

浅谈如何做好基层检察机关司法体制改革后的计划财务装备工作

刘桂花*, 孙金林

青海省海北藏族自治州人民检察院, 青海 西海

收稿日期: 2021年9月30日; 录用日期: 2021年11月28日; 发布日期: 2021年12月6日

摘要

检察机关计财装备工作是确保各项检察业务顺利开展的基础, 是推进检察事业发展的“发动机”, 在新形势下, 其重要性日益显现出来。基层检察院在条件、能力受到一定限制的情况下, 如何有效地开展计财装备工作, 发挥对各项检察工作的促进作用, 已成为计财装备部门面临的主要问题。我院在认真落实“抓保障、保中心、促发展”的九字计财装备工作方针的同时, 创新思路, 提出了“强管理、求效益、促发展”的工作方针, 注重科学管理, 强化服务意识, 计财装备工作取得了新的成效。

关键词

基层检察, 装备建设, 存在问题, 建议

How to Improve the Judicial System of Grass-Roots Procuratorial Organs after the Reform Plan Financial Equipment Work

Guihua Liu*, Jinlin Sun

Haibei Tibetan Autonomous Prefecture People's Procuratorate of Qinghai Province, Xihai Qinghai

Received: Sep. 30th, 2021; accepted: Nov. 28th, 2021; published: Dec. 6th, 2021

Abstract

The procuratorial organs financial equipment work is to ensure the smooth development of the procuratorial business, is to promote the development of the procuratorial cause of the “engine”,

*通讯作者。

under the new situation, its importance is increasingly apparent. How to effectively carry out the financial equipment work, play a role in promoting the procuratorial work, has become the main problem facing the financial equipment department. While earnestly implementing the nine-word financial equipment working policy of “grasping support, protecting center and promoting development”, our institute has innovated ideas and put forward the working policy of “strong management, seeking benefit and promoting development”. We pay attention to scientific management and strengthen service consciousness, and the financial equipment work has achieved new results.

Keywords

Grass-Roots Inspection, Equipment Construction, Problems, Suggestions

Copyright © 2021 by author(s) and Hans Publishers Inc.

This work is licensed under the Creative Commons Attribution International License (CC BY 4.0).

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



Open Access

1. 引言

随着检察司法体制改革, 基层检察机关工作业务范围不断拓展, 尤其是在“四大检察”和“十大业务”工作的推进中, 起着全面协调发展的使命和作用, 着力提高了政策法规运用能力。对基层检察机关履行法律监督职责要求更高, 基层检察院工作量和执法办案成本随着增加, 对基层检察机关计划财务装备保障工作提出了更高的要求。章妍[1]提出基层监察业务数据质量的提升有径可寻, 周佳慧[2]对基层检察队伍管理研究, 提出能够有效丰富和充实基层检察队伍管理理论, 对加强 W 县检察院的队伍管理工作建设有着现实的作用和指导意义, 有助于破解基层检察机关普遍存在的队伍管理难题, 提升检察队伍的管理水平, 提高检察工作的效能, 助力检察事业的持续健康发展。沈佼[3]提出加强对不支持监督申请案件的息诉工作, 化解矛盾纠纷, 维护社会稳定, 具有十分重要的现实意义。李楠[4]在基层检察信息技术部门如何服务保障检察工作的探讨中指出基层检察信息技术部门如何服务保障检察工作, 提高检察机关的办案效率和工作质量, 是现阶段科学谋划基层检察信息技术工作发展需要探讨的问题。袁媛[5]从基层检察机关内部控制建设现状入手, 通过 COSO 五要素理论分析现阶段内控建设中存在的问题, 进而从单位层面、业务层面、风险评估及事后评价与监督四个方面提出几点粗浅建议。现阶段, 基层检察机关在新形势下结合检察工作实际, 加大对计划财务装备队伍建设方面提高专业化、现代化水平, 加大对财务预算的培训力度, 才能有效的提高基层检察机关的计划财务水平, 科学、规范的推进本单位的财务管理。

2. 基层检察机关装备建设存在的问题

2.1. 现代化装备建设不足, 内部机构不健全

检察司法体制改革后, 全面重视计财装备工作, 但是现阶段, 随着工作领域的不断拓展, 对计财装备工作提出来更高的要求, 随着“两房”建设、信息现代化建设的快速发展, 基层检察院在主动探索计财装备工作规范化方面有了一定的成效, 但是近几年基层检察院缺乏编制、人员有限, 基层没有条件成立专门的机构, 时常由办公室行使职能。在财务管理、预算管理、资产管理等方面没有设立专门的机构, 开展工作无法做到精细化、规范化、制度化。

2.2. 规划建设部门联动被动

一些基层检察机关科技装备建设没有很好的规划, 有的规划不合理不断改造、有的建设标准低不符合规范要求不断升级、有的统筹规划不到位造成推倒重建。计划财务装备人员其特殊的工作性质, 对基层检察院的业务工作不够了解, 因循守旧, 不善于部门之间沟通交流, 对基层检察缺乏了解。

2.3. 专业技术人员缺乏, 基层预算项目数据库缺乏

计划财务部门发展相对滞后, 业务内容繁杂, 制度规范性、专业性不强, 人员的专业水平相对薄弱, 没有形成合理的人才年龄梯队机构, 老龄化现在客观存在, 基层人员安于现状, 不思进取, 年轻人员工作心浮气躁, 不能静心学习, 工作效率低下, 对解决问题、思考问题的能力有待提高, 责任心不高, 知识更新慢, 急需建立历史预算数据库, 为以后的工作进展有较高的参考价值, 也为培养年轻人员的业务水平有一定的帮助。

3. 加强基层检察机关装备建设的几点建议

3.1. 加强机制建设, 逐步实现科学化、规范法、现代化的计财装备管理

计划财务部门工作的实质是为检察业务服务、为检察人员服务、为基础服务, 加强计划财务部门机制建设, 激励考核制度, 善于摸索新思路、新方法, 不断提高计划财务人员的工作能力和水平, 以服务基层检察大局为核心, 实现全方位为检务智慧服务。增强计划财务人员的服务意识, 提高计划财务人员的综合素质, 坚持推行基层检察计划财务制度, 按制度操作, 完善功能, 形成一体化的系统、全面、操作性、针对性的制度体系。

3.2. 加强部门联动, 加大业务培训

改变以往单一的集中培训, 集中培训有诸多弊端, 固定性培训, 针对性较差, 加强基层检察业务培训, 通过培训熟知基层检察的规划、发展趋势, 了解各部门的业务智能, 结合基层检察机关实际情况, 从预算编制项目库建设做深、做实、做细。加强各业务部门之间的沟通交流, 让业务部门参与到预算工作中来。

3.3. 加强专业技术队伍建设, 健全基层计财装备机构建设

多渠道挖掘专业技术人员能力, 举办高水平财务管理专业培训, 加强预算管理、政府采购、固定资产管理等方面的相关政策和文件, 开展各类素质能力的竞赛活动, 比如举办计划财务知识竞赛, 模拟预算科目、网络应用水平, 举办研讨会等充分发挥理论结合实践的指导工作, 使人才发展队伍工作做到落地化, 做到实处。

4. 结论

4.1. 加强思想教育培训, 提高计划财务人员整体水平

虽然计划财务人员的学历教育繁多, 层次不齐, 有注重学历不重视学习的, 有重视培训自找学习路径的, 但是都不能本质上达到专业人员的水平, 基层检察院注重是法律专业人才的选拔和培养, 却不重视计划财务人员的专业能力水平。加强基层计划财务人员思想政治建设、提高服务大局意识, 树立正确的世界观、人生观和价值观; 树立良好的廉政意识; 从思想上做到为基础检察院服务的意识, 要采取有力措施, 激励人才, 建立一支综合能力强、懂业务、服务意识强的团队, 使得专业计划财务人员培养的起, 留得住、能挑担子。

4.2. 提高政策法规运用能力, 以高度的责任感履好职尽好责。

专业计划财务审核能力、财务分析能力、自我加压、主动学习、针对经费保障、装备配备、资产管理, “两房”建设, “房屋维修改造”等重点工作, 要找准问题关键, 制定工作方案, 深入基层院开展实地调研, 或通过书面收集报告, 报表等方式, 全面掌握全省检务保障工作情况的第一手资料, 要完善制度, 抓紧做好相关重要制度标准的修订工作, 逐步健全新时期检务保障制度体系。

4.3. 保障计财装备人员发展机制, 建立长效机制激励人才

保证计财装备人员发展机制。要想人才引得进、留得住, 首先要探索建立与市场接轨的激励机制。从政策上对人才的工资、福利、职位等进行全过程激励, 依据岗位价值和业绩表现, 合理确定人才待遇。把个人收入与绩效挂钩, 突出按劳分配、效率优先原则, 充分发挥薪酬杠杆的激励作用, 使分配向关键岗位、关键人才倾斜。

参考文献

- [1] 章妍. 基层检察业务数据质量的提升有径可寻[J]. 人民检察, 2020(11): 79.
- [2] 周佳慧. 基层检察队伍管理研究[D]: [硕士学位论文]. 咸阳: 西北农林科技大学, 2020.
- [3] 沈佼. 基层检察机关办理民事诉讼监督案件息诉工作路径分析[J]. 中国检察官, 2021(9): 41-44.
- [4] 李楠. 基层检察信息技术部门如何服务保障检察工作的探讨[C]//贵州省六盘水市人民检察院. 2019年六盘水市检察机关理论研究论文集. 贵州省六盘水市人民检察院法律政策研究室, 2019: 3.
- [5] 袁媛. 基层检察机关内部控制建设中存在的问题及解决对策[J]. 法制博览, 2017(35): 112-113.