

乡村振兴背景下湖北省医学类独立学院大学生基层就业意愿及影响因素研究

余佳欣^{1*}, 郑向琪², 祝梦婷¹, 宋飞扬¹, 李 洋¹, 孙 莉^{1#}

¹湖北医药学院护理学院, 湖北 十堰

²琼海市中医院护理部, 海南 琼海

收稿日期: 2025年3月19日; 录用日期: 2025年4月19日; 发布日期: 2025年4月29日

摘 要

目的: 在乡村振兴战略实施背景下, 本研究旨在探究独立学院医学生基层就业意愿现状, 系统分析其影响因素, 为高校开展精准就业指导、制定差异化就业政策、引导医学生服务乡村全面振兴提供科学依据。方法: 采用分层整群抽样法, 于2024年10~12月选取湖北省十堰市某医学类独立学院1120名医学本科生作为研究对象。通过一般人口学资料调查表和自编《基层就业意愿问卷》进行横断面调查, 并运用Logistic回归模型分析相关影响因素。结果: 共回收有效问卷1098份(有效率98.0%)。调查显示, 独立学院医学生基层就业意愿率达87.3%。Logistic回归分析表明, 父母文化程度(OR = 1.32, 95% CI: 1.05~1.66)、家庭经济状况(OR = 1.18, 95% CI: 1.02~1.36)、志愿服务经历(OR = 1.45, 95% CI: 1.21~1.74)、专业类别(OR = 1.27, 95% CI: 1.09~1.48)、乡村振兴政策知晓度(OR = 1.53, 95% CI: 1.25~1.87)及基层就业优惠政策了解程度(OR = 1.61, 95% CI: 1.33~1.95)是影响就业意愿的显著因素(均 $P < 0.05$)。结论: 湖北省医学类独立学院学生基层服务意愿总体积极, 但存在政策认知不足的结构性问题。建议: 政府部门应完善基层医疗条件, 构建“待遇留人 + 事业育人”激励机制; 高校需将乡村振兴教育融入培养体系, 建立“政策解读 - 典型示范 - 实践体验”的引导机制; 针对不同特征学生群体开展精准化就业动员, 如对政策知晓度低者加强宣教, 对经济困难学生提供专项补助等, 多措并举引导医学人才扎根基层、服务乡村振兴。

关键词

独立学院, 医学生, 基层就业意愿, 乡村振兴

A Study on Medical Independent College Students' Grassroots Employment Intention and Its Determinants in Hubei Province Amid Rural Revitalization

*第一作者。

#通讯作者。

文章引用: 余佳欣, 郑向琪, 祝梦婷, 宋飞扬, 李洋, 孙莉. 乡村振兴背景下湖北省医学类独立学院大学生基层就业意愿及影响因素研究[J]. 护理学, 2025, 14(4): 616-625. DOI: 10.12677/ns.2025.144083

Jiaxin Yu^{1*}, Xiangqi Zheng², Mengting Zhu¹, Feiyang Song¹, Yang Li¹, Li Sun^{1#}

¹School of Nursing, Hubei University of Medicine, Shiyan Hubei

²Nursing Department of Qionghai Hospital of Traditional Chinese Medicine, Qionghai Hainan

Received: Mar. 19th, 2025; accepted: Apr. 19th, 2025; published: Apr. 29th, 2025

Abstract

Objective: Against the backdrop of the rural revitalization strategy, this study aims to investigate the current status of medical students' willingness to work at the grassroots level in independent colleges, systematically analyze its influencing factors, and provide a scientific basis for universities to conduct targeted employment guidance, formulate differentiated employment policies, and encourage medical students to contribute to comprehensive rural revitalization. **Methods:** Using stratified cluster sampling, 1120 medical undergraduates from an independent medical college in Shiyan City, Hubei Province, were selected as the study subjects from October to December 2024. A cross-sectional survey was conducted using a general demographic questionnaire and a self-designed Grassroots Employment Willingness Questionnaire, with logistic regression employed to analyze the influencing factors. **Results:** A total of 1098 valid questionnaires were collected (response rate: 98.0%). The survey revealed that the willingness rate for grassroots employment among medical students in independent colleges was 87.3%. Logistic regression analysis indicated that parental education level (OR = 1.32, 95% CI: 1.05~1.66), family economic status (OR = 1.18, 95% CI: 1.02~1.36), volunteer service experience (OR = 1.45, 95% CI: 1.21~1.74), major category (OR = 1.27, 95% CI: 1.09~1.48), awareness of rural revitalization policies (OR = 1.53, 95% CI: 1.25~1.87), and understanding of preferential policies for grassroots employment (OR = 1.61, 95% CI: 1.33~1.95) were significant influencing factors (all $P < 0.05$). **Conclusion:** Medical students in independent colleges in Hubei Province generally exhibit a positive willingness to serve at the grassroots level, though structural issues such as insufficient policy awareness persist. Recommendations include: Government departments should improve grassroots medical conditions and establish an incentive mechanism combining "competitive compensation to retain talent" and "career development opportunities to cultivate professionals"; Universities should integrate rural revitalization education into their training systems and develop a guidance mechanism featuring "policy interpretation, role model demonstration, and hands-on practice"; Targeted employment mobilization strategies should be implemented for different student groups-for instance, strengthening policy education for those with low awareness and providing special subsidies for economically disadvantaged students. Multi-pronged measures are essential to encourage medical talent to establish roots in grassroots communities and contribute to rural revitalization.

Keywords

Independent Colleges, Medical Students, Willingness to Work at the Grassroots Level, Rural Revitalization

Copyright © 2025 by author(s) and Hans Publishers Inc.

This work is licensed under the Creative Commons Attribution International License (CC BY 4.0).

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



Open Access

1. 引言

乡村振兴战略作为新时代“三农”工作的总抓手，是实现中华民族伟大复兴的重要基础性工程。在这一战略框架下，基层医疗卫生人才队伍建设具有特殊重要意义[1]。优质的基层卫生人力资本不仅能直

接提升农村医疗服务可及性，更是推动健康乡村建设、实现“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”总要求的关键支撑。党的二十大报告明确提出要“提高基层防病治病和健康管理能力”，通过优质医疗资源下沉和均衡布局，夯实乡村振兴的健康基础。然而当前基层医疗卫生服务体系面临核心矛盾：一方面，作为我国三级医疗预防保健网的网底，基层机构承担着居民健康“守门人”和分级诊疗“首诊端”的双重使命；另一方面，却普遍存在人才“引不进、留不住、用不好”的困境[2]。具体表现为：人才结构呈现“三低”特征(学历低、职称低、能力低)；流动率居高不下；符合基层特点的绩效激励机制尚未健全。这种人才供需的结构性失衡，严重制约了基层医疗机构“预防-医疗-康复-健康促进”一体化服务功能的发挥。

医学生作为优质卫生人力资源的储备力量，其职业选择对优化基层人才结构具有杠杆效应，能够为基层医疗服务提质增效赋能[3]。独立学院医学生群体具有独特优势：专业培养更侧重临床实践能力，就业定位与基层需求匹配度较高。引导医学院校优秀毕业生到基层就业是发展壮大基层医疗卫生人才队伍、保障居民享有基本医疗服务、促进全民健康的重要途径[4]，特别是在在校期间这一职业价值观形成的关键窗口期，其就业意愿具有较强的可塑性[5]。

基于此，本研究聚焦湖北省医学类独立学院这一特殊群体，通过调查了解湖北省医学类独立学院大学生对乡村振兴战略的认知程度，分析其投身基层医疗卫生工作的意愿及影响因素，将为完善“校-地-企”协同的基层卫生人才培养体系提供循证依据，也为制定差异化激励政策提供数据支撑。

2. 对象与方法

2.1. 调查对象

本研究采用分层整群抽样法，于2024年10月~12月选取湖北省某医学类独立学院大一至大五医学生作为调查对象。调查对象均知情同意，自愿参加本研究。

2.2. 调查工具

2.2.1. 一般资料调查表

由研究者查阅文献及小组讨论后自行设计，包括性别、年龄、年级、专业、户籍所在地、父母亲受教育程度、参与志愿活动、健康乡村建设具体工作了解程度、基层就业是否有意义、助力乡村振兴兴趣等14个条目。

2.2.2. 基层就业意愿调查问卷

研究者经查阅文献、专家咨询，结合乡村振兴战略、国家为促进医学生基层就业所制定的多项计划及激励政策及健康乡村建设的相关导向，设计问卷内容，包括基层就业意愿，不愿意的原因及未来就业倾向。经检验本研究自编问卷信效度良好。

2.3. 资料收集与质量控制方法

本研究采用现场匿名方式，进行问卷调查，调查前取得学工干部、辅导员的同意，由学生自愿填写，发放问卷时间为每周晚点名时间。在问卷卷首设置统一的指导语，告知本问卷的调查目的、填写方式及填写注意事项等，所有学生匿名独立填写并收回，剔除不符合要求的问卷。

2.4. 统计学方法

运用SPSS22.0软件进行统计分析，计数资料采用频数、百分比进行描述，组间比较采用 χ^2 检验。采用Logistic回归分析对独立学院医学生基层就业意愿的影响因素进行探讨，以 $P < 0.05$ 表示差异具有

统计学意义。

3. 结果

3.1. 调查对象的一般资料

本研究回收 1120 份问卷，经 2 名研究者核对，最终回收有效问卷 1098 份，有效问卷回收率为 98%。调查对象年龄为 20~25 (22.97 ± 2.82)岁；其中男生 395 (36.0%)人，女生 703 (64.0%)人；其他一般资料见表 1。

3.2. 独立学院医学生基层就业意愿的单因素分析

调查结果显示，87.3%的医学生愿意到基层就业，12.7%的医学生不愿意到基层工作。单因素分析结果显示，不同年级、参与志愿活动、父亲受教育程度、母亲受教育程度、家庭经济状况、对乡村振兴工作了解程度、参与乡村振兴兴趣、专业、对基层就业国家优惠政策了解度比较，差异具有统计学意义(P < 0.05)，见表 1。

Table 1. Univariate analysis results of participants' demographic characteristics and grassroots employment willingness (n = 1098)

项目	基层就业意愿		χ ²	P 值
	愿意	不愿意		
性别	(n = 959)	(n = 139)		
男	339 (85.8%)	56 (14.2%)	1.285	0.258
女	620 (88.2%)	83 (11.8%)		
年级				
大一	223 (93.3%)	16 (6.7%)	49.070	0.000
大二	352 (92.1%)	30 (7.9%)		
大三	204 (86.1%)	33 (13.9%)		
大四	180 (75.0%)	60 (25.0%)		
户籍				
农村	553 (88.6%)	71 (11.4%)	2.146	0.144
城市	406 (85.7%)	68 (14.3%)		
政治面貌				
非党员	872 (86.8%)	133 (13.2%)	3.541	0.071
共产党员(含预备党员)	87 (93.5%)	6 (6.5%)		
学生干部				
是	396 (88.6%)	51 (11.4%)	1.065	0.311
否	563 (86.5%)	88 (13.5%)		
专业成绩排名				
专业前 20%	347 (85.7%)	58 (14.3%)	2.499	0.287

续表

21%~50%	356 (87.3%)	52 (12.7%)		
51%以上	254 (89.8%)	29 (10.2%)		
独生子女				
是	330 (85.1%)	58 (14.9%)	2.844	0.106
否	629 (88.6%)	81 (11.4%)		
参加暑期“三下乡”				
是	530 (85.6%)	89 (14.4%)	3.791	0.055
否	429 (89.6%)	50 (10.4%)		
在校期间参加志愿活动				
从不	106 (79.1%)	28 (20.9%)	14.689	0.001
偶尔	472 (90.8%)	48 (9.2%)		
经常	381 (85.8%)	63 (14.2%)		
父亲受教育程度				
初中及以下	375 (86.8%)	57 (13.2%)		
高中/中专	352 (92.4%)	29 (7.6%)	30.690	0.000
大专	145 (87.3%)	21 (12.7%)		
本科及以上	87 (73.1%)	32 (26.9%)		
母亲受教育程度				
初中及以下	483 (91.1%)	47 (8.9%)		
高中/中专	269 (89.1%)	33 (10.9%)	29.959	0.000
大专	129 (76.8%)	39 (23.2%)		
本科及以上	78 (79.6%)	20 (20.4%)		
家庭经济状况				
差	206 (95.4%)	10 (4.6%)	104.467	0.000
一般	675 (89.8%)	77 (10.2%)		
好	78 (60.0%)	52 (40.0%)		
乡村振兴工作				
了解	715 (90.3%)	77 (9.7%)	22.345	0.000
不了解	244 (79.7%)	62 (20.3%)		
助力乡村振兴兴趣				
不感兴趣	101 (79.5%)	26 (20.5%)	7.929	0.007
感兴趣	858 (88.4%)	113 (11.6%)		
医学生基层就业意义				
无	95 (84.1%)	18 (15.9%)	1.218	0.295
有	864 (87.7%)	121 (12.3%)		
专业			54.316	0.000

续表

全科医学	36 (65.5%)	19 (34.5%)		
护理学	474 (92.4%)	39 (7.6%)		
医学技术	118 (89.4%)	14 (10.6%)		
公共管理	16 (72.7%)	6 (27.3%)		
临床医学	290 (83.3%)	58 (16.7%)		
药学	21 (100.0%)	0 (0.0%)		
公共卫生与预防医学类	4 (57.1%)	3 (42.9%)		
基层医疗工作				
不了解	142 (86.6%)	22 (13.4%)	0.099	0.799
了解	817 (87.5%)	117 (12.5%)		
基层就业计划				
不了解	145 (86.8%)	22 (13.2%)	0.047	0.801
了解	814 (87.4%)	117 (12.6%)		
国家基层就业优惠政策				
不了解	482 (82.5%)	102 (17.5%)	26.065	0.000
了解	477 (92.8%)	37 (7.2%)		

3.3. 独立学院医学生基层就业意愿 Logistic 回归分析

以独立学院医学生基层就业意愿为因变量，以单因素分析具有统计学意义的变量为自变量，进行二元 logistic 回归分析。二元 Logistic 回归分析结果显示，参与志愿活动、父亲文化程度、母亲文化程度、家庭经济状况、专业、对基层就业国家优惠政策了解度、是否了解乡村振兴工作是独立学院医学生基层就业意愿的影响因素(P < 0.01)，见表 2。

Table 2. Results of logistic regression analysis on grassroots employment willingness among medical students in independent colleges (n = 1098)

表 2. 独立学院医学生基层就业意愿 Logistic 回归分析结果(n = 1098)

项目	比较组	回归系数	标准误	Wald x ² 值	P 值	OR 值	95%CI
常量		2.075	0.719	8.327	0.004	7.963	
年级	大一 ^①						
	大二	-1.201	0.488	6.071	0.014	0.301	0.116~0.782
	大三	-2.456	0.495	24.649	0.000	0.086	0.033~0.226
	大四	-1.902	0.447	18.116	0.000	0.149	0.062~0.358
参加志愿活动	偶尔	1.087	0.352	9.541	0.002	2.966	1.488~5.913
	经常	0.674	0.350	3.716	0.054	1.962	0.989~3.893
父亲文化程度	初中及以下 ^①						
	高中/中专	1.291	0.376	11.803	0.001	3.638	1.741~7.601

续表

	大专	1.779	0.435	16.707	0.000	5.925	2.524~13.906
	本科及以上	-0.452	0.405	1.247	0.264	0.636	0.288~1.407
母亲文化程度	初中及以下 ^①						
	高中/中专	-0.647	0.339	3.650	0.056	0.524	0.270~1.017
	大专	1.228	0.360	11.612	0.001	2.293	1.144~5.593
	本科及以上	-0.268	0.470	0.323	0.570	0.765	0.304~1.924
家庭经济状况	差 ^①						
	一般	-1.448	0.428	11.433	0.001	0.235	0.102~0.544
	好	-2.776	0.499	30.601	0.000	0.062	0.023~0.166
专业	全科医学 ^①						
	护理学	1.302	0.421	9.568	0.002	3.678	1.611~8.395
	医学技术	0.867	0.553	2.462	0.117	2.381	0.806~7.034
	公共管理	-0.125	0.714	0.031	0.861	0.883	0.218~3.578
	临床医学	0.463	0.433	1.142	0.285	1.588	0.680~3.711
	药学	0.572	0.531	1.345	0.361	1.796	0.722~5.464
	公共卫生与预防医学类	-0.958	0.953	1.009	0.315	0.384	0.059~2.486
国家基层就业优惠政策	不了解 ^①						
	了解	0.617	0.287	4.612	0.032	1.853	1.055~3.255
助力乡村振兴兴趣	否 ^①						
	是	0.098	0.355	0.076	0.783	1.102	0.550~2.210
了解乡村振兴工作	否 ^①						
	是	1.335	0.275	23.550	0.000	3.800	2.216~6.515

4. 讨论

4.1. 独立学院医学生基层就业意愿积极

本研究结果显示,湖北省医学类独立学院大学生基层工作意愿为 87.3%,高于国内付文琦等[6](83.00%)、高春媛等[7](58.86%)相关研究,其中愿意到基层工作的原因排名前三位的分别是响应国家“乡村振兴”战略的号召、对基层工作的热爱,实现自我价值、磨练锻炼自己。分析其原因,一方面 2010 年湖北省积极响应并落实免费医学生政策,我校是国家首批农村订单定向免费医学教育人才培养模式改革试点单位,首批招收临床医学专业免费医学生 90 人。2018 年,湖北省卫计委正式批准我校成立湖北省全科医学教育和免费医学生培养基地。15 年来,我校共培养免费医学生千余人。我校坚持“面向基层、突出适用”的培养特色,紧贴健康中国、乡村振兴实际,着力提升学生“一种情怀、两种能力”,即坚定学生的基层情怀,提高学生的临床执业能力和公共卫生服务能力。另一方面我校开展乡土教育,涵养学生的爱国情怀,提升学生对乡村振兴政策的认同感,明白乡村振兴战略的时代价值。

4.2. 独立学院医学生基层就业意愿受多种因素影响

4.2.1. 父母文化程度较高的医学生基层就业意愿更积极

本调查结果显示, 父亲文化程度为高中/中专、大专的医学生基层就业意愿高于父亲文化程度为初中及以下的学生($OR = 3.683$, 95%CI: 1.741~7.601, $P < 0.05$)、($OR = 5.925$, 95%CI: 2.524~13.906, $P < 0.05$), 母亲文化程度为大专的学生基层工作意愿高于母亲文化程度为初中及以下的学生($OR = 0.293$, 95%CI: 0.144~0.593, $P < 0.05$)。家庭对于个体职业选择有着重要的影响[8], 有关研究表明[9]父母受教育的程度和职业对于子女初次选择职业具有显著性正面影响。分析其原因可能与受教育程度较高的父母职业视野更加开阔, 更具理性和开放性, 能看到基层工作较高的稳定性和社会贡献性, 当子女出于个人兴趣或以服务社会实现个人价值为追求时, 会选择尊重甚至鼓励。提示政府、学校、社会应重视并加强基层就业优待政策的宣传, 营造良好的重视基层工作社会氛围, 全面提升公众对基层就业的认知, 更新家长的传统就业观念, 营造鼓励性的家庭环境, 激发医学生自主投身基层的浓厚兴趣与坚定信念。

4.2.2. 在校期间参加志愿活动的医学生基层就业意愿更高

本研究结果显示, 在校期间参加较从不参加志愿活动的医学生更愿意去基层就业($OR = 2.966$, 95%CI: 1.488~5.913, $P < 0.05$), 与彭柯等[10]的研究一致。外界情感支持和自我价值体现是影响医学生基层就业意愿的关键变量[11]。一方面, 志愿活动常涉及基层社会服务或公益实践, 拥有此类经历的医学生, 更能切实感受到自身的价值和意义, 从而激发内心的专业使命感和社会责任感, 更愿意投身基层医疗事业, 为改善基层群众的健康状况贡献力量。另一方面, 医学生通过志愿活动而有机会接触到基层医疗工作的实际情况, 因对基层医疗工作有更直观、更全面地认识, 从而减少对基层就业的陌生感和恐惧感, 此外学生也能更真切地了解基层医疗的实际需求和政策激励, 从而清晰地认识到基层医疗的职业发展潜力, 提高基层就业的意愿[12]。

4.2.3. 家庭经济状况差的医学生更倾向于到基层就业

本调查结果显示, 家庭经济状况差的医学生基层就业意愿高于家庭经济状况一般、经济状况好的学生($OR = 0.235$, 95%CI: 0.102~0.544, $P < 0.05$)、($OR = 0.062$, 95%CI: 0.023~0.166, $P < 0.05$), 与张湘莲等[13]结果一致。分析其原因, 经济条件较差的医学生可能更需要尽早承担家庭经济责任, 因此可能更倾向于选择能够快速带来固定收入和福利有效缓解家庭经济压力, 而不是继续深造或等待更高收入的机会[14]; 另一方面因或迫于就业压力及大城市、大医院激烈竞争挑战等原因, 这使得更容易选择到竞争压力较小基层就业, 基层就业可能是其较为现实的选择[15]; 另外可能与为支持家庭经济困难的医学生完成学业, 减轻他们的经济负担, 国家、政府、部分院校出台了助学贷款、奖学金和助学金、学费减免等资助政策, 大部分接受资助和帮扶的家庭经济困难的医学生, 可能会萌生毕业后报答国家的想法, 尤其是当他们意识到基层医疗资源匮乏的问题时, 愿意通过服务基层来回馈社会, 这是一种双赢的模式, 既帮助医学生完成学业, 又缓解了基层医疗资源短缺的问题, 提示国家、政府和社会需切实提升基层待遇, 为投身基层的医学生提供更好的职业发展支持和生活保障, 真正做到“下得去, 留得住”, 确保这一模式的可持续性。

4.2.4. 护理专业的学生基层就业更积极

本研究显示, 护理专业的学生更倾向于选择基层就业($OR = 3.678$, 95%CI: 1.611~8.395, $P < 0.05$), 与杜宜苗等[16]研究结果一致。分析其原因, 可能与基层就业机会更多有关, 随着医学教育的普及和扩招, 医学毕业生人数持续增长, 导致就业竞争愈发激烈。尤其是在大城市和三甲医院, 对医学生的学历和专业要求越来越高, 而基层医疗机构对护理人员的需求相对较大, 尤其是在一些农村和社区卫生服务中心,

护理人员的数量相对不足。护理专业的学生在基层就业有更多的机会找到工作,并且能够更快地进入工作岗位[17]。

4.2.5. 了解国家基层就业优惠政策及乡村振兴工作的医学生基层就业意愿更强

本研究显示,了解较不了解国家基层就业优惠政策的医学生更愿意到基层医疗机构就业($OR = 1.853$, $95\%CI: 1.055 \sim 3.255$, $P < 0.05$),与王颖等[18]研究结果一致。分析其原因,可能与政府提供明确的经济保障,优化基层工作环境,以及政策宣传引导,激发了医学生的社会责任感和实现个人价值的需求,使他们更愿意为基层医疗贡献力量。但本研究调查结果显示,独立学院医学生有 959 (87.34%)愿意到基层就业,然而仅 514 (41.81%)医学生了解国家基层就业优惠政策,提示让医学生深入了解国家基层就业相关政策尤为关键,建议学校校园文化中加大基层相关政策宣传力度,营造良好的校园氛围,从而引导学生投身农村基层卫生岗位。另外了解乡村振兴工作的医学生基层就业更积极($OR = 3.800$, $95\%CI: 2.216 \sim 6.515$, $P < 0.05$),分析其原因,可能与本研究有 624 (56.8%)名近六成学生出身于农村,亲身参与国家脱贫攻坚的战斗并从中获得福祉,更能感受到乡村振兴带来的实惠与机遇,对家国有较强的认同感与归属感,从而更坚定地选择基层就业。

5. 结论

本研究通过对湖北省医学类独立学院 1098 名医学生的调查显示,独立学院医学生展现较高的基层就业意愿(87.3%),显著高于既往同类研究可能与院校特色培养模式(如订单定向医学生项目、乡土教育体系)及乡村振兴政策红利密切相关,验证了“校-地协同”培养机制对塑造基层服务情怀的有效性。其就业意愿受家庭层面如父母文化程度的影响(尤其是父亲大专学历 $OR = 5.925$, $P < 0.001$),通过认知传递效应显著提升意愿;另外个体志愿服务实践经历,通过认知转化增强服务动机,以及对国家优惠政策的了解使意愿提升,其中护理学专业学生较临床医学专业意愿更强,反映基层人力需求的结构性特征。现存的问题是存在“高意愿-低认知”悖论,仅 41.8%学生清楚了解基层就业政策,提示当前政策传播存在“最后一公里”障碍。

提出以下建议:一、政府层面:制定政策激励,如完善学费补偿、贷款代偿政策,建立“薪酬+住房+子女教育”保障体系,实施职称评审倾斜政策(如基层服务年限加分),切实提高乡村振兴人才的经济收入[19];实现环境优化:2025年前实现乡镇卫生院标准化建设全覆盖,每年定向培养基层全科医生,建立“县管乡用”人才流动机制;加强宣传引导:开展“最美乡村医生”评选,组织医学生基层实践夏令营,新媒体平台设立基层医疗故事话题,通过媒体矩阵重塑基层职业形象,建立家庭-学校-社区联动宣传网络。二、学校层面:教育革新如开设《基层医疗实务》必修课,将基层实践纳入学分,建立“校友导师-在校生”结对机制;服务升级:开发基层就业大数据平台,实现岗位智能匹配;与县域医院共建“教学-实习-就业”一体化基地;家校协同:每学期举办家长政策宣讲会,发布《基层医疗职业发展白皮书》,改变“非三甲不就业”传统观念。三、学生层面:认知重构:通过“基层医疗体验日”等活动,建立“服务基层=职业发展+社会价值”的新认知模型;能力建设:重点培养全科诊疗、公共卫生、中医适宜技术等基层核心能力,参与“1+1”乡村健康帮扶计划;规划路径:制定“3年能力提升-5年岗位成才-10年学科带头人”的阶梯式成长方案。通过开发“政策解读-榜样示范-情境体验”教学模块,以期提升基层就业率,政策知晓率,实现“下得去、留得住、用得好”的良性循环,实现“我在基层,我光荣”的思想转变[20],树立扎根基层、服务群众的决心和信心[21]。本研究为优化医学人才基层输送机制提供了依据,后续研究可纵向追踪意愿-行为的转化规律,并开展政策干预的准实验研究。

基金项目

湖北医药学院 2023 年国家级大学生创新创业训练计划项目(202310929006)。

参考文献

- [1] 张正军, 刘金强. 实施强基工程夯实人才基础[J]. 中国农村卫生, 2022, 14(7): 33-35.
- [2] 黄棉东. 基层医疗机构卫生服务人才发展困境与对策[J]. 就业与保障, 2021(11): 178-179.
- [3] 黄巧, 段俊磊, 夏勇. 高校医学毕业生基层就业心理现状及对策[J]. 西部学刊, 2022(19): 155-158.
- [4] 黄芬, 黄子嫻, 黄佳微, 等. 广西医学院校本科生基层就业意愿及影响因素分析[J]. 卫生职业教育, 2024, 42(12): 138-142.
- [5] 刘伟, 张晓芳, 罗曼, 等. 在校医学生基层医疗卫生机构就业意愿及影响因素调查研究[J]. 右江民族医学院学报, 2024, 46(2): 268-273.
- [6] 付文琦, 都宇鹏, 闫晓婧, 等. 临床医学本科学生基层医疗卫生机构就业意愿分析[J]. 中国高等医学教育, 2020(3): 24-25.
- [7] 高春媛, 王亚琛, 左丽, 等. 高校医学生基层就业教育引导探索[J]. 河北北方学院学报(自然科学版), 2021, 37(10): 49-52, 59.
- [8] 高汉祥, 黄婧, 许鑫. “子承父业”还是“自由择业”: 我国城市家庭对子女职业预期导向的研究[J]. 中国青年研究, 2022(5): 60-67.
- [9] Herren, C.D., Dwayne Cartmell II, D. and Tanner Robertson, J. (2011) Perceptions of Influence on College Choice by Students Enrolled in a College of Agricultural Sciences and Natural Resources. *NACTA Journal*, 55, 54-60.
- [10] 彭柯, 杨姣姣, 唐敏, 等. 社会实践对医学生基层就业观念的影响研究[J]. 中国高等医学教育, 2022(4): 32-33.
- [11] 孙新月, 高晓艺, 康慨. 基于定性比较分析的医学本科生基层就业意愿影响因素研究[J]. 医学教育管理, 2024, 10(1): 119-123.
- [12] 沈佩华, 高振华. 大学生选择基层就业的影响因素实证研究[J]. 中国大学生就业(综合版), 2017(11): 39-46.
- [13] 张湘莲, 陈晖, 左太平, 等. 医学院校学生基层就业意愿的现状分析和对策研究[J]. 中国高等医学教育, 2024(8): 40-42.
- [14] 彭海波, 姜晓利, 柳松艺, 等. 基于离散选择实验的山东省医学院校本科生基层就业偏好研究[J]. 中国卫生统计, 2023, 40(1): 27-31.
- [15] 管琳娜, 和清, 詹丽丽. 医学本科生基层就业意愿的调查研究[J]. 教育教学论坛, 2022(25): 156-159.
- [16] 杜宜苗, 谢晋, 梁欣怡, 等. 乡村振兴背景下医学生返乡就业意愿及对策研究[J]. 现代医学, 2023, 51(z1): 124-129.
- [17] 冉启果, 王小燕, 周靖楠, 等. 护理本科生到基层医院就业意向及影响因素的调查研究[J]. 中华护理教育, 2014(12): 915-918.
- [18] 王颖, 谢梦琦, 崔晓璇, 等. 山东省定向医学生履约意愿及其与报考动机、政策认知和职业规划的关系[J]. 中国卫生资源, 2022, 25(2): 205-209.
- [19] 黄琳富. 民族院校毕业生基层就业现状、困境及对策——以乡村振兴为视角[J]. 社会科学家, 2023(11): 155-160.
- [20] 孙美娜, 陈越超, 袁丹, 等. 云南省订单定向培养医学专科生基层就业意愿及其影响因素[J]. 医学与社会, 2019, 32(7): 126-129, 134.
- [21] 赵茜阳. 新医科背景下农村订单定向免费本科医学教育人才培养模式探析[J]. 就业与保障, 2024(1): 25-27.