

地方院校医学本科生军队文职求职意愿影响因素分析

张婧怡^{1*}, 孙莉^{1#}, 郑向琪², 丁胜兰¹, 彭碧瑶¹, 余佳欣¹

¹湖北医药学院护理学院, 湖北 十堰

²琼海市中医院, 护理部, 海南 琼海

收稿日期: 2024年12月22日; 录用日期: 2025年1月14日; 发布日期: 2025年1月23日

摘要

目的: 了解地方院校医学本科生军队文职认知及求职意愿现状, 探讨求职意愿的相关影响因素, 为有效提升军队文职报考率提供依据。方法: 采用分层整群抽样法, 2023年10月~12月采用一般资料调查表、军队文职求职意愿问卷对湖北省某医学院校1617名医学本科生进行调查, 采用二元logistic回归分析地方院校医学本科生军队文职求职意愿的相关影响因素。结果: 回收有效问卷1458份, 有80.4%的医学本科生愿意选择军队文职相关工作; logistic回归分析显示, 年级、军队文职认知程度、父母态度、认为其意义重大、就业前景是地方院校医学本科生军队文职求职意愿的主要影响因素($P < 0.05$)。结论: 地方院校医学本科生军队文职求职意愿较高。学校、军队、政府需加强对军队文职报考要求、体检标准、待遇保障相关政策的宣传, 尤其是注重对学生家长的宣传, 提高全民对军队文职的认知, 以推动军地人才融合发展, 延揽地方医学院校优秀人才为军队建设服务。

关键词

地方院校, 医学本科生, 军队文职, 求职意愿, 影响因素

Analysis of Influencing Factors on the Job-Seeking Intention of Medical Undergraduates from Local Colleges and Universities for Military Civilian Positions

Jingyi Zhang^{1*}, Li Sun^{1#}, Xiangqi Zheng², Shenglan Ding¹, Biyao Peng¹, Jiaxin Yu¹

¹School of Nursing, Hubei University of Medicine, Shiyan Hubei

*第一作者。

#通讯作者。

文章引用: 张婧怡, 孙莉, 郑向琪, 丁胜兰, 彭碧瑶, 余佳欣. 地方院校医学本科生军队文职求职意愿影响因素分析[J]. 护理学, 2025, 14(1): 166-174. DOI: 10.12677/ns.2025.141022

²Nursing Department, Qionghai Hospital of Traditional Chinese Medicine, Qionghai Hainan

Received: Dec. 22nd, 2024; accepted: Jan. 14th, 2025; published: Jan. 23rd, 2025

Abstract

Objective: To explore the current situation of military civilian cognition and job search willingness of medical undergraduates in local colleges and universities was discussed, and the relevant influencing factors of job search willingness were discussed, so as to provide a basis for effectively improving the military civilian application rate. **Methods:** From October to December 2023, a stratified cluster sampling method was used to investigate 1617 medical undergraduates in a medical college in Hubei Province using the general information questionnaire and the military civilian job search willingness questionnaire, and binary logistic regression was used to analyze the relevant influencing factors of the military civilian job search willingness of medical undergraduates in local colleges. **Results:** A total of 1,458 valid questionnaires were collected. 80.4% of the medical undergraduates were willing to choose military civilian-related jobs. Logistic regression analysis showed that grade, awareness of military civilian positions, parents' attitudes, perception of significance, and employment prospects were the main influencing factors for the job-seeking intention of medical undergraduates from local colleges and universities for military civilian positions ($P < 0.05$). **Conclusion:** Medical undergraduates in local colleges and universities are more willing to find jobs in the military and civilian jobs. Schools, the military, and the government need to strengthen the publicity of the relevant policies on the requirements for military civilian examinations, physical examination standards, and treatment guarantees, especially the publicity of students' parents, and improve the people's awareness of military civilian jobs, so as to promote the integrated development of military and civilian talents, and recruit outstanding talents from local medical colleges and universities to serve the military construction.

Keywords

Local Institutions, Undergraduate Medical Students, Military Civilian, Willingness to Seek Employment, Influencing Factors

Copyright © 2025 by author(s) and Hans Publishers Inc.

This work is licensed under the Creative Commons Attribution International License (CC BY 4.0).

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



Open Access

1. 引言

党的二十大报告指出,人才是第一资源,文职人员是现代军队的重要人力资源[1]。国务院、中央军委 2022 年 12 月 10 日公布新修订的《中国人民解放军文职人员条例》规定,文职人员是指在军队编制岗位依法履行职责的非服兵役人员,是军队人员的组成部分[2]。我军自 2006 年开始逐步面向社会招聘文职人员,至 2018 年全军首次面向社会公开招考文职人员[3],文职人员作为我军重要组成部分[4],其中军队卫生文职负责卫勤保障,既是保障军队平时医疗服务的主要力量,又肩负着作战支援保障使命任务,是支撑打赢未来战争的新生力量,具有技术密集、军地通用的特点[5]。军队根据需从地方招聘应届毕业生或往届社会人才,不受服役年限、军衔晋升等限制,军队卫生文职人员工作环境相对稳定,能够长期持续服务部队,既不引发战斗力波动,又有利于个人发展。根据军队人才网公布的军队文职人员公开招考网上报名数据显示,军队卫生文职(含医疗、护理、医技、药剂岗位)人员需求居军队文职人员需求的

前三位,然而有近七成岗位无人报考,报考人数严重不足,出现岗位严重空缺现象,甚至多批次补录[6]-[8]。

因此,本研究旨在探究地方院校医学生军队文职求职意愿现状及相关因素,调查即使宣传,为推动军地人才融合发展,畅通人才培养、交流、使用等渠道,促进国家人力资源优势转化为军队人才优势,激发地方优秀人才服务国防和军队建设的热情动力,延揽社会优秀人才为军队建设服务提供参考。

2. 对象与方法

2.1. 研究对象

2023年10~12月,采用整群抽样法以湖北省某医学院校(以下简称“我校”)一至五年级医学本科生为调查对象。本研究共发放问卷1617份,回收有效问卷1458份,有效率为90.17%。纳入标准:本科生;知情同意。

2.2. 研究方法

2.2.1. 调查工具

通过文献研究、专家咨询自行设计调查问卷,经专家咨询和预调查后对问卷进行进一步修订。内容包括:地方院校医学生基本信息包括性别、年龄、年级、专业、民族、户口性质、宗教信仰、身体健康状况(自评)、兄弟姐妹数量等。地方院校医学生军队文职意愿及影响因素,是否听说过军队文职、自身及父母政治面貌、父母受教育程度、是否有亲友军队工作经历、父母对报考军队文职态度、军队文职工作是否意义重大、军队文职就业前景、军队文职求职相关知识了解程度、是否愿意去军队就业及其原因。

2.2.2. 资料收集方法

选择大创项目4名课题组成员作为调查员,调查前进行统一培训。采用统一指导语向调查对象说明研究目的、意义以及问卷填写方法。取得调查对象同意后,匿名、独立填写问卷。当场回收问卷,若发现漏填项请调查对象及时补充。

2.2.3. 统计学处理

采用SPSS 22.0软件进行数据分析,计数资料采用百分率(%)表示,计数资料比较采用 χ^2 检验,军队文职求职意愿的影响因素采用二元logistic回归分析,以 $P < 0.05$ 认定为差异有统计学意义。

3. 结果

3.1. 地方院校医学本科生一般资料

1458名地方院校医学生,男生602人(41.3%),女生856人(58.7%),大一、大二956人(65.6%),大三、大四及以上502人(34.4%),平均年龄(20.76 ± 1.26)岁,一般资料见表1。

Table 1. Univariate analysis of general data of medical students in local colleges and universities and their willingness to find jobs for military civilian jobs (n = 1458)

表 1. 地方院校医学生一般资料及军队文职求职意愿的单因素分析(n = 1458)

项目	军队文职求职意愿		χ^2	P
	愿意	不愿意		
性别			14.999	0.000
男	455 (75.6%)	147 (24.4%)		
女	717 (83.8%)	139 (16.2%)		

续表

年级				
大一	492 (74.7%)	167 (25.3%)		
大二	267 (89.9%)	30 (10.1%)	46.160	0.000
大三	256 (88.0%)	35 (12.0%)		
大四及以上	157 (74.4%)	54 (25.6%)		
专业				
临床	368 (81.2%)	85 (18.8%)		
护理	412 (89.4%)	49 (10.6%)	50.168	0.000
医技	284 (73.8%)	101 (26.2%)		
药学	108 (67.9%)	51 (32.1%)		
民族				
汉族	1055 (79.9%)	266 (20.1%)	2.414	0.120
少数民族	117 (85.4%)	20 (14.6%)		
户籍				
城镇	532 (76.3%)	165 (23.7%)	13.939	0.000
农村	640 (84.1%)	121 (15.9%)		
政治面貌				
群众	417 (79.7%)	106 (20.3%)		
共青团员	505 (83.6%)	99 (16.4%)	9.074	0.011
中共党员(含预备党员)	250 (75.5%)	81 (24.6%)		
宗教信仰				
无	917 (84.8%)	165 (15.2%)	50.729	0.000
有	255 (67.8%)	121 (32.2%)		
身体健康状况(自评)				
良好	678 (82.6%)	143 (17.4%)		
一般	375 (81.3%)	86 (18.7%)	20.989	0.000
较差	119 (67.6%)	57 (32.2%)		
父亲政治面貌				
群众	956 (81.0%)	224 (19.0%)	1.572	0.210
中共党员	216 (77.7%)	62 (22.3%)		
母亲政治面貌				
群众	876 (83.7%)	170 (16.3%)	26.558	0.000
中共党员	296 (71.8%)	116 (28.2%)		
父亲文化程度				
初中	372 (87.9%)	51 (12.1%)	35.831	0.000
高中	357 (82.4%)	76 (17.6%)		

续表

专科	233 (75.6%)	75 (24.4%)		
本科及以上	210 (71.4%)	84 (28.6%)		
母亲文化程度				
初中	423 (88.3%)	56 (11.7%)		
高中	325 (84.6%)	59 (15.4%)	59.182	0.000
专科	272 (68.9%)	123 (31.1%)		
本科及以上	152 (76.0%)	48 (24.0%)		
兄弟姐妹数量(个)				
1	478 (79.1%)	126 (20.9%)		
2	490 (83.6%)	96 (16.4%)	7.571	0.023
≥3	204 (76.1%)	64 (23.9%)		
亲友军队工作经历				
无	785 (79.8%)	199 (20.2%)	0.709	0.400
有	387 (81.6%)	87 (18.4%)		
是否听说过军队文职				
否	544 (81.1%)	127 (18.9%)	0.374	0.541
是	628 (79.8%)	159 (20.2%)		
知识了解程度				
不了解	463 (68.6%)	212 (31.4%)	110.830	0.000
了解	709 (90.5%)	74 (9.5%)		
父母对报考军队文职态度				
支持	1092 (92.5%)	89 (7.5%)	575.278	0.000
不支持	80 (28.9%)	197 (71.1%)		
军队文职工作意义重大				
同意	1088 (90.3%)	117 (9.7%)	434.561	0.000
不同意	83 (32.9%)	169 (67.1%)		
军队文职就业前景				
好	1088 (91.0%)	107 (9.0%)	477.599	0.000
不好	84 (31.9%)	179 (68.0%)		

3.2. 不同特征地方院校医学本科生军队文职求职意愿比较

本研究结果显示, 地方院校医学生有 1172 名(80.4%)愿意选择军队文职相关工作, 性别、年级、专业、户口性质、政治面貌、宗教信仰、身体健康状况(自评)、母亲政治面貌、父母亲受教育程度、兄弟姐妹个数等相关因素与地方院校医学生军队文职求职意愿差异有统计学意义(均 $P < 0.05$), 见表 1。

3.3. 地方院校医学本科生军队文职求职意愿二元 Logistic 回归分析

本研究结果显示, 地方院校医学生军队文职求职意愿的影响因素是年级、军队文职认知程度、父母

态度、认为其意义重大、就业前景分析, 差异均有统计学意义(均 $P < 0.05$), 见表 2。

Table 2. Socio-social factors and other factors on the willingness of medical students in local colleges and universities to find jobs in the military, and the results of binary logistic regression analysis

表 2. 人口社会因素及其他因素对地方院校医学生军队文职求职意愿二元 logistic 回归分析结果

变量	分组	回归系数	标准误	Wald χ^2	P	OR 值	95% CI	
常数项		-1.865	0.452	17.062	0.000	0.155		
性别	男*							
	女	-0.198	0.195	0.982	0.322	1.214	0.827	1.780
年级	大一*			10.201	0.017			
	大二	-0.508	0.305	2.763	0.096	0.602	0.331	1.095
	大三	0.684	0.337	4.120	0.042	1.981	1.024	3.834
	大四及以上	0.210	0.264	0.634	0.426	1.234	0.735	2.071
专业	临床*			0.543	0.909			
	护理	0.125	0.263	0.226	0.635	1.133	0.676	1.899
	医技	-0.041	0.308	0.018	0.894	0.960	0.525	1.754
	药学	-0.070	0.239	0.086	0.770	0.932	0.584	1.490
户籍所在地	城镇*							
	农村	0.112	0.197	0.326	0.568	1.119	0.761	1.646
政治面貌	群众*			0.175	0.916			
	共青团员	-0.068	0.219	0.095	0.757	0.935	0.609	1.435
	中共党员(含预备党员)	0.030	0.245	0.015	0.901	1.031	0.638	1.666
宗教信仰	无*							
	有	0.047	0.226	0.044	0.834	1.048	0.673	1.632
身体健康状况	良好*			1.291	0.524			
	一般	0.160	0.214	0.561	0.454	1.174	0.771	1.786
	较差	-0.158	0.275	0.328	0.567	0.854	0.498	1.464
母亲政治面貌	群众*							
	中共党员	-0.350	0.209	2.808	0.094	0.705	0.468	1.061
父亲文化程度	初中及以下*			1.938	0.585			
	高中/中专	-0.376	0.275	1.864	0.172	0.687	0.401	1.178
	专科	-0.187	0.302	0.382	0.536	0.830	0.459	1.500
	本科及以上	-0.261	0.298	0.766	0.381	0.770	0.429	1.382
母亲文化程度	初中及以下*			6.225	0.101			
	高中/中专	0.560	0.291	3.708	0.054	1.751	0.990	3.098
	专科	0.109	0.286	0.145	0.703	1.115	0.637	1.953
	本科及以上	-0.143	0.329	0.189	0.664	0.867	0.455	1.652
兄弟姐妹数量	1*			3.592	0.166			

续表

	2	-0.284	0.216	1.732	0.188	0.753	0.493	1.149
	3 及以上	-0.451	0.254	3.153	0.076	0.637	0.387	1.048
知识了解程度	不了解*							
	了解	0.534	0.216	6.112	0.013	1.706	1.117	2.605
父母态度	不支持*							
	支持	2.224	0.215	107.498	0.000	9.247	6.073	14.080
就业前景	不好*							
	好	1.493	0.231	41.877	0.000	4.449	2.831	6.991
工作意义重大	不同意*							
	同意	1.164	0.235	24.599	0.000	3.202	2.022	5.071

注：*为对照组。

4. 讨论

4.1. 地方院校医学生军队文职认知水平相对较低

本研究中,地方院校医学生中仅 54.5%的听说过军队文职,知识应答平均正确率为 70.7%,说明认知水平中等还有待进一步提高。医学生获取军队文职相关知识主要通过是学校(32.3%)、电视广播(31.7%)和网络媒体宣传(27.9%),可能是由于我校与部分军队医院共建实习教学基地、积极开展国防教育、鼓励大学生参军等爱军拥军宣传活动。提示学校开拓线上线下多元信息传播渠道,借助学校官网、学院网页、微信公众号等网络平台[9]开展军队文职等网上专题报道,推送军队文职报考指南、体检标准、优待政策相关信息;线下应将待遇保障、报考要求、体检标准应答正确率不足 50%的内容重点纳入宣讲计划,以提升军队文职的吸引力、学生报考准备度,通过强健体魄提升体检合格率,为军队高效选拔文职人才助力。军队医院管理者应积极通过网络媒体、电视、报纸、广播、地方高校和人才市场等线上线下多元化的方式加强宣传,扩大传播影响范围;政府等部门应在地方重点新闻网站、“学习强国”学习平台开设全民国防教育月专题网页,利用宣传展板、公益广告、文艺汇演、灯光秀等形式,在社会层面大力宣传圆满完成军事任务的文职人员先进事迹并给予一定的奖励,深入社区、校园开展“国防万映”公益电影展映等活动,营造全民参与国防教育的浓厚氛围。

4.2. 地方院校医学生军队文职求职意愿影响因素分析

研究结果显示,地方院校有 80.4%医学生愿意选择军队文职相关工作,态度比较积极,求职意愿受年级、军队文职认知程度、家人对报考军队文职态度、就业意义、就业前景分析因素影响。

4.2.1. 大二、大三年级医学生军队文职求职意愿更强

本次调查显示,大一、大二、大三、大四及以上军队文职求职意愿分别为 74.7%、89.9%、88.0%、74.4%,其中大三较大一求职意愿高(OR = 1.981, 95%CI 1.024~3.834, P = 0.042),差异有统计学意义,分析其原因可能与大三学生(尤其是四年级制)即将面临实习,经历过应聘实习医院,对目前的就业形势了解更深入,例如受专业限制与地域挑战,尤其是公立医疗系统就业竞争尤为激烈,初期待遇相对较低[10],而对军队文职待遇保障和身份认可,使他们比较认可军营文化[11],而大一学生可能存在择业目标不明确、对未来发展欠考虑的情况[12]大四及以上部分学生可能会考虑更宽泛、多元就业渠道如选择考研、考公务

员等,提示学校应构建以军民融合培养为补充的院校格局,从新生入学教育到实习就业指导全覆盖积极宣传军队文职等国家政策,增进地方院校医学生对军队文职人员的认识和了解,从而实现低年级学生早期进行职业生涯规划、高年级学生就业渠道多元化,做好毕业推荐和引导,把合适的人才送至国家发展最需要的地方,做好、做实军民融合。

4.2.2. 军队文职认知程度越高的医学生军队文职求职意愿越强

本研究发现,知识掌握程度对地方院校医学生军队文职求职意愿有正向影响,知识了解越高较不了解相关知识的医学生就业意愿更强, ($OR = 1.706, 95\%CI 1.117\sim 2.605, P = 0.013$),研究[13]发现基于知信行理论,较高的相关概念及政策知晓率有利于培养个人态度及提高活动参与度。提示每逢建军节,举办相关知识问答比赛、主题班会等,增进学生对军队文职知识的了解;还可邀请从事军队卫生文职工作的校友进行朋辈教育,开展线上线下专题讲座等,分享圆满完成军事任务的先进事迹,使学生感受到榜样的力量,坚定走进军营信念[10],提升学生军队文职就业自信心;同时在教学中实现三全育人,做好学生弘扬爱军拥军价值引领,强化学生投身新时代国防和军队建设的使命感责任感,引导医学生用实际行动践行建功国防。

4.2.3. 获得父母支持的医学生更愿意报考军队文职

子女职业的选择深受其家庭及父母态度的影响[14][15],本研究结果显示,获到父母支持的医学生较父母不支持的医学生从事军队文职工作意愿更高($OR = 9.247, 95\%CI 6.073\sim 14.080, P = 0.000$),父母态度对子女就业的影响与研究[16]结果一致。可能是因为父母通过社会途径主动获取就业现状及国家相关政策等信息,传递给子女,从而提升子女的军队文职就业认知水平,提示应坚持军地协同、统筹推进,开展内容丰富、形式多样的主题教育活动,实现全民国防教育的“七进入”与“五个全覆盖”,加强军队文职政策等国防教育宣传,营造良好的社会氛围,以提高全民的国防意识和国防素养。

4.2.4. 认为军队文职工作意义重大、就业前景好的医学生军队文职求职意愿更强

本研究结果显示,1205(82.6%)名医学生认为军队文职工作意义重大,其中1088(90.3%)愿意从事军队文职工作,1195(82.0%)的医学生认为军队文职就业前景好,有1088(91.0%)愿意选择军队文职。高校作为优质兵员的输送地,肩负着培养高素质优质兵员的光荣使命。分析其原因可能与我校高度重视大学生应征入伍工作,出台了国家现行各项优惠政策外的学校配套参军优惠政策,营造良好的参军氛围,高质量、高标准完成历年征兵工作任务,新生军训时,遴选退役复学学生积极参与“以老带新”军训工作进行“传帮带”,鼓励引导适龄青年积极参军报国;学校强化国防教育,紧抓新生入学教育、国防教育日等重要时间节点,通过报告座谈、典型示范等宣讲国家安全形势、国防政策法规等,结合主题党团队日、主题班会、观看红色电影、研学实践等,扎实开展“学英模、爱英模”实践活动,筑牢新生“强国必须强军,军强才能国安”的思想认识,培植学生拥军报国情怀,实现立德树人。

5. 结论

本研究发现,地方院校医学生军队卫生文职认知处于中等水平,求职意愿较高,年级、军队文职认知程度、就业前景分析、工作意义、家人对报考军队文职的态度是其求职意愿的主要影响因素。坚持军地协同,形成军队-政府-学校-社会-全民联动,结合征兵宣传、拥军优属、军民共建以及重大节日、纪念日活动,实现新时代全民国防教育的大覆盖,营造全民参与国防教育的浓厚氛围,强化国防观念和忧患意识,凝聚关心国防、热爱国防、建设国防、保卫国防的思想共识,不断增强全民全域的国防意识和国防素养。本研究调查对象为医学生,未纳入其他专业大学生、大学生父母等。未来可扩大调查范围,深入社区、农村等进行军队文职宣传,探讨提升全民军队文职认知的干预方案,为提升大学生从事军队文职工作意愿及社会支持提供参考。

基金项目

湖北医药学院 2023 年大学生创新创业训练计划项目 国家级立项(编号: 202310929008)。

参考文献

- [1] 中国军网. 有效拓宽开放融合引才育才渠道[EB/OL].
http://www.81.cn/jfjbmap/content/2023-01/13/content_331792.htm, 2023-01-13.
- [2] 国务院、中央军委. 中国人民解放军文职人员条例(2023 修订) [EB/OL].
https://www.gov.cn/zhengce/zhengceku/2023-01/04/content_5734967.htm, 2023-08-10.
- [3] 军队人才网. 全军首次面向社会公开招考文职人员网上报名开始[EB/OL].
http://81rc.81.cn/sy/gzdt_210283/8087110.html, 2018-07-12.
- [4] 赛宗宝. 全面加强新时代文职人员队伍建设[N]. 解放军报, 2023-01-06(001).
- [5] 李雅楠, 张洋. 部队卫生机构文职人员队伍建设的思考[J]. 人民军医, 2020, 63(10): 969-972.
- [6] 军队人才网. 2023 年军队文职人员公开招考网上报名有关情况[EB/OL].
<http://81rc.81.cn/wzry/gzdt/10212065.html>, 2023-01-14.
- [7] 军队人才网. 2021 年全军面向社会公开招考文职人员补录公告[EB/OL].
<http://81rc.81.cn/wzry/gzdt/10151171.html>, 2022-01-04.
- [8] 军队人才网. 2025 年军队文职人员公开招考无人报名的招考岗位计划[EB/OL].
<http://81rc.81.cn/wzry/gzdt/16352467.html>, 2024-11-17.
- [9] 邱添. 基于知行行专科医院医学生基层就业意愿的影响机制研究[D]: [硕士学位论文]. 武汉: 华中科技大学, 2022.
- [10] 何应学, 陈亚明, 夏菊阳. 医学本科生就业状况调查与分析[J]. 中国大学生就业, 2024(4): 80-88.
- [11] 孟颖, 林莉, 葛玉红, 等. 基于计划行为理论的军队医院文职护士入职意愿影响因素研究[J]. 护士进修杂志, 2024, 39(7): 771-776.
- [12] 黄晴, 施春燕. 低年级大学生就业观探析——以上海健康医学院药学专业为例[J]. 大学. 研究与评价, 2023(11): 9-12.
- [13] 丁玲, 宋丽, 等. 医科类大学本科生“双创”活动知行现状及其影响因素分析[J]. 中华医学教育探索杂志, 2019, 18(8): 787-793.
- [14] 高汉祥, 黄婧, 许鑫. “子承父业”还是“自由择业”: 我国城市家庭对子女职业预期导向的研究[J]. 中国青年研究, 2022(5): 60-67.
- [15] Polenova, E., Vedral, A., Brisson, L., *et al.* (2018) Emerging between Two Worlds: A Longitudinal Study of Career Identity of Students from Asian American Immigrant Families. *Emerging Adulthood*, **6**, 53-65.
- [16] 郭孟超, 郭丛斌, 王家齐. 家庭背景对中国大学生专业选择的影响[J]. 教育学术月刊, 2020(6): 58-65.