

盘活人才机制谱写“三农”新篇章

杨光学¹, 王江南², 段宏伍¹, 张萍³, 李谦¹, 孙利娟¹

¹保山市农业技术推广中心, 云南 保山

²保山市隆阳区经济作物技术推广站, 云南 隆阳

³保山市农村能源工作站, 云南 保山

收稿日期: 2022年1月8日; 录用日期: 2022年2月4日; 发布日期: 2022年2月16日

摘要

党的十八大以来, 保山市农业农村局党组坚持党管人才原则, 盘活人才管理机制, 抓实“三农”人才队伍建设, 不断激发科技创新, 加快推进成果转化, 有力助推地方社会经济发展。文章分析其经验做法、存在问题, 提出意见建议, 以期供同行领导决策参考。

关键词

人才机制, 科技创新, 三农, 乡村振兴

Invigorate the Talent Mechanism to Write a New Chapter in Agriculture, Rural Areas and Farmers

Guangxue Yang¹, Jiangnan Wang², Hongwu Duan¹, Ping Zhang³, Qian Li¹, Lijuan Sun¹

¹Baoshan Agricultural Science Research Institute, Baoshan Yunnan

²Baoshan Longyang District Cash Crop Technology Extension Station, Longyang Yunnan

³Baoshan Rural Energy Workstation, Baoshan Yunnan

Received: Jan. 8th, 2022; accepted: Feb. 4th, 2022; published: Feb. 16th, 2022

Abstract

Since the 18th National Congress of the Communist Party of China (CPC), Baoshan Municipal Bureau of Agriculture and Rural Affairs has adhered to the principle of party management of talents, invigorated the talent management mechanism, focused on the construction of “agriculture, rural areas and farmers” talent team, constantly stimulated scientific and technological innovation, ac-

celerated the transformation of achievements, and effectively boosted the local social and economic development. This paper analyzes its experience, practice and existing problems, and puts forward suggestions for reference for peer leaders to make decisions.

Keywords

Talent Mechanism, Scientific and Technological Innovation, Agriculture, Rural Areas and Farmers, Rural Revitalization

Copyright © 2022 by author(s) and Hans Publishers Inc.

This work is licensed under the Creative Commons Attribution International License (CC BY 4.0).

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



Open Access

1. 引言

保山市农业农村局党组紧紧围绕“培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的‘三农’工作队伍”目标，“选、引、育、用、励”五措并举，着力建强“三农”科技人才队伍，为推动保山农业农村高质量发展，顺利实施“乡村振兴战略”提供了坚强的智力支持和人才支撑[1]。

2. 盘活机制，五措并举抓人才

2.1. 以识才的慧眼“选”人才

坚持德才兼备、以德为先，五湖四海、任人唯贤，事业为上、公道正派的原则[2]，先后晋升二级巡视员 1 人、调研员 5 人、一级主任科员 9 人、三级主任科员 7 人，科级干部选拔任用 86 人次、平职调整 55 人次。逐步解决局机关和下属事业单位领导班子成员任职时间长、年龄偏大、结构不合理等问题，让一批年轻干部走上领导岗位，增强活力，激发热情。

2.2. 以容才的雅量“引”人才

选调公务员 1 人，招录招聘行政事业人员 41 人、调动 9 人，引进博士 1 人，完成机构改革，转隶公务员 54 人、事业人员 274 人。有效缓解了干部老龄化、专业技术人才“青黄不接”等问题。

2.3. 以爱才的诚意培“育”人才

选派 172 名公务员、事业单位专业技术人员开展驻村工作，18 名科级干部到省农业农村厅、市委办、市政府办等单位顶岗(跟班)学习。借助沪滇协作等项目实施机会，组织到上海、浙江等发达地区开展“脱贫攻坚暨乡村振兴专题培训班”等专题培训 31 场次、参学 1060 人次，开展基层农技人员专业技术培训 1500 多人次，举办全市农业农村系统非涉农专业技术培训 2 期 341 人，参加其他部门组织的各类人才能力提升培训 46 人次。依托中央和省级新型职业农民培育、现代农业产业技术体系建设等项目，累计培育农村实用人才达 9.5 万人。

2.4. 以用才的胆识“用”人才

2.4.1. 开展专家服务团服务活动

96 名农业专家服务团成员，每季度坚持深入基层一线，累计开展各种技术培训会 1176 场次，受训 6.89 万人次，发放农业科技宣传资料 9.88 万份册。举办高产高效示范样板 165 块 9.23 万亩，推广以自育

新品种为主的农作物新品种新技术 980.73 万亩、增加产量 2.51 亿公斤、增加产值 6.29 亿元。

2.4.2. 依托项目提升科研实力

保山市农科所跻身国家大麦青稞、国家糖料 2 个产业技术体系保山综合试验站，跻身云南省水稻、玉米等 9 个产业技术体系保山试验站，列为国家大麦改良中心西南育种试验站、云南省优质种业基地，保山市大麦、水稻、豆类油菜创新团队。每年争取到 100 多万元资金支持，确保各科研项目正常运转 [3]。同时，40 多名科技人员先后被认定为“三区”人才服务对象、“云南省科技特派员”，获取项目资金 400 多万元，连续 5 年深入到贫困地区开展科技服务，有力助推我市如期打赢脱贫攻坚战 [4]。

2.4.3. 潜心钻研新品种新技术

累计保存农作物种质资源 3000 多份，配制玉米、水稻等作物杂交组合 1.13 万份，完成国家、省、市各级新品种试验 345 组、鉴定筛选出苗头品系 199 个。通过审定或登记农作物新品种 178 个，其中列入云南省主导品种 18 个。研究集成高效栽培技术 20 多项，其中列入云南省主推技术 10 项。

2.5. 以聚才的良方“励”人才

2.5.1. 大力培养高层次人才

评审通过并获得中、高级职称资格 1400 人次，培养省委联系专家 4 人、市委联系专家 7 人。

2.5.2. 积极申报各类荣誉奖项

在职专业技术人员先后获个人荣誉 939 项，其中：国家级 12 项、省部级 76 项。获科技成果奖 493 项，其中：国家级 5 项、省部级 106 项。获国家专利 15 项，制定地方标准 46 项。以第一作者发表科技论文 1062 篇，其中：国家级核心期刊 233 篇、国家级一般期刊 268 篇。

2.5.3. 加速推进科技成果转化

严格落实市级相关激励政策，调动科技人才工作积极性，提高科研成果孵化率。如市农科所先后获科研成果转化收益 350 万元，其中 2019 年以来兑现科技人员成果转化奖励 63.82 万元，个人最高获奖 7 万元。同时，落实市委鼓励科技人员创新创业的相关政策规定，鼓励 1 名科技人员带薪创业、1 人离岗创业，对农业产业发展的示范带动效果较明显。

3. 正视问题，立足实际查短板

3.1. 科研基础设施建设滞后

高层次人才引才、留才难，高新技术引进、孵化难。

3.2. 基层科技推广环节薄弱

地方政府人力不足，较大部分专业技术人员被列入机动部队，不务“专业”现象普遍。

3.3. 中、高级职称岗位设置不足

市、县(市、区)级副高级职称资格获得人员待岗现象突出，影响中青年科技人才的健康成长，不利于全市高层次农业专业技术人才的培育培养。截止 2021 年底，市、县(市、区)两级有 105 人(副高 93 人、中职 12 人)因无中、高级专业技术岗位而被“高职低聘”。

3.4. 农业农村缺少“人气”

人口空心化、老龄化、劳力低能化问题突出，将成为实施乡村振兴战略的较大阻力。据第七次人口

普查结果显示,目前全市乡村人口与第六次全国人口普查相比减少 35.64 万人,而至 2020 年 10 月底,全市农村劳动力转移就业累计 99.56 万人,是农村劳动力减少的主因[5]。

4. 担当作为,紧盯目标谋发展

围绕“十四五”规划目标,找准自身定位,汇聚人才发展合力,为保山“乡村振兴战略”的顺利实施提供坚强的人才支撑[6]。

4.1. 紧盯人才规划目标

围绕乡村振兴与脱贫攻坚的有效衔接,深入实施高素质农民培育项目,加强培养农业生产型人才、经营型人才、技能服务型人才、技能带动型人才和社会服务型人才。鼓励农民工、高校毕业生、退役军人、科技人员创业,培育壮大农村实用人才队伍,到“十四五”末,全市农村实用人才数量将达到 12.5 万人。加强农村基层科普组织、科普阵地和科普队伍建设,探索农村科普服务的长效机制。

4.2. 转变人才发展观念

把人才振兴放在乡村振兴的首要位置,树立惜才如金、唯才是用的思想,培养识才的眼光、鉴才的能力、容才的胸怀、用才的魄力,以更坚定的决心、更明确的目标、更有力的举措,营造农业农村人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好氛围,让“三农”优秀人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间。

4.3. 创新人才发展机制

在专业技术职称评聘、本土人才培养、高层次人才引进、科技人才到乡村和企业挂职、兼职及离岗创业,以及外出务工人员返乡创新创业等制度建设方面,开通“绿色通道”。支持返乡下乡人员创新创业,引导返乡农民工到县城和中心集镇就业创业。培养一批农村创新创业导师和领军人物,宣传推介创新创业带头人、优秀乡村企业家和典型县,创建一批具有区域特色的农村创新创业示范园区和实训孵化基地。

4.4. 加强人才对外交流

坚持“走出去”与“请进来”相结合,加强与上海市闵行区、浙江大学在产业、科技、人才、农产品销售等领域的交流合作,加大对外输送党政人才、科技人才、企业人才学习培训力度,引进高层次科技人才、企业经营管理人才,带动地方科技快速进步、经济快速发展。

4.5. 发挥人才支撑作用

充分发挥乡村工匠、文化能人、手工艺人、经营管理人才,以及农业科技人才在推动农业农村社会经济发展中的支撑作用,快速推动地方经济发展。加快农业科技创新特别是育种创新,推进农业机械装备升级;加大蔬菜、水果、咖啡等国际优良品种的引进、试验、示范、推广和应用力度,着力培育一批具有自主知识产权的优良品种;着力构建以产业为主导、企业为主体、基地为依托,产学研结合、“育繁推一体化”的现代种业体系;加强生猪等畜禽产能建设,提升动物疫病防控能力,增加肉蛋奶等供给;优化生猪、肉牛产业和屠宰产能布局,大力发展草食畜牧业。奋力推动农业全面升级、农村全面进步、农民全面发展,谱写新时代保山乡村振兴新篇章。

参考文献

[1] 中共中央宣传部. 习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答[M]. 北京: 学习出版社, 人民出版社, 2021:

261-264.

- [2] 习近平. 决胜全面建成小康社会夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利——在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告[R]. http://www.gov.cn/zhuanti/2017-10/27/content_5234876.htm, 2017-10-27.
- [3] 赵加涛, 杨光学. 喜看稻菽千重浪——保山市农业研究所科技创新硕果累累[N]. 保山日报, 2021-12-23. http://www.baoshandaily.com/html/20211223/content_16402225293085.html
- [4] 习近平. 习近平谈治国理政[M]. 北京: 外文出版社有限责任公司, 2020: 154-161.
- [5] 保山新闻网. 保山市第七次全国人口普查公报解读[Z]. 2021: 36.
- [6] 孙锐. “十四五”时期人才发展规划的新思维[Z]. 人民论坛网, 2020. <http://www.rmlt.com.cn/2020/1124/599602.shtml>