

ESG表现与财务绩效关系——以中信特钢为例

迟令悦

黑龙江科技大学研究生学院, 黑龙江 哈尔滨

收稿日期: 2024年10月29日; 录用日期: 2024年11月12日; 发布日期: 2024年11月28日

摘要

目前我国正处于经济高速发展向高质量发展转型的关键时期, 企业的可持续发展是企业转型发展的新目标。本文选取中信特钢为研究案例, 从环境、社会责任与公司治理三个维度分别阐述中信特钢的表现, 并通过分析中信特钢2019~2023年盈利能力、营运能力、偿债能力和发展能力等财务指标发现ESG表现对企业财务绩效提升具有积极影响。中信特钢在ESG方面表现良好有助于推动企业全面发展, 加强企业核心竞争力, 使企业更加积极参与绿色转型生产。中信特钢保护利益相关者权益、拓宽信息披露渠道、加强公益项目投入和建立激励与制约机制, 提高企业ESG管理水平, 提升企业价值, 推动企业高质量发展。

关键词

ESG表现, 财务绩效, 中信特钢

The Relationship between ESG Performance and Financial Performance—A Case Study of CITIC Special Steel

Lingyue Chi

Graduate School of Heilongjiang University of Science and Technology, Harbin Heilongjiang

Received: Oct. 29th, 2024; accepted: Nov. 12th, 2024; published: Nov. 28th, 2024

Abstract

At present, our country is in the critical period of transition from high-speed economic development to high-quality development. Sustainable development of enterprises is the new goal of enterprise transformation and development. In this paper, CITIC Special Steel is selected as a case study, and the performance of CITIC Special Steel is described respectively from three dimensions of environment,

social responsibility and corporate governance. By analyzing the financial indicators of CITIC Special Steel from 2019 to 2023, such as profitability, operating capacity, debt paying capacity and development capacity, it is found that ESG performance has a positive impact on the improvement of corporate financial performance. CITIC Special Steel's good performance in ESG helps to promote the overall development of the enterprise, strengthen the core competitiveness of the enterprise, and make the enterprise more actively participate in green transformation production. CITIC Special Steel protects the interests of stakeholders, broadens the channels of information disclosure, strengthens the investment in public welfare projects and establishes incentive and restriction mechanisms, improves the ESG management level of enterprises, enhances the enterprise value, and promotes the high-quality development of enterprises.

Keywords

ESG Performance, Financial Performance, CITIC Special Steel

Copyright © 2024 by author(s) and Hans Publishers Inc.

This work is licensed under the Creative Commons Attribution International License (CC BY 4.0).

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



Open Access

1. 引言

伴随着经济高质量发展对企业绿色转型的需求,反映企业可持续发展能力的 ESG 表现受到社会各界的关注,探究 ESG 表现与企业财务绩效之间的关系,有利于更好提高企业绿色品牌价值和公众形象,提升公司整体运营效益。ESG 表现反映了中信特钢在环境、社会责任和公司治理三个维度的表现,与以往仅从财务方面评估企业不同的是,其能从非财务方面评估企业可持续发展能力[1]。ESG 表现良好的企业通常具有更高持续发展的可能,能够有效规避风险,保护投资者权益,降低资本成本。本文探讨中信特钢的 ESG 表现对企业财务绩效的影响,通过分析中信特钢 ESG 表现和企业财务绩效的关系,将有助于更好地了解中信特钢的财务状况和经营绩效,并为其未来的可持续发展提供建议。

2. 中信特钢 ESG 现状

中信特钢全称为中信泰富特钢集团股份有限公司,其成立于 1993 年,于 1997 年在深圳证券交易所上市。中信特钢具备年产近 2000 万吨特殊钢材料的生产能力,其在全球特殊钢生产制造方面具备领先优势。中信特钢种类多样、配套齐全、质优价廉具备明显的市场竞争力。中信特钢能满足能源、航天、机械等国家优先扶持企业的市场需求,它已成为国家经济发展与重大工程建设的制造基地与研发中心。

2.1. 环境方面

在环境方面,中信特钢践行绿色发展战略,聚焦科技、创新和协同发展,致力于建设清洁产业链,履行中信特钢的社会担当与企业责任。中信特钢通过赋能绿色制造,稳步实现促进国内大循环,国际国内双循环的双碳目标,应对全球变暖的气候变化,加强绿色管理,低碳生产,研发与创新绿色产品。中信特钢将重点转移到生存发展密切相关的安全环保领域和绿色低碳领域,以达到环境效益与社会效益的双向统一。2023 年中信特钢的绿色低碳项目总投资 8.7 亿元,共计 44 项,其中环保项目总投资 3.1 亿元,共计 16 项,节能项目总投资 5.4 亿元,共计 26 项。中信特钢积极改善运输方式,推进清洁运输;因地制宜调整货物的运输方式,提升水路、管道、铁路等清洁运输比例,使清洁运输比例达到 80% 以上。2023 年,国贸运输中海运占比 99.84%、铁路占比 0.03%、自提占比 0.12%、空运占比 0% (数据来源:2023 年

度社会责任报告书)。从环境层面来看,中信特钢在环境影响方面取得了显著的成绩。此外,公司致力于降低能源消耗和二氧化碳排放等,实施了一系列行之有效的节能减排措施。通过学习先进的生产技术和加强设备的升级改造,公司成功提高了资源利用效率,减少了对环境的负面影响。中信特钢还积极参与国家环保项目,履行企业社会责任,为环境保护做出了积极贡献。

2.2. 社会方面

在社会责任方面,中信特钢关注员工成长,加强人才建设。人才是推动发展的核心要素,是高质量发展的根基。中信特钢致力于为员工创造多元、平等的工作环境,提供完善的培养体系和职业晋升通道,切实保障员工的安全,不断加强员工人文关怀,把人才优势转化为高质量发展的内在优势。平等雇佣员工,员工总数 30336 人,劳动合同签订率 100%,2023 届校招累计招录大学生 400 余名,同比增长 23%,雇佣残疾员工 302 人。员工按照技能水平、年度绩效考评等综合因素动态调整员工薪资福利。对于管理层,公司制定了针对不同层级的激励机制,包括股权激励、现金奖励。公司秉承“像办学校一样办工厂”的教育理念,建立覆盖各层级的人才培养机制,制定员工培养计划,大学生登山系列培养计划、“星计划”,赋能员工成长发展。截止 2023 年,开展培训项目 184 个,开展课程 998 门,总培训人次 11 万,培训满意度达到 94.54% (数据来源:2023 年度社会责任报告书)。此外,中信特钢助力乡村振兴、开展热心志愿服务等,践行社会责任,协调发展使命担当。在社会层面,中信特钢致力于构建和谐劳动关系,关注员工的权益。公司建立了健全的员工培训制度,提供良好的工作环境和福利待遇。中信特钢还积极参与公益慈善活动,回馈社会,有利于提升企业的品牌形象和社会声誉。

2.3. 公司治理方面

在公司治理方面,完善的公司治理体系是企业高质量发展的基石,是提升企业竞争力、实现治理能力现代化的重要前提。中信特钢着力提升公司治理水平,持续完善合规制度及风险控制体系建设,致力于营造透明、公正、诚信的企业氛围。中信特钢严格遵守法律法规及行业规章,不断完善公司治理结构,通过完善相关管理制度,加强信息披露,增进投资者沟通互动,达到企业高质量发展。完善治理架构,中信特钢的领导层级具备不同的专业背景及工作经验,能够提供多元化的视角,为企业未来生产经营决策提供专业化的意见。中信特钢加强信息披露,遵守完整、公平、准确、真实、及时等信息披露的基本要求,严格履行信息披露义务,不断提升信息披露质量,中信特钢连续四年获得深交所信披评级 A 级。此外,中信特钢健全匿名举报机制,加强亲清廉教育等。在治理方面,中信特钢注重建立健全的公司治理结构,提高公司内部运营效率和透明度。公司建立了科学的决策机制和风险控制体系,加强了内部监督和外部审计工作,确保了公司经营活动的合规与透明。此外,中信特钢还与社会各方保持定期沟通,加强了公司的披露和信息公开。

3. 中信特钢实施 ESG 对财务绩效的影响

3.1. 盈利能力

中信特钢 2019~2023 年净利润分别为 7.42%、8.06%、8.17%、7.22%和 5.02% (数据来源:<https://www.citicsteel.com>)。中特钢近五年的净利润呈现正向增长的态势,说明其企业盈利能力较强。中信特钢由于发展绿色生产,增加研发投入,扩大规模经济,提高市场占有率,导致生产成本逐年增加[2]。此外,国内投资增速放缓,需求与预期延续弱势,经济修复动能不足;钢铁行业进入下行周期,中信特钢面临需求下降、钢材价格降低、原材料价格上升等问题,但中信特钢仍保持净利润稳步增长,说明 ESG 的实施对企业的盈利能力具有积极的影响。2019~2023 年企业受市场低迷和疫情的影响,中信特钢健全

ESG 领域，增加了管理费用和生产成本，但营业收入也同步提高，说明其盈利水平也一直在提升。尽管 ESG 在短期内无法显著增加企业净利润，但其从长远的眼光看，将会降低企业生产成本，清洁生产，提高资源利用效率，提高企业竞争力，形成特色优势，促进企业可持续发展[3]。

3.2. 营运能力

存货周转率：是指销货成本与平均存货余额的比率，该指标主要用于评估企业存货的周转速度以及销售活动的效率，存货周转率是企业购入存货，通过库存、生产加工、库存商品环节，直到销售出去的平均次数。存货周转率越高说明在库时间越短，周转越快，也就意味着盈利机会更多，它是评估企业存货效率的重要指标[4]。中信特钢 2019~2023 年存货周转率分别为 7.91 次、7.39 次、9.09 次、8.43 次和 7.08 次，2023 年存货周转率最低为 7.08 次，2021 年高为 9.09 次(数据来源：<https://www.citicsteel.com>)。各年指标值保持在 7~9 次之间，存货周转率趋于稳定，中信特钢存货周转率的提高与实行 ESG 具有一定的相关性，其社会绩效逐年提升呈现良好态势，前五名供应商采购占比(%)逐年下降，说明供应商的集中度降低，减少了企业对供应的过度依赖，减少了因为供应商不及时供货，或者原材料短缺而影响正常经营带来的经济损失，此外也避免了供应商集中度过高，而减弱了自身议价能力。此外，中信特钢通过实行 ESG 节约资源，采用再生资源，提高生产效率，加速存货的流转与管理[5]。并且通过完善服务流程，加强客户的服务体验，打造优质品牌效应，赢得消费者的信赖，有利于拓宽产品的销售渠道，增加产品的生产和销售，加快存货的流转。

3.3. 偿债能力

中信特钢 2019~2023 年资产负债率分别为 65.18%、63.35%、61.16%、59.86%和 64.26% (数据来源：<https://www.citicsteel.com>)，其资产负债率近五年一直保持在相对稳定的水平，说明其偿债能力良好，中信特钢由于 ESG 的实施，承担社会责任，内部治理及外部监督不断健全，使其信用等级上升为 AAA 级，因此增加了投资者对其的信赖，有利于增强其在证券市场的流动性，有利于获得更多的投资，增强其偿债能力[6]。中信特钢由于生产规模较大，其盈利能力不断增强，因此其日常生产经营不需要专门通过借款来维持。中信特钢不断加强环保投入，减少污染物的排放量，有利于保护环境，提高产品的价值，有利于提升产品未来的市场竞争力，形成品牌优势，提升产品盈利空间，降低其财务风险。

3.4. 发展能力

中信特钢 2019~2023 年营业收入增长率分别是 0.60%、2.90%、27.58%、-0.25%、15.94% (数据来源：<https://www.citicsteel.com>)。营业收入增长率：本年营业总收入增加额与上年营业总收入的比率，该比率越高，说明市场占有增涨幅度越大，企业在市场上的竞争能力及发展能力越强，更容易获得客户的认可。2021 年营业收入增长率呈现近五年最高点，2022 年呈现明显下降趋势，2023 年又呈现上升趋势，其说明该企业尚未找到新的增长点或者该增长点处于探索阶段，存在不稳定的因素，随着生产力的发展，消费者越来越追求绿色生产，因此从短期来看，绿色生产处于起步阶段，消费者对于绿色生产发展呈现观望状态，因此将环保理念融入生产发展的各个环节，有利于加强消费者对于产品的信赖，将提升产品的市场份额，最终推动营业收入增长率大幅提高[7]。

4. 结论与启示

4.1. 结论

中信特钢通过实施 ESG，有利于推动企业全面发展，加强企业核心竞争力，推动企业推陈出新，建

立良好的企业形象。中信特钢通过优化全流程的生产，促进产品的循环再利用，降低产品成本，提高生产效率，加强环境保护，将环保理念融入产品生产过程中，在降低成本的过程中增加产品的销售和消费者的认可[8]。中信特钢通过实施 ESG，将企业生产发展的全过程公开透明的披露在公众的视野里，增加了投资者选择机会，并且能及时的分析企业发展生产中存在的问题，有利于企业及时纠正错误，提高企业的信用评级，增强企业资金的流动性及偿还债务的能力，降低企业生存发展中存在的风险。总之，中信特钢实施 ESG 对于企业未来的生存发展有益，企业不应追求眼前短暂的利益，应坚持长远目标，推动企业增强竞争优势，实现多方的互利共赢，取长补短。

4.2. 启示

4.2.1. 保护利益相关者权益，提高 ESG 评级

企业的良好运营与发展离不开供应商、消费者、投资者等多方主体的支持，为确保企业高效运作，企业应该重视保护利益相关者的权益。对于供应商来说，应该与供应商加强合作与交流，建立长期稳定的合作关系，制定完善的交易细则，不进行恶意抬高或压低原材料价格等竞争手段，遵守市场规则。对于消费者来说，高品质产品是追求的主要目标，企业应该完善生产流程，提高生产效率，关注市场需求，降低生产成本，为消费者提供质优价廉的产品，加强创新生产，形成具有特色的竞争优势，打响品牌效应。对于投资者来说，中信特钢应该定期更新信息，加强信息披露，及时披露企业重大项目建设、财务状况等相关信息，提升投资者对于企业的信赖度，有利于投资者更好的预测市场变化，做出正确的投资决策，推动市场健康和谐发展[9]。此外，中信特钢应努力提升 ESG 评级，在进行环境投入、社会责任和公司治理的自查自纠过程中，对于重点领域应加强投入建设，取长补短，向优秀企业学习先进的经验，不断完善 ESG 建设。

4.2.2. 拓宽信息披露渠道，加强信息披露

中信特钢目前的信息披露渠道主要集中在官方网站上，因此只有带有特定目的人群才会进入官方网站查询相关信息，侧面反映了企业信息披露的渠道较为单一。中信特钢应实行多元化的宣传，拓宽信息披露的渠道和方式[10]。企业可以在社交媒体平台注册官方账号，不定期的同步企业 ESG 相关信息，并且在账号里设置留言板块，相关参与者可以在留言板块中提出建议和疑问，企业应安排专业人士管理留言板块，为客户答疑解惑，对于好的意见及时向上级反映或者安排会议研究讨论，并且吸引更多的关注与互动，提升企业创新能力。加强信息披露有助于增加企业透明度，提升投资者的信任度，还有助于树立良好的企业形象，提升企业的竞争力和可持续发展能力[11]。

4.2.3. 加强公益项目投入，积极履行社会责任

中信特钢应该提高社会责任感，社会责任侧面反映了企业担当和作为，中信特钢应该把“以人为本”作为第一要义，设立公益基金，对于家庭困难的员工或者突发意外的员工应给予完善的保障措施，增加员工的职业幸福感。重视员工的身体健康及心理健康，定期安排健康体检、体育活动、心理疏导等，提升员工的精神面貌。此外，企业可以从内部选拔优秀人才去边远山区进行支教、支农等公益活动，为国家的建设贡献力量，磨砺员工艰苦奋斗的品格。中信特钢应该注重员工福利、积极参加社会公益活动，更好地履行社会责任，提升员工的责任意识和底线意识，树立良好的企业形象，办好人们放心的良心企业，努力实现员工与企业的共同成长。

4.2.4. 建立激励与制约机制，优化治理结构

中信特钢应该健全奖励与制约机制，对于优秀员工应该给予物质奖励，并且健全公平、公正、公开的职业晋升机制，对于具有突出贡献的员工给予肯定，设置优秀示范岗位，发挥榜样力量。对于触犯法

律及违反行业规章制度的员工，应给予相应的惩罚措施，并进行通报批评，起到警示教育作用，增强约束力度，减少潜在风险。此外，加强企业的内部控制体系的建设与完善，是企业平稳运作的重要保障，也是提高企业效率的重要举措[12]。因此，要明确各岗位的职责权限，避免出现越权上报，或者滥用职权情况的出现，积极实行匿名举报机制，对于出现的消极现象与行为要及时举报，促进不同层级的相互监督，提升员工的“主人翁”意识，积极参与到企业治理与发展中。加强外部监管，积极配合监管部门的工作，对于检查中出现的问题，要落实到实处，落实到细处，实行首问负责制，提升员工的责任意识与风险意识。中信特钢可以通过提高企业运行效率、决策水平和内部控制程度，从而实现稳步的增长。

参考文献

- [1] 曹哲铭. 华能公司 ESG 表现对财务绩效的影响[J]. 合作经济与科技, 2024(19): 152-154.
- [2] 宫帅. “双碳”背景下圣农发展财务绩效评价[J]. 合作经济与科技, 2024(20): 118-121.
- [3] 刘洁. ESG 理念下企业绿色治理动因及绩效研究[J]. 现代工业经济和信息化, 2024, 14(7): 150-153.
- [4] 汪煦. ESG 表现对企业财务绩效的影响——以 Y 公司为例[J]. 中国农业会计, 2024, 34(14): 48-50.
- [5] 杨世玉. 伊利集团实施 ESG 对财务绩效的影响[J]. 合作经济与科技, 2024(17): 67-69.
- [6] 姜煜涛, 刘生. 江中药业 ESG 表现对财务绩效的影响[J]. 合作经济与科技, 2024(18): 113-115.
- [7] 陈玲, 杜旭. ESG 表现对中国石油财务绩效影响分析[J]. 现代工业经济和信息化, 2024, 14(6): 225-227.
- [8] 李云祥. 浅析 ESG 实践与企业可持续发展[J]. 厦门科技, 2024, 30(3): 24-27, 32.
- [9] 由梦雅. ESG 表现对企业财务绩效影响分析——以紫金矿业为例[J]. 中外企业文化, 2024(5): 71-73.
- [10] 李阮娟. 宝钢股份 ESG 信息披露分析[J]. 合作经济与科技, 2024(13): 126-128.
- [11] 杜晓雨. ESG 披露对上市公司财务绩效的影响研究[J]. 商场现代化, 2024(6): 171-173.
- [12] 高彤, 余冰冰, 刘梅娟. ESG 表现对企业绩效的影响研究——以紫金矿业为例[J]. 财务管理研究, 2024(3): 62-69.