

The Impact of Rural Revitalization on Rural College Students' Return to Employment

Lijie Zhao, Chuanhui Wang, Weifeng Gong

School of Economics, Qufu Normal University, Rizhao Shandong
Email: wangch2015@qfnu.edu.cn

Received: Oct. 7th, 2018; accepted: Oct. 22nd, 2018; published: Oct. 30th, 2018

Abstract

In the reports of the 19th National Congress of the Communist Party of China, the country's development strategy has been made, and it is important to insist on the development of agriculture, rural areas, and accelerate the modernization of agriculture and rural areas. This strategy will improve the rural living environment and drive the rapid development of rural economy, which has a great impact on the return of rural college students to their hometowns for employment. Based on the strategy of rural revitalization highlighted in the 19th report, this study explored the impact of employment policy on the return of rural college students to their home employment by investigating the willingness of rural college students to return to their home employment, and then analyzed the impact of rural revitalization on the return employment of rural college students. It is of great significance to solve the current problem of college students' employment by understanding the deficiency of current employment policy and proposing improvement suggestions on the rural revitalization strategy to the current employment policy.

Keywords

Rural Revitalization, Rural College Student, Employment Effects

乡村振兴对农村大学生返乡就业影响的探讨

赵丽洁, 王传会, 公维凤

曲阜师范大学经济学院, 山东 日照
Email: wangch2015@qfnu.edu.cn

收稿日期: 2018年10月7日; 录用日期: 2018年10月22日; 发布日期: 2018年10月30日

摘要

十九大报告中提出: 实施乡村振兴战略, 要坚持农业农村优先发展, 加快推进农业农村现代化。这一战

文章引用: 赵丽洁, 王传会, 公维凤. 乡村振兴对农村大学生返乡就业影响的探讨[J]. 统计学与应用, 2018, 7(5): 550-556. DOI: 10.12677/sa.2018.75064

略将改善农村生存环境, 带动农村经济迅速发展, 对农村大学生返乡就业产生了极大的影响。本研究就十九大报告中强调的乡村振兴这一战略, 通过对农村籍大学生返乡就业意愿的调研, 探讨就业政策对农村籍大学生返乡就业的影响, 进而分析乡村振兴对农村籍大学生返乡就业的影响。了解目前就业政策的不足之处, 就乡村振兴战略对目前的就业政策提出改进意见, 以此促进农村籍大学生返乡就业, 对于解决当前大学生就业问题具有重要意义。

关键词

乡村振兴, 农村大学生, 就业影响

Copyright © 2018 by authors and Hans Publishers Inc.

This work is licensed under the Creative Commons Attribution International License (CC BY).

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



Open Access

1. 引言

实施乡村振兴战略, 要坚持农业农村优先发展, 加快推进农业农村现代化是十九大对解决农业农村农民问题的重要解决方案, 巩固和完善农村基本经营制度, 加强农村基层基础工作, 健全自治、法治、德治相结合的乡村治理体系。这一战略最初来自于“社会主义新农村建设”, 新农村建设是中国共产党十六届五中全会提出要按照“生产发展、生活富裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的要求, 扎实推进社会主义新农村建设。

在 2018 年中央一号文件《中共中央国务院关于实施乡村振兴战略的意见》中对实施乡村振兴战略的基本原则中提到坚持农民主体地位, 坚持乡村振兴战略, 统筹谋划农村经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设, 注重协同性、关联性, 整体部署, 协调推进。还在提高农村民生保障水平, 塑造美丽乡村新风貌中要求促进农村劳动力转移就业, 实施乡村就业创业促进行动, 还要加强社会保障体系建设, 实施乡村就业创业促进行动。并且对于强化乡村振兴人才支撑也有明确要求: 加强农村专业人才培养, 鼓励社会各界投身乡村建设, 创新乡村人才培育引进使用机制。还要开拓投资、融资渠道, 强化乡村振兴投入保障。从这一政策中不难看出实施乡村振兴战略对于吸引农村籍大学生就业有着十分积极的影响。

大学生就业特别是农村籍大学生就业是当前就业问题的重中之重。2017 年中共中央办公厅, 国务院办公厅印发了《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》, 其中着重对引导、鼓励高校毕业生到基层工作提出了明确的要求, 并就现有就业政策中的不足提出了具体意见。振兴乡村战略带动农村经济发展, 需要大量的人才资源, 必将对农村籍大学生返乡就业产生重要影响。

现阶段, 国家高度重视高校毕业生的就业工作, 并把基层作为高校毕业生的重要成长平台。专家学者也就大学生就业问题展开了深入研究, 研究主要有以下两个方面:

1.1. 大学生就业政策的实施

郭雪莹^[1] (2015)认为, 政府作为激励主体提出就业政策有不可替代的独特性: 1) 激励受众范围广, 具有权威性。2) 激励效果好, 效率高。3) 更加注重宏观性、战略性、指导性和长远性。

钱晶^[2] (2014)在《我国大学生就业政策实施效果分析》中通过调查分析得出就业政策实施效果。她指出, 就业政策拓宽了高校毕业生的就业渠道, 实现扎根基层的良性循环, 培养了大学生的实践工作能力, 当前的就业政策十分适合目前经济发展趋势中的高校毕业生就业问题。

1.2. 农村籍大学生就业存在的问题

董卫强[3] (2014)认为返乡大学生就业问题成为社会关注的民生领域热点与难点问题之一,不过农村籍大学生返乡就业一方面可以弥补农村地区经济建设发展对人才的紧缺,另一方面可以提高农村地区劳动力的整体水平。他对农村籍高校毕业生返乡就业问题提出了三个原因:一是就业政策宣传不到位,操作性较低;二是他们职场自我定位模糊;三是就业指导培训实践性弱。

钟雁平[4] (2016)对高校大学生就业问题分析围绕着教育、结构性问题和期望三个方面进行分析:高等教育的大众化使得高校毕业生数量增加,就业需求大幅上升;大学生就业结构性问题突出,尤其指出地区结构——一线城市供大于求而基层地区人才流失十分严重;高校毕业生受各种因素的影响使得他们的择业期望往往高于就业显示。

刘祎[5] (2004)则是对农村籍大学生就业心理进行剖析,他认为农村大学生的就业心理已经成为密切关注和迫切需要研究的一个重要课题,因为自身的物质条件和社会环境等因素的影响,他们的就业心理十分复杂。农村籍大学生就业心理的积极方面表现在报效祖国,造福家乡和自立自强,消极方面则是怨恨心理、功利心理、自卑攀比心理和听天由命的心理。

综上所述,现有的研究都仅仅对农村籍大学生就业和我国就业政策实施进行探讨,并没有把针对农村发展的政策与农村籍大学生返乡就业相挂钩,本研究就农村发展政策——乡村振兴战略对农村籍大学生返乡就业影响进行分析,指出现有就业政策的不足并针对不足提出建议,增强农村籍大学生的返乡就业的意愿。

2. 基于山东省沿海地区毕业生就业状况的分析

2.1. 山东省高校基本情况

据山东省教育厅在其官方网站上发布的数据显示,到2017年底,山东省共有研究生培养机构33处,其中高校30所,科研机构3处;普通高等学校145所,其中本科院校67所(含11所独立学院),高职(专科)院校78所;独立设置成人高等学校11所。

全省高等教育在校生(包括研究生、普通本专科和成人本专科)总规模为248.24万人,比上年减少9.79万人,高等教育毛入学率为51.35%。研究生毕业2.48万人(其中博士生1529人),比上年增加618人;全省普通本专科毕业生57.12万人,本、专科分别为24.55万人和32.57万人(见图1)。

2.2. 山东省的基本就业政策

山东省对就业问题极为重视并出台一系列政策,在2014年出台了《关于进一步简化全省普通大中专学校毕业生就业手续有关事项》,在2015年山东省人民政府出台了《关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》,在2017年出台了《山东省实施大学生创业孵化基地和大学生创业园项目管理办法》、《关于实施创业担保贷款支持创业就业工作的通知》等政策。

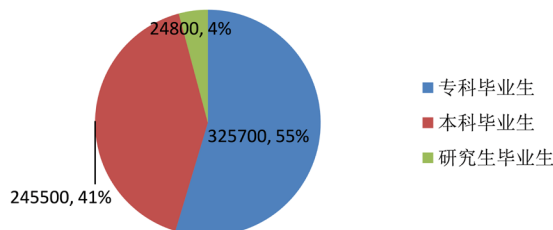


Figure 1. Data of college graduates in Shandong province in 2017
图 1. 2017 年山东省高校毕业生数据

2017 届普通高校毕业生(以下简称“毕业生”)数量达到 60.68 万人, 占全国总量的 7.63%。毕业生就业形势依旧十分严峻, 就山东省人力资源和社会保障厅发布的《2017 年高校毕业生就业质量年度报告》中发现, 高校毕业生到基层就业仅占 0.48%, 虽然报告中没有明确提出农村毕业生的就业情况, 但本研究通过分析发现农村籍大学生存在就业难的问题, 返乡就业的更是少之又少。山东省人力资源和社会保障厅还发布《关于调度高校毕业生留鲁就业创业及基层就业的通知》, 这一通知对于农村籍大学生的返乡就业起到促进作用。

3. 乡村振兴战略吸引农村籍大学生返乡就业的原因

乡村振兴战略坚持农业农村有限发展, 加快推进农业农村现代化, 支持和鼓励农民就业创业, 拓宽增收渠道。与现行的就业政策中服务基层和培养人才相结合、引导高校毕业生投身扶贫和农业现代化建设、鼓励高校毕业生到基层创新创业等政策紧密联系, 逐步提高基层人员工资待遇, 既可以加大农村经济发展力度, 又可以进一步增强农村籍大学生返乡就业吸引。

我们在调查就业政策对农村籍大学生返乡就业的影响的数据中也体现这一方面, 数据如表 1 所示。

3.1. 就业政策提供丰厚的福利待遇

在现有的大多数就业政策中, 为吸引农村籍大学生返乡就业, 政府提供了大量的福利待遇, 例如: 完善的社会保障(五险一金)、高薪(个别岗位薪水极高)、管理费用和税费的优免等, 这些都是吸引农村籍大学生返乡就业的重要因素(统计数据如图 2)。

3.2. 专业就业问题

由于农村发展较城市落后许多, 农村缺少许多公司企业和一些专业机构, 因此农村并不能为大学毕业生提供大量的专业明确的工作岗位, 许多同学的所学专业在农村没有用武之地。但是就业政策中对这一点对于专业的要求较为宽泛, 为许多“难就业”的专业学生提供了方向。

Table 1. Statistics on the impact of employment policy on the return of rural college students to their hometowns
表 1. 就业政策对农村籍大学生返乡就业的影响数据统计

类别	比例
十分影响	17.81%
一般影响	52.75%
有点影响	19.75%
不影响	9.70%

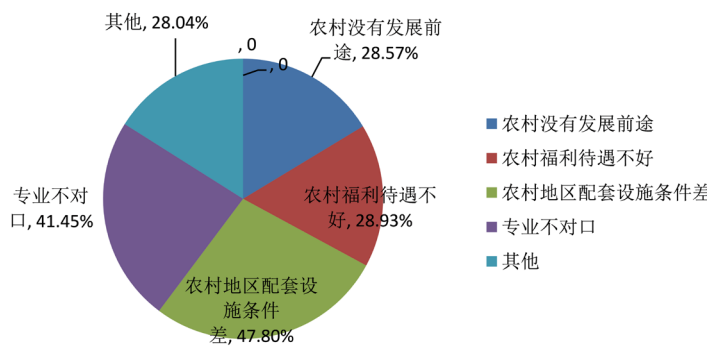


Figure 2. Statistics of factors attracting college students to return to their hometowns for employment
图 2. 就业政策中吸引大学生返乡就业的因素统计

4. 乡村振兴战略对农村大学生返乡就业的影响

通过查找相关资料发现,影响农村籍高校毕业返乡就业的一个重要因素就是就业政策,本研究从乡村振兴战略中关于就业政策这一角度出发,以发放调查问卷的形式收集有关农村籍高校毕业生的就业意愿的数据,分析现有就业政策与农村籍高校毕业生返乡就业之间的关系。

4.1. 描述性分析

在“就业政策吸引您返乡的因素有哪些?”这一问题中,“社会保障完善(五险一金)”有 53.09%大学生选择,“良好的发展机会”有 51.32%选择,46.21%选择“高薪及福利待遇”,25.57%选择“管理费用和税费的优惠”,24.87%选择“专业对口”,只有 17.28%选择“工作体面”。从这一问题中发现,社会保险、发展机会、高薪以及福利待遇是就业政策中最吸引农村籍大学生返乡就业的因素。

乡村振兴战略为了吸引大量优质人才促进农村经济建设顺利进行,必将提供丰厚的福利待遇(高薪、完善的社会保障等)和良好的发展前景,这都是吸引农村籍大学生返乡就业的有力条件。

调查“阻碍农村籍大学生返乡就业的因素有哪些”这一问题,我们得到了以下数据(如图 3)。

对于上述的阻碍因素,乡村振兴战略都可以最大程度的解决,例如“农村地区配套设施条件差”占比最多的因素,实施乡村振兴战略可以有效的改善农村地区配套设施条件;实施战略后农村地区会增加大量企业,产生许多的空缺职位,“专业不对口”这一阻碍因素也得到了解决。

4.2. 相关性分析

就业政策对农村籍大学生返乡就业意愿的影响的描述性统计是根据个人意愿、福利待遇、发展前景、政策引导四个方面得来的数据分析而得,借助 spss21.0,探索农村籍大学生的个人意愿、福利待遇、发展前景、政策引导的各维度之间、以及它们与返乡就业意愿之间的关系。

就业政策对农村籍大学生返乡就业影响的各个维度之间的关系是研究农村籍大学生返乡就业行为影响因素的重要依据。借助 Pearson's 积差相关分析,对个人意愿、福利待遇、发展前景、政策引导之间的相关性进行探索。

通过数据分析可以发现,就业政策对农村籍大学生返乡就业意向的影响的各个维度之间的相关性较为显著,最小相关系数为 0.101, $p < 0.05$,最大相关系数为 0.809, $p < 0.01$,总体来说,正相关性比较明显;以此同时,各维度之间的相关性并不一致。

其中,就业政策对个人的影响与扶贫开发、农村现代化建设之间的相关性较为显著($R = 0.376$, $p < 0.01$),与创业扶持这一维度则并不一致;就业政策的满意度与创业扶持之间的相关性较为显著($R = 0.512$, $p < 0.01$),与其他因素则不显著;提高工资待遇与评审制度之间的相关性较为显著($R = 0.671$, $p < 0.01$),

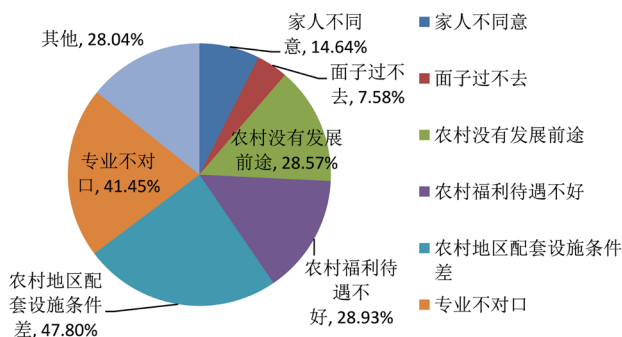


Figure 3. Statistics of factors preventing rural college students from returning to their hometowns for employment

图 3. 阻碍农村籍大学生返乡就业的因素数据统计

与就业政策的满意度也较不显著。基层成长计划于基层事业单位之间的相关性较为显著($R = 0.791, p < 0.01$), 与就业政策的满意度则不显著; 基层事业单位与基层创新创业之间的相关性较为显著($R = 0.809, p < 0.01$), 与就业政策的满意度也显著; 扶贫开发、农村现代化建设与基层创新创业之间的显著性较高($R = 0.790, p < 0.01$), 与就业满意度之间则不显著。

根据上面的数据统计, 本研究认为乡村振兴战略对农村大学生返乡就业影响较为显著, 只是现有政策还存在些许不足, 我们下面就对现有政策提出建议。

5. 促进农村籍大学生返乡就业的政策建议

调查农村籍大学生的返乡就业意愿, 其目的就是为了给农村地方政府, 高校、乃至家庭和大学生个人提供有用的参考和借鉴。通过前文的统计分析和回归分析, 归结出农村籍大学生返乡就业意愿的总体特征, 并深入探究乡村振兴战略对农村籍大学生返乡意愿的影响, 从而对现有就业政策提出建议。

5.1. 制定优先解决返乡大学生就业的经济发展政策

制定优先解决返乡大学生就业的经济发展政策, 首先要打破城乡二元结构, 统筹城乡经济发展政策。统筹城乡经济政策并不是说要城乡实行一样的经济发展政策, 使政策普适化, 而是指以现有的条件为基础, 在政策的制定和实施时对农村有所倾斜, 建立适合农村工业化、城市化要求的统一开放、公平竞争的劳动力市场。扩大开放程度, 增强招商引资力度, 发展特色经济, 以人为本发展需要科技人才的技术集约型经济。可以继续扩大乡村振兴战略, 为农村经济发展建设提供便利。

5.2. 优化农村产业结构, 加快推进城镇化步伐

优化产业结构, 加快推进城镇化步伐, 以就业和产业相关政策体制为导向, 完善公共就业服务体系, 形成就业、产业结构的配套协调, 只有这样才能拓宽就业渠道, 提供就业的多元化选择, 也才能缓解就业压力, 吸引优质人力资源, 为推进城乡统筹一体化的发展提供人力资源的保障。在促进农村城镇化过程中解决现有的就业难题。

5.3. 实施乡村振兴战略, 提供新旧动能转换载体

山东提出八大举措推进中小企业新旧动能转换, 其中在提升现代优势产业集群中要求实施乡村振兴战略, 以特色产业镇建设带动镇域产业结构、生态环境、历史文化、民俗民风优化提升。这一举措对于农村要求引进大量高质量人才, 建设大量优势企业, 形成特色产业镇, 与产业园区、产业基地一起为载体, 加快培育一批集约集聚度高、创新能力强、产业特色鲜明、协作配套紧密、辐射带动作用大、市场竞争有力的优势产业集群有很大帮助。

5.4. 加大多渠道的就业政策、舆论宣传和引导, 注重监督反馈, 提高政策执行效率

社会多元媒介的舆论引导是促进高校毕业生就业意愿和动机的直接有效的途径。现阶段毕业生和家长等最通用的获取就业相关信息的渠道, 便是各种各样的舆论媒体, 如网络媒介, 手机微信等。然而社会上充斥着形形色色的大众媒体信息, 有正向的也有负面的, 这些负面的舆论在一定程度上给毕业生造成心理压力, 对其就业预期和就业意愿等产生误导, 因此应该通过专门机构和相关法律法规约束大众舆论宣传, 注重监督, 畅通反馈, 规范舆论的宣传和引导, 客观反映舆论的内容和目的, 正确发挥舆论的信息传递、政策宣传、引导就业的作用, 使毕业生正确认识就业难, 正确判断就业预期, 合理规划就业。

5.5. 高校建立人才培养新机制, 服务新农村建设

高校作为大学生的主要培养组织, 对大学生的就业意愿以及就业观念、就业能力等的养成起着不可替

代的重要作用，因此，大学生返乡就业意愿的改变和提高需要高校做更多的尝试和改变。高校要积极宣传关于促进基层就业的相关政策，并对返乡就业的农村籍大学生提供力所能及的帮助，鼓励表扬积极到基层工作的毕业生。

高校可以对农村籍大学生进行返乡就业的教育，对于农村籍大学生提出的种种问题要给予合理有益的回答，积极促进农村籍大学生返乡就业。

致 谢

感谢山东省哲学社科基金资助。

基金项目

山东省“高精尖缺”人才引进机制与对策研究(16CGLJ34)。

参考文献

- [1] 郭雪莹. 大学生基层就业激励机制研究[D]: [硕士学位论文]. 郑州: 郑州大学, 2015: 58.
- [2] 钱晶. 我国大学生就业政策实施效果分析[D]: [硕士学位论文]. 上海: 上海师范大学, 2014: 72.
- [3] 董卫强. 农村生源大学毕业生返乡就业问题探析[J]. 中国市场, 2014(12): 90-91.
- [4] 钟雁平. 高校大学生就业问题探讨[J]. 当代教研论丛, 2018(2).
- [5] 刘伟. 农村籍大学生就业心理剖析[J]. 湖南师范大学教育科学学报, 2004, 5(6): 101-102.

知网检索的两种方式:

1. 打开知网页面 <http://kns.cnki.net/kns/brief/result.aspx?dbPrefix=WWJD>
下拉列表框选择: [ISSN], 输入期刊 ISSN: 2325-2251, 即可查询
2. 打开知网首页 <http://cnki.net/>
左侧“国际文献总库”进入, 输入文章标题, 即可查询

投稿请点击: <http://www.hanspub.org/Submission.aspx>

期刊邮箱: sa@hanspub.org