 by author(s) and Hans Publishers Inc.
This work is licensed under the Creative Commons Attribution International License (CC BY 4.0).
http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/
Open Access

## 1. 引言

人口老龄化是21世纪全球最重要的共同趋势，也是我国的基本国情。截至2025年末，我国60岁及以上人口达32338万人，占全国总人口的23.0%；其中65岁及以上人口22365万人，占全国总人口的15.9%[1]。与传统视角将老龄化视为社会负担不同，随着经济发展水平提高、老年群体消费能力增强，越来越多的研究开始将老年人口视为重要的消费主体和价值创造主体，银发经济也因此进入大规模发展阶段。2024年1月，《国务院办公厅关于发展银发经济增进老年人福祉的意见》[2]的银发，标志着银发经济正式上升为积极应对人口老龄化、推动经济高质量发展的重要抓手。

[1]https://www.stats.gov.cn/sj/zxfb/202602/t20260228_1962662.html
[2]https://www.gov.cn/zhengce/zhengceku/202401/content_6926088.htm

然而，银发经济产业规模的扩张并不意味着价值创造逻辑的清晰。现有研究多从产业经济学、市场学、社会学等学科视角展开，从马克思主义政治经济学视角、特别是劳动价值论视角对其发展逻辑进行系统研究的成果相对缺乏，劳动价值论在养老服务业等领域的“适用性边界”仍有待探讨。基于此，本文以马克思主义劳动价值论为理论框架，以养老服务业为切入点，通过与人力资本理论的对话，梳理银发经济的发展逻辑与内在矛盾，并结合统计数据和典型案例探寻推动银发经济高质量发展的优化路径。

## 2. 文献综述与研究定位

围绕银发经济，学界已形成较为丰富的研究成果，并因学科视角与理论取径的差异形成了不同的学术传统。系统梳理这些研究脉络，有助于明确本文的研究定位与理论贡献。

### 2.1. 国外研究：概念起源与三大主要路径

“银发经济”(Silver Economy)的概念最早可追溯至 20 世纪 70 年代，最初专指“银发消费市场”，随后逐渐扩展至“银发产业”“银发就业”等多个维度。2014 年，经济合作与发展组织(OECD)将银发经济界定为“专门为老年人群体提供产品和服务的经济产业活动”[1]。欧盟委员会则采取更为宽泛的定义，认为银发经济不仅包括面向老年人的产品和服务，还涵盖因人口老龄化而间接带动的所有经济社会活动[2]。

从研究视角来看，国外研究大致可分为三大主要路径。一是产业经济学与市场学视角，强调人口结构变化带来的消费转型，重点关注银发经济各细分行业的产品设计、商业模式与技术应用创新。二是宏观经济学与劳动力市场视角，国际货币基金组织(IMF)在 2025 年《世界经济展望》“银发经济的崛起”专章中指出，人口老龄化通过改变劳动力人口结构与储蓄行为，将对未来数十年的全球经济增长产生深远影响[3]。三是福利经济学与社会学视角，聚焦养老服务供给与保障水平，如英国持续照护退休社区(CCRC)模式、日本介护保险制度等，强调制度安排对养老服务供给的组织与保障作用。总体而言，国外研究成果丰富，但多以西方福利国家和市场体系为背景，对中国语境的适用性有限。

### 2.2. 国内研究：从“产业经济”到劳动价值审视

国内学界对银发经济的研究随实践发展而不断深化。早期研究多聚焦于“银发产业”“养老产业”的发展现状与产业结构，侧重从产业经济学视角分析银发经济的规模、潜力与政策建议。近年来，随着研究的深入，越来越多的学者开始从政治经济学视角切入，探讨老龄化进程中的劳动价值创造与马克思主义理论在养老领域的当代价值[4]。

总体来看，现有研究仍存在两个明显不足：一是政治经济学视角的考察相对薄弱，且多停留在原则性论述层面，缺乏对劳动价值论在养老服务业具体场景中的适用性边界、价值创造机制的深入探讨；二是缺乏与人力资本理论的比较对话与理论定位。基于此，本文的研究定位是：以马克思主义劳动价值论为理论框架，以养老服务业为具体切入点，探讨劳动价值论在银发经济这一新兴领域的适用性边界与理论拓展，并通过与人力资本理论的比较分析凸显其独特理论优势，最终结合实证案例提出可操作的路径优化建议。

### 2.3. 研究创新与本文定位

综上，既有研究为本文提供了多元视角，但仍存在以下不足：一是政治经济学视角的深度考察不足，停留在“用”劳动价值论做标签的层面，缺乏“具体化”和“操作化”的研究；二是对养老服务业中普遍存在的情感劳动、非物质劳动等新型劳动形态的价值创造机制探讨不够深入。本文的创新之处在于：以马克思主义劳动价值论为核心分析框架，以养老服务业为具体案例，探讨劳动价值论在银发经济领域

的适用性边界，并通过与人力资本理论的比较分析，凸显劳动价值论的独特解释力。

## 3. 劳动价值论视域下的银发经济：理论框架、适用性边界与价值创造

### 3.1. 劳动价值论的核心要义与当代发展

劳动价值论是马克思主义政治经济学的理论基石。马克思在继承古典政治经济学劳动价值论的基础上，创立了科学的劳动价值论，其核心要点包括：商品二重性理论(使用价值与价值的统一)、劳动二重性理论(具体劳动创造使用价值，抽象劳动形成价值)、价值量理论(由社会必要劳动时间决定) [5]。劳动价值论诞生于工业资本主义时代，反映的是物质商品生产占主导的经济形态。随着经济形态的发展，服务劳动、数字劳动等新形态不断涌现，既对传统解释框架构成挑战，也为其当代发展提供了契机。

### 3.2. 银发经济中的劳动二重性与价值创造

银发经济是指为满足老年人多层次、多样化需求而提供产品和服务的一系列经济活动的总和[3]。从劳动价值论视角来看，银发经济中同样存在劳动二重性：一方面，银发产品与养老服务作为具体劳动的产物，具有满足老年人特定需要的使用价值，同时承载着抽象劳动凝结而成的价值；另一方面，老年群体既是价值的消费者，也是价值的创造者，低龄健康老年人可以通过再就业、志愿服务等方式参与劳动，创造价值并实现自我价值。

### 3.3. 适用性边界：养老服务业中的情感劳动与非物质劳动

养老服务业既是银发经济的核心组成部分，也是检验劳动价值论适用性的重要场域。与标准化的工业产品生产不同，养老服务具有高度的人际互动性和情感属性。正如霍赫希尔德提出的“情感劳动”概念所揭示的，服务工作者需要管理和调控自己的情感表达，以生产出符合组织要求的“感受的商品”[6]。奈格里、哈特等人进一步提出“非物质劳动”概念，认为非物质劳动是生产商品的信息内容、文化内容或情感关系的劳动，具有高度的互动性和协作性[7]。也有学者基于马克思立场对“非物质劳动”概念进行了批判性反思[8]。养老护理员对老年人的陪伴、安慰、疏导等工作，正是典型的情感劳动与非物质劳动[9]。

情感劳动与非物质劳动对劳动价值论的传统衡量方式提出了挑战：其一，情感劳动的“社会必要劳动时间”难以标准化衡量，同样的服务时长因服务对象、服务情境不同而产生不同的价值效果；其二，非物质劳动的成果往往不体现为有形产品，而是通过关系、体验、情感等非物质形态存在，其价值凝结方式与传统物质生产存在显著差异。这些边界挑战并不意味着劳动价值论的失效，反而进一步印证了活劳动作为价值唯一源泉的不可替代性。面对这些新的劳动形态，应在坚持活劳动创造价值核心命题的基础上，对“社会必要劳动时间”的衡量标准进行拓展理解，将服务的专业强度、情感投入强度、技能复杂度等因素纳入价值量的考量维度，推动劳动价值论在服务经济时代的理论发展。

### 3.4. 与人力资本理论的比较：劳动价值论的独特洞见

在讨论养老服务劳动价值时，人力资本理论是另一重要的分析框架。根据舒尔茨、贝克尔等人的人力资本理论，劳动者通过教育、培训等方式积累的知识、技能、健康等可以视为“人力资本”，能够提高劳动生产率并获得相应回报[10] [11]。这一框架为“为什么技能水平高的劳动者收入更高”提供了微观经济学解释，在劳动力市场研究中被广泛运用。

然而，人力资本理论难以解释养老护理领域普遍存在的“高技能、低回报”悖论——养老护理员往

[3]https://www.gov.cn/zhengce/zhengceku/202401/content_6921541.htm

往需要具备较强的专业技能、较高的情感投入和较强的心理承受能力，但其薪酬水平却长期处于劳动力市场的较低位置。这一悖论无法简单归因于个体技能差异或市场供需，其根源在于价值分配层面的结构性矛盾。

劳动价值论的独特洞见正在于此：它揭示了价值创造与价值实现、价值分配之间的社会矛盾。养老护理员通过活劳动实实在在地创造了养老服务的使用价值和价值，但“低回报”反映的不是价值创造的不足，而是价值分配环节的制度失衡——养老服务的公益性定位、劳动力市场的结构性贬值、社会保障体系的不完善等制度性因素，共同导致了护理劳动价值被低估。与人力资本理论只关注“效率”不同，劳动价值论天然地带有价值批判与制度关怀的维度，为分析养老护理劳动的低薪困境、推动建立合理的价值分配机制提供了更具批判性和建构性的理论工具。也正因如此，劳动价值论在银发经济研究中具有不可替代的独特价值。

## 4. 我国银发经济发展的劳动价值逻辑

### 4.1. 老年人力资源：被低估的活劳动价值源泉

活劳动是创造价值的唯一源泉[12]。在传统视野中，人们往往将 60 岁或 65 岁视为劳动参与的终点，却忽视了低龄健康老年群体蕴藏的巨大劳动潜能。事实上，我国低龄老年人规模庞大，60~69 岁低龄老年人约占老年人口总数的 56.2%[4]，其中相当一部分具备丰富的经验和技能，在咨询指导、技术传帮带、社区服务等领域具有较高的职业稳定性，劳动方式多元灵活，能够通过再就业、志愿服务等多种方式参与价值创造。充分开发老年人力资源，释放这部分被低估的活劳动价值，是发展银发经济的重要逻辑起点。

### 4.2. 银发消费：劳动价值实现的重要场域

商品价值的实现依赖“商品的惊险跳跃”，即通过市场交换使商品中凝结的劳动得到社会承认。随着我国老年人口规模持续扩大、收入水平不断提高，银发消费市场的持续扩容为银发产品和服务的价值实现提供了广阔的市场空间。但需要注意的是，银发消费的结构升级对价值实现效率具有重要影响——“品质型”老年群体对健康管理、智慧养老、文化产品的需求不断释放，要求供给侧提供更高质量、更具价值含量的产品，才能顺利完成价值实现。

### 4.3. 养老产业：劳动价值创造与产业联动

养老产业的规模扩张、产业链延伸正在成为劳动价值创造的重要增长极，其发展具有三重联动效应。一是就业吸纳效应——养老服务业属于劳动密集型产业，能够吸纳大量劳动力就业，通过服务劳动创造使用价值和价值。二是产业联动效应——养老产业与健康医疗、智能设备、老年教育等产业深度融合，能够带动上下游产业协同发展，延伸价值创造链条，拓展健康养老、智慧养老等新业态的价值创造空间[13]。三是技能提升效应——养老服务专业化水平的提升能够提高劳动的复杂程度，增加单位劳动时间的价值创造量，推动价值创造效率的整体提升。

## 5. 当前银发经济价值实现的现实困境与实证分析

### 5.1. 老年劳动参与率持续走低，活劳动价值未充分释放

当前我国老年人力资源开发面临劳动参与率持续下降的现实困境，活劳动价值尚未得到充分释放。

从数据来看，我国 60~69 岁低龄老年人的劳动参与率呈现持续下降趋势：2000 年为 45.61%，2010 年降至 43.99%，2020 年进一步下降至 30.95%，二十年间累计下降约 15 个百分点[14]。从国际比较来看，

[4]https://www.mca.gov.cn/n152/n165/c1662004999980001877/attr/361849.pdf.

我国低龄老年人就业比例约为 30%，远低于日本等老龄化程度相近的国家。造成这一现象的原因是多方面的：一是“提前退休文化”“养老就是在家休息”等观念的惯性影响，社会对老年人再就业的接纳度不高；二是制度保障不健全，老年劳动就业的劳动权益保障、工伤保险、薪酬标准等制度供给不足，缺乏规范的职业培训与就业服务体系；三是老年人力资源与银发产业对接的平台机制不完善，低龄老年人的价值创造潜力未能有效转化为现实的经济贡献。

### 5.2. 银发产品供需错配，产品价值实现率不高

只有产品满足消费者真实需要，使用价值才能被认可，价值才能最终实现。当前我国银发市场规模快速扩张。

2024 年我国银发经济市场规模已达约 8.3 万亿元，预计 2030 年将突破 20 万亿元，2035 年有望达到约 30 万亿元[15]。但产品供给与需求存在结构性错配，产品价值实现率不高。

从使用价值层面看，银发产品的适老化程度不足。截至 2025 年 4 月底，全国消费品品种总量 21860.4 万种，其中适老化产品总量 21.6 万种，涉及近 1 万家企业 [5]，但多数所谓“适老产品”只是将普通产品贴上“老年”标签或简单放大字号，缺乏深度适老化设计，未能真正满足老年人的实际需求。从价值层面看，供给结构与需求结构不匹配：劳动含量低、技术门槛低的低端产品供给过剩，而高品质、专业化、智能化的高端养老服务和适老产品供给不足，形成“低端过剩、高端短缺”的结构性矛盾。这一矛盾直接导致大量低水平重复的产品无法完成价值实现，造成劳动资源的低效配置与浪费。

### 5.3. 市场机制不完善，价值实现秩序失范

价值创造需要通过市场交换才能完成，但当前银发市场存在诸多不规范之处，阻碍了价值的顺利实现。一是市场秩序不规范，部分商家利用老年人信息不对称、辨别能力弱的特点，通过虚假宣传、价格欺诈等手段牟取暴利；二是标准体系不健全，养老服务领域存在大量标准空白，市场准入门槛低，服务质量参差不齐；三是支付保障体系不完善，长期护理保险仍处于试点阶段，多数养老服务和产品需个人自费支付，有效需求难以充分释放[16]。

### 5.4. 劳动权益保障不足，价值分配失衡

劳动者既是价值的创造者，也是人的本质活动的体现者，劳动权益保障是劳动价值论的应有之义。当前养老服务行业从业者的权益保障状况不容乐观。一方面，行业用工不规范，大量养老护理员未签订正式劳动合同，存在工资水平偏低、工作时间超长、社保缴纳不足等问题，劳动强度与劳动报酬严重不匹配；另一方面，养老服务从业者职业上升空间狭窄，社会认可度不高。有研究表明，养老护理员队伍的流动性高达 40%以上，严重制约了行业专业化发展[17]。

**案例 1：泰康之家——高端养老模式下的劳动价值创造与结构性反思**

泰康之家是国内高品质养老社区的代表，采用持续照料退休社区(CCRC)模式，打造“医养结合”特色，实现“社区养老 + 居家养老 + 医疗康复”三位一体的养老服务体系。截至 2026 年，泰康已在全国 37 个城市布局 47 个养老社区项目，服务在住居民 2.2 万余人，入住老人平均年龄超过 83 岁 [6]。在价值创造层面，泰康通过标准化的服务流程、专业的护理人员培训、严格的资质认证体系，将原本“非标准化”的养老服务劳动进行“价值打包”，使养老服务劳动的专业价值得到一定程度的市场认可，这是“尊重活劳动价值”理念的商业实践。但也应看到，泰康之家的高端定位和较高的入住费用反映出养老服务价

[5] https://www.samr.gov.cn/xw/mtjj/art/2025/art_4fc368a2f12b47a1bc37c8daeec38d24.html
[6] https://moment.rednet.cn/pc/content/646048/57/15837272.html

值实现的阶层分化问题，高收入群体才能享受到专业化、高品质的养老服务，而普通工薪阶层难以负担，凸显了银发经济发展中的结构性不平等困境。

## 6. 劳动价值论视域下银发经济发展的路径优化

推动银发经济高质量发展，应以马克思主义劳动价值论为指导，将“尊重活劳动价值”的核心理念转化为可操作的政策工具，从价值创造、价值实现、价值分配三个环节协同发力。

### 6.1. 激活老年人力资源：构建“老年技能价值评估与再开发体系”

针对活劳动价值未充分释放的问题，应着力构建“老年技能价值评估与再开发体系”。具体政策工具包括：一是建立老年技能价值评估与认证制度，对低龄老年人的专业技能、经验优势进行科学评估和认证，使被低估的老年劳动价值得到显性化认可；二是搭建老年人力资源市场“银发赋能”平台，为有意愿、有能力的老年人提供就业推荐、技能培训、创业孵化等服务；三是完善老年劳动权益保障制度，制定老年再就业劳动权益保障标准，通过工伤保险、灵活用工等方式保障老年劳动者的合法权益[18] [19]。

### 6.2. 优化产品供给：从“价格导向”转向“价值导向”

针对供需错配问题，应深化供给侧结构性改革，从产品设计、服务标准到价格机制全方位体现养老服务价值。一是建立健全适老化产品标准与认证体系，提升产品使用价值的同时保障产品质量；二是推动产品结构升级，大力发展康复辅具、智慧健康、文化教育等高品质、高附加值的养老服务与产品；三是强化产品的适老化设计与人文关怀，提高产品的使用体验与情感价值。最终实现产品供给从“价格导向”向“价值导向”的转变，使银发产品和服务中凝结的劳动价值得到充分实现。

### 6.3. 完善市场体系：健全价值实现机制

针对市场机制不完善问题，一要加强市场监管，规范市场秩序，严厉打击虚假宣传、价格欺诈等违法行为，完善银发市场信用体系，营造公平有序的市场环境；二要健全标准体系，加快制定养老服务、适老产品等领域的国家标准、行业标准和团体标准，规范市场准入与服务流程；三要完善支付保障体系，扩大长期护理保险试点范围，推动商业养老保险发展，提高老年人的支付能力，将潜在需求转化为有效需求[20]。

### 6.4. 强化权益保障与价值转换：建立“时间银行与社区服务价值转换机制”

针对劳动权益保障不足、养老服务价值被低估的问题，一方面要切实保障养老服务从业者的劳动权益，建立健全养老护理员职业技能等级认定制度，完善薪酬增长机制，畅通职业发展通道，让护理劳动的价值得到合理回报。

另一方面，应积极探索建立“时间银行与社区服务价值转换机制”[21]。通过制度化的设计，将志愿服务、互助养老的劳动时间进行记录、存储和兑换，为低龄健康老年人参与互助养老提供价值储存工具[22]，将当下提供的服务转化为未来可兑换的养老服务，形成“低龄存时间、高龄换服务”的良性循环。

**案例 2：南京市互助养老“时间银行”——劳动价值的制度化转换**

南京市作为全国时间银行试点先行城市，建立了较为完善的互助养老时间银行体系。南京的“时间银行”养老模式最早发源于鼓楼区，后逐步推广至全市。截至 2026 年，全市已建成互助养老服务点 1300 余个，覆盖 99%以上的城乡社区，注册志愿者达 9.4 万人，累计完成服务订单 147 万个，存储服务时间 92 万小时，形成了“今天我帮人、明天人帮我”的互助循环[7]。南京市自 2019 年启动养老服务“时间银

[7]https://mzj.nanjing.gov.cn/njsmzj/mtgz/202606/t20260625_5866251.html

行”试点，2023 年升级为全市统一的养老服务互助时间平台，实现跨区通存通兑，并探索时间币与市场化养老服务对接机制。

从劳动价值论视角审视“时间银行”的制度创新意义在于：它以“劳动时间”为统一计量单位，将志愿服务中凝结的劳动价值进行量化记录与跨期兑换，是对“抽象劳动创造价值”“社会必要劳动时间衡量价值”原理的制度化运用。这一模式通过制度设计将原本难以市场化定价的互助养老劳动转化为可计量、可储存、可兑换的价值凭证，既肯定了低龄老年人互助劳动的价值创造属性，也为养老服务价值的社会认可提供了新的制度范式，是“尊重活劳动价值”理念在基层治理层面的生动落地。

## 7. 结论

马克思主义劳动价值论为认识和把握银发经济的发展逻辑提供了科学的理论视角。本文以养老服务业为具体研究对象，系统论证了劳动价值论在银发经济领域的适用性：尽管情感劳动、非物质劳动等新型劳动形态对社会必要劳动时间的传统衡量方式构成挑战，但这些挑战非但没有否定活劳动作为价值唯一源泉的核心命题，反而进一步凸显了其不可替代性。通过与人力资本理论的比较，劳动价值论的独特优势在于揭示了养老护理劳动“高技能、低回报”悖论的制度根源，为理解银发经济中的价值分配矛盾提供了更深刻的分析框架。

当前我国银发经济发展中面临老年劳动参与率持续走低、产品供需错配、市场机制不完善、劳动权益保障不足等现实困境，本质上都是劳动价值创造与实现各环节存在的结构性梗阻。推动银发经济高质量发展，应从构建“老年技能价值评估与再开发体系”、优化产品供给、完善市场体系、建立“时间银行与社区服务价值转换机制”四个维度协同发力，将“尊重活劳动价值”转化为可操作的制度工具与政策安排。以南京市时间银行等为代表的基层实践表明，劳动价值论不仅具有理论解释力，更具有实践指导意义，能够为银发经济的制度创新提供重要的理论支撑。

## 参考文献

[1] OECD (2014) The Silver Economy as a Pathway for Growth. OECD Publishing.

[2] European Commission (2018) The Silver Economy: Final Report. Publications Office of the European Union.

[3] International Monetary Fund (2025) Chapter 2. The Rise of the Silver Economy: Global Implications of Population Aging. In: *World Economic Outlook*, IMF, 1-26.

[4] 韩鹏. 关于老年人收入的政治经济学分析[J]. 马克思主义研究, 2018(11): 88-95.

[5] 马克思. 资本论: 第一卷[M]. 北京: 人民出版社, 2001: 47-57.

[6] Hochschild, A.R. (1983) The Managed Heart: Commercialization of Human Feeling. University of California Press.

[7] 奈格里, 哈特. 帝国——全球化的政治秩序[M]. 杨建国, 范一亭, 译. 南京: 江苏人民出版社, 2008.

[8] 陈飞. 非物质劳动的生命政治解读——基于马克思立场对哈特和奈格里观点的批判性反思[J]. 西南大学学报(社会科学版), 2024, 50(5): 128-139.

[9] 梅笑, 涂炯. 效率与温情: 大病照护中的情感劳动何以可能[J]. 妇女研究论丛, 2021(3): 53-67.

[10] 舒尔茨. 论人力资本投资[M]. 北京: 北京经济学院出版社, 1990.

[11] Becker, G.S. (1964) Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis. Columbia University Press.

[12] 马克思. 1857-1858 年经济学手稿[M]//马克思恩格斯全集: 第 30 卷. 北京: 人民出版社, 1995: 331.

[13] 文文, 顾成敏. 数字新质生产力赋能银发经济高质量发展: 理论机制与实证检验[J]. 统计与决策, 2025, 41(22): 55-60.

[14] 宋月萍, 张光赢, 彭可余. 中国低龄老年人劳动参与的现状、特征及趋势[J]. 人口研究, 2024, 48(2): 75-89.

[15] 国家信息中心. 中国银发经济发展报告(2024) [R]. 北京: 国家信息中心, 2024.

[16] 徐倩. 发展型社会政策与社会养老服务之逻辑契合性辨析[J]. 江苏社会科学, 2017(4): 48-56.

[17] 中国老龄科学研究中心. 中国养老产业发展报告[R]. 北京: 科学文献出版社, 2024.

[18] 梁淑雯, 李录堂. 低龄老年人力资源再开发方式探究——基于中国老年社会调查数据[J]. 理论导刊, 2018(2): 78-84.

[19] 郑爱文. 基于异质性视角的低龄高智老年人力资源开发利用探析[J]. 北方民族大学学报(哲学社会科学版), 2019(4): 128-134.

[20] 李晓天. 养老金融支持银发经济高质量发展的内在逻辑及路径[J]. 江苏社会科学, 2025(2): 152-160.

[21] 杨康, 沈苏燕, 李放. 农村“时间银行”互助养老困境及其价值实现路径——基于“结构-行动”分析框架的探索[J]. 南京农业大学学报(社会科学版), 2022, 22(6): 102-111.

[22] 李俏, 刘亚琪. 农村互助养老的历史演进、实践模式与发展走向[J]. 西北农林科技大学学报(社会科学版), 2018, 18(5): 72-78.

[23] 陈友华, 施旖旎. 时间银行: 推进养老服务还是增进广义互惠[J]. 阅江学刊, 2024, 16(1): 139-146+175.