

新形势下大数据赋能公立医院加强基层党组织建设研究

王艳杰

广州医科大学附属肿瘤医院办公室，广东 广州

收稿日期：2025年8月19日；录用日期：2025年10月3日；发布日期：2025年10月15日

摘 要

公立医院基层党组织建设是新时代党建工作的重要组成部分，对于推动公立医院高质量发展、落实医改任务、保障人民健康具有重要意义。随着信息技术的飞速发展，大数据已成为推动公立医院治理现代化的核心驱动力。在深化医改与党建强化的双重背景下，公立医院通过大数据技术优化组织管理、提升党建效能，成为破解传统管理瓶颈、实现高质量发展的关键路径。文章通过分析公立医院党建工作存在的问题及挑战，提出大数据赋能的实践路径，为医院提供可复制的“数据驱动党建”方法论，真正实现以高质量党建引领公立医院高质量发展。

关键词

公立医院，基层党组织，大数据，高质量党建

Study on Big Data Empowering Public Hospitals to Strengthen Primary-Level Party Organization Construction in the New Situation

Yanjie Wang

Office of the Affiliated Cancer Hospital, Guangzhou Medical University, Guangzhou Guangdong

Received: August 19, 2025; accepted: October 3, 2025; published: October 15, 2025

Abstract

The construction of grassroots Party organizations in public hospitals constitutes a critical component

of Party-building efforts in the new era, holding significant implications for advancing high-quality development of public hospitals, implementing healthcare reform initiatives, and safeguarding public health. With the rapid advancement of information technology, big data has emerged as a pivotal driver in modernizing the governance of public hospitals. Against the dual backdrop of deepening healthcare reforms and strengthened Party-building, leveraging big data technologies to optimize organizational management and enhance Party-building efficacy has become a crucial pathway for overcoming traditional management constraints and achieving high-quality development. This article analyzes the existing challenges in Party-building work within public hospitals and proposes practical approaches empowered by big data, offering hospitals a replicable “data-driven Party-building” methodology that genuinely facilitates high-quality development guided by advanced Party-building practices.

Keywords

Public Hospital, Primary-Level Party Organization, Big Data, High-Quality Party Building

Copyright © 2025 by author(s) and Hans Publishers Inc.

This work is licensed under the Creative Commons Attribution International License (CC BY 4.0).

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



Open Access

1. 研究背景

近年来，中央及地方陆续出台政策文件，持续加强公立医院党的建设，强调将党的领导融入医院治理全过程。2018年，中共中央办公厅印发《关于加强公立医院党的建设工作的意见》，首次系统全面地对公立医院党建工作作出部署，标志着公立医院党建进入新阶段[1]。文件明确要求“推进智慧党建，创新党组织活动形式”，公立医院实行党委领导下的院长负责制，强化党委在把方向、管大局、作决策、促改革、保落实方面的领导作用。国家深化医改要求公立医院强化党建引领，公立医院基层党组织建设是党在医疗卫生领域的执政根基，承担着引领医院发展方向、凝聚职工力量、保障医疗服务质量的核心作用[2][3]。在医疗卫生体制改革深化和数字化转型加速的新形势下，公立医院基层党组织建设面临提升管理效能、强化党建与业务融合等新要求。大数据技术通过数据整合、智能分析和流程优化，通过整合党员参与组织生活、民主评议等数据，实现“三会一课”出勤率、学习完成率等指标的实时监控，为公立医院基层党组织建设提供了技术支撑和创新路径，推动党建工作向精细化、智能化、高效化转型。

2. 公立医院基层党组织建设存在的问题与挑战

2.1. 党建技术支持不足，难以提供系统化的信息支持

大部分的公立医院存在信息化建设滞后，信息不畅和信息孤岛问题仍然存在，未能充分利用信息化技术开展党建工作。现在大模型、大数据竞相开放的大环境下，干部和党员对信息化技术的应用能力不足，缺乏相关的信息化培训。在党建信息化建设过程中，许多基层党组织面临技术支持不足的问题，例如，在党员信息管理、组织关系转接、党建活动记录等环节，由于缺乏稳定的技术支撑，数据采集不及时、信息更新滞后、系统兼容性差等问题频发，难以形成统一、动态、可追溯的信息管理体系。

2.2. 部分党务工作者缺乏创新意识和主观能动性，存在“亮点不足、创新不够”现象

部分党务工作者存在“小进则满、小富则安”的心态，缺乏进取精神，不愿主动探索新的工作方法，习惯于沿用传统模式开展党建工作。一些党务工作流于表面，如为应付检查而准备资料，未能将党建学

习要求真正融入日常管理,缺乏长效机制。在贯彻上级政策时,缺乏深入理解和创造性转化,往往采取“照抄照搬”的方式,不能结合本支部实际举一反三、灵活应用[4][5]。部分管理者虽开展现场巡查,但存在“走马观花”现象,未能发现并解决深层次问题,影响了问题整改的实效性。

2.3. 党务干部晋升难、任务重、压力大等问题影响工作积极性

公立医院党务干部作为党建工作的核心力量,其职业发展与工作状态直接影响医院党建质量。当前,公立医院普遍存在职业晋升路径单一固化、工作任务繁重与激励不足、岗位归属感与专业化建设滞后等问题。部分医院存在“入口大、出口小”现象,党务干部转岗至其他行政部门较困难、且职称晋升多需与业务科室竞争,专业匹配度低。党务工作兼具政治性与事务性,内容重复且周期长。同时,激励机制存在“重精神轻物质”倾向,以表扬、承诺为主,缺乏职务晋升、待遇提升等实质性激励,导致工作活力不足。部分医院对党建工作重视不足,将其等同于一般行政事务,未建立差异化考核机制,此外,党务干部专业化培训方法创新不足,履职能力与党建高质量发展要求存在差距。基层党务工作者普遍面临事务繁重、人手不足的困境,若不能借助智能化手段提升自动化水平,难以实现党建工作的提质增效[6]。

2.4. 党建与业务“两张皮”现象尚未完全消除,融合机制仍需深化

一些机关党组织未能深刻把握“服务中心、建设队伍”这一党建工作的核心职责,对党建与业务融合的重要性认识不足,业务工作偏重于具体事务,周期短、见效快,而党建工作侧重于人的思想建设、周期长、见效慢,容易造成“重业务、轻党建”的倾向。还有些基层党组织虽然认识到党建的重要性,但在实践中缺乏有效的融合机制、载体和路径,导致党建工作流于形式[7]。

3. 大数据赋能公立医院基层党组织建设的具体举措

3.1. 加强智能化党员教育培训,推动技术与党建工作深度融合

依托党建信息化平台建立党员数据库,量化考核党员参与组织生活会、志愿服务、学习培训等情况。加大对党建信息化建设的投入,搭建统一的党建信息平台,打破信息孤岛,实现信息共享和高效流转。定期组织干部和党员参加信息化技术培训,提高他们运用信息化手段开展党建工作的能力和水平。积极探索信息化技术在党建工作中的应用场景,如利用在线学习平台开展党员教育、通过社交媒体加强党员沟通交流等,以技术创新推动党建工作模式创新。

3.2. 构建科学的激励机制,创新工作方法,提升党建实效

建立健全与党务工作创新成效挂钩的绩效考核和奖惩机制,明确党务岗位的晋升通道,对在党建工作中积极创新、成效显著的党务工作者给予表彰奖励和优先晋升机会,增强其职业荣誉感和工作积极性。推动党建工作运行机制,改变党建工作与业务工作“两张皮”的现象,推动党建工作与科研、临床、运营等中心工作深度融合,探索建立党建工作与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核的联动机制,使党建工作真正融入中心、服务大局,在服务中心工作中体现创新价值。倡导党务工作者坚持走动式管理,深入基层、深入群众,每天检查发现问题,并督促落实解决,对未及时整改的问题及责任人坚决进行考核,确保问题从根本上得到解决,避免“走马观花,水过地皮湿”。建立科学的党建绩效考核模型,将党建工作、医疗服务质量、运营效率等关键指标纳入考核范围,通过大数据动态监测指标完成情况,实现考核结果与薪酬、职称晋升挂钩[8]。

3.3. 构建多元化职业发展体系,提升专业化能力与岗位认同

整合医院内部党务、人事、医疗等数据资源,打破部门数据壁垒,构建覆盖党员管理、组织生活、考

核评估、服务群众等全流程的数字化平台。推行“职务－职称双线晋升”机制，明确党务干部职称序列，拓宽晋升通道，建立岗位流动机制，允许党务干部与医疗、行政部门双向交流，打破职业路径壁垒。创新培训模式，通过“仁术思政讲堂”“书记讲坛”等载体，融合党史教育与医疗职业精神，增强身份认同感。按医院职工一定比例配齐专职党务干部，加强系统性培养，推动队伍专业化、职业化建设。研究表明，通过分析患者满意度数据与党员示范岗服务质量的关联性，可量化党建对医疗服务的提升效果。

3.4. 党建与业务融合数据化，完善数智化治理体系

通过大数据平台整合医疗业务与党建工作数据，实现“党建＋业务”联动分析。将医疗服务质量、患者满意度、学科建设等指标与党支部战斗堡垒作用、党员先锋岗履职情况关联，通过数据可视化呈现党建对业务的推动成效。利用大数据技术优化组织生活流程，实现“线上＋线下”融合管理。例如，通过智能预警系统对支部“三会一课”和主题党日活动开展情况进行实时监测，对未按时完成任务自动提醒。深化数据要素市场化配置，强化大模型等前沿技术应用，以党建为引领，构建“数据驱动、协同高效、安全可控”的治理机制。

4. 结论

公立医院基层党组织建设正朝着标准化、规范化、融合化、品牌化方向发展。公立医院亟需破解传统党建效率低、考核形式化的问题，大数据已在医疗流程优化和医保管理中验证价值，为党建赋能提供技术底座，党建数据需与医疗数据联动分析，才能体现“党建促业务”的实效。通过公立医院实施大数据赋能基层党组织建设研究，可以为医院提供可复制的“数据驱动党建”方法论，真正实现以高质量党建引领公立医院高质量发展。未来，大数据赋能需进一步强化“技术＋制度＋党建”协同，以更高站位、更实举措推动党建工作数字化转型，实现党建赋能业务高效融合。

参考文献

- [1] 刘也良. 党建引领有了细化指标[J]. 中国卫生, 2022(12): 46.
- [2] 肖丙浩, 严运楼, 张洪洋. 公立基层医院数字党建引领高质量发展[J]. 现代医院, 2023, 23(7): 989-991, 999.
- [3] 何俞鸿. 党建引领公立医院高质量发展对策研究[D]: [硕士学位论文]. 湛江: 广东海洋大学, 2023.
- [4] 王一方. 医院人文: 深耕制度创新与质控配套[J]. 中国医学人文, 2024, 10(1): 10-12.
- [5] 薛海宁. 公立医院高质量发展是深化医改的重中之重[J]. 中国卫生, 2023(9): 30-31.
- [6] 习近平谈治国理政(第3卷)[M]. 北京: 外文出版社, 2020.
- [7] 中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议[M]. 北京: 人民出版社, 2021.
- [8] 习近平. 决胜全面建成小康社会, 夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利——在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告[M]. 北京: 人民出版社, 2017.