

# 关于国内外劳动力就业的现状、问题及对策研究的文献综述

熊利

成都信息工程大学统计学院, 四川 成都

收稿日期: 2026年3月3日; 录用日期: 2026年3月19日; 发布日期: 2026年3月26日

## 摘要

劳动力就业是经济社会发展的核心议题, 农村劳动力作为劳动力市场的重要组成部分, 其就业质量、空间选择、技能适配性直接关系到城乡融合发展与乡村振兴战略的落地。数字化转型背景下, 劳动力就业的形态、需求与政策导向均发生深刻变革, 国内外学者围绕劳动力就业展开了多维度、系统性研究。本文通过系统梳理国内外劳动力就业相关研究成果, 从就业质量与收入结构、就业空间流动、数字化转型与技能适配、政策干预与制度保障、特定群体就业困境五大方面, 总结现有研究的核心观点与结论, 对比分析国内外研究的范式差异与融合趋势, 剖析当前研究存在的不足与短板, 并在此基础上展望未来研究的重点方向, 为推动劳动力高质量充分就业提供理论参考与研究思路。

## 关键词

劳动力就业, 就业质量, 数字化转型, 政策干预, 特定群体

## A Literature Review on the Current Situation, Problems, and Countermeasure Research of Domestic and Foreign Labor Employment

Li Xiong

School of Statistics, Chengdu University of Information Technology, Chengdu Sichuan

Received: March 3, 2026; accepted: March 19, 2026; published: March 26, 2026

## Abstract

Labor employment is a core issue in economic and social development. As an important part of the

labor market, rural labor's employment quality, spatial choices, and skill adaptability are directly related to the implementation of urban-rural integration and the rural revitalization strategy. Under the background of digital transformation, the forms, demands, and policy orientations of labor employment have undergone profound changes. Scholars at home and abroad have carried out multidimensional and systematic research on labor employment. This paper systematically reviews research results on labor employment both domestically and internationally, summarizing the core viewpoints and conclusions from five aspects: employment quality and income structure, employment spatial mobility, digital transformation and skill adaptability, policy intervention and institutional guarantees, and employment difficulties of specific groups. It compares and analyzes the differences in research paradigms and integration trends between domestic and international studies, examines the current research shortcomings, and on this basis, anticipates the key directions for future research, providing theoretical references and research ideas for promoting high-quality and full employment of labor.

## Keywords

Labor Employment, Employment Quality, Digital Transformation, Policy Intervention, Specific Groups

Copyright © 2026 by author(s) and Hans Publishers Inc.

This work is licensed under the Creative Commons Attribution International License (CC BY 4.0).

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



Open Access

## 1. 引言

劳动力就业是民生之本、发展之基，更是优化资源配置、推动经济结构转型的关键环节。随着全球经济一体化与数字技术的深度普及，劳动力市场的供需结构、就业形态、空间流动特征均发生显著变化，传统的就业模式与研究视角面临新的挑战。农村劳动力作为劳动力市场的重要构成，其就业问题兼具普遍性与特殊性，既受劳动力市场一般规律的制约，又因城乡二元结构、产业基础差异、人力资本禀赋等因素呈现出独特的发展特征，成为国内外学者的研究焦点。

国内学者立足中国转型经济背景与乡村振兴战略需求，围绕劳动力就业开展了大量本土化实证研究，逐步形成了“结构特征 - 影响因素 - 政策干预”的完整分析框架，研究视角从宏观结构向微观个体、从单一维度向多元融合拓展。

本文通过系统梳理国内外劳动力就业领域的相关文献，厘清现有研究的发展脉络，总结核心研究成果，分析研究存在的不足，旨在为后续研究的开展奠定理论基础，同时为完善就业扶持政策、推动劳动力高质量充分就业提供实践参考。

## 2. 文献检索策略与筛选标准

为确保本综述研究的科学性、系统性与全面性，严格制定了文献检索策略，明确检索数据库、关键词、时间跨度及文献筛选标准，以此筛选出符合研究主题的高质量文献，作为本综述的研究基础。

### 2.1. 检索数据库

综合考虑文献的权威性、全面性与覆盖范围，国内文献主要检索中国知网(CNKI)、万方数据知识服务平台、维普中文科技期刊数据库三大核心中文学术数据库，同时补充检索中国人民大学复印报刊资料，确保涵盖国内劳动力就业领域的核心期刊论文、学位论文、重要会议论文；国外文献主要检索 Web of

Science 核心合集、Scopus、ScienceDirect 三大国际权威英文学术数据库，同时兼顾 JSTOR、SpringerLink 等数据库，覆盖国外相关领域的 SSCI、SCI 收录期刊论文与国际会议论文。

## 2.2. 检索关键词

结合研究主题与领域核心概念，采用主题检索与关键词检索相结合的方式，兼顾中英文词汇的同义替换与拓展，确保检索结果的全面性。

中文检索关键词：劳动力就业、农村劳动力就业、就业质量、收入结构、就业空间流动、数字化转型、数字技能、政策干预、制度保障、特定群体就业、农村女性就业、中老年劳动力就业等；

英文检索关键词：labor employment、rural labor employment、employment quality、income structure、employment spatial mobility、digital transformation、digital skills、policy intervention、institutional guarantee、employment of specific groups、rural women's employment 等。

## 3. 国内劳动力就业研究的文献梳理

国内劳动力就业研究以农村劳动力为核心研究对象，紧扣中国经济社会发展的现实背景，研究方法以实证分析为主，注重微观调查数据与计量模型的运用，研究成果具有较强的应用导向特征，现有研究主要围绕就业质量、空间流动、数字化转型、政策干预、特定群体就业五大方向展开，形成了丰富的研究结论。

### 3.1. 劳动力就业质量与收入结构研究

国内学者对劳动力就业质量与收入结构的研究，逐步从城乡二元结构分析转向劳动力市场内部深层次问题探讨，核心围绕工资差异、收入分配、就业质量评估展开。现有研究普遍认为，农村劳动力市场存在显著的行业间与行业内工资不平等，行业分割、技能溢价、区域壁垒是导致该现象的三大核心结构性因素，专业技能储备与区域经济发展水平直接决定劳动力的就业竞争力与报酬水平，行业准入壁垒与收益水平的差异进一步加剧了薪资分化[1]。在产业与就业的联动方面，研究证实外资进入能够有效推动农村劳动力的土地流转与非农就业转型，对本地雇用、非农业生产经营及长期外出务工均具有显著促进作用[2]。

在收入分配机制上，有学者通过构建动态模型，揭示了非农就业量与农村收入均等化之间的倒 U 型关系，即非农就业初期收入差距会因机会获取能力差异暂时扩大，随着劳动力市场完善差距将逐步缩小[3]。而在就业质量评估维度，现有研究突破了单一收入指标的局限，提出就业质量评估需建立涵盖家庭福利的综合衡量体系，单纯依靠打工提高现金收入难以改善人口负担较重农户的整体福利[4]。同时，有学者从理论层面构建了农村劳动力高质量充分就业的分析框架，明确产业结构、人力资本、制度环境三大维度的协同发展是实现高质量就业的核心路径[5]。

### 3.2. 劳动力就业空间流动研究

劳动力就业空间流动是国内农村发展研究的核心议题，现有研究实现了从“农村向城市单向转移”到“城乡要素双向流动”的研究视角转变，核心围绕流动机制、影响因素、政策驱动展开。在数字经济驱动本地就业方面，研究证实“电子商务进农村综合示范”政策能使农村劳动力本地就业比例平均提升 3 个百分点，其通过优化创业环境、催生新兴岗位、扩大企业就业容量三大机制实现农村就业空间重构[6]。在乡村振兴背景下，土地流转与资本下乡相结合的模式被证实能为农村劳动力提供就地转移机会，尤其契合中老年及女性劳动力“倾向于熟悉环境就业”的需求[7]。

从微观决策逻辑来看，学者构建的“自然资本 - 物质资本 - 人力资本 - 金融资本 - 社会资本”五维

分析框架,证实生计资本的积累充分度与质量,直接影响农户参与土地流转和劳动力转移的稳定性[8]。而从宏观制约因素来看,户籍限制、社会保障差异、公共服务不均等制度性壁垒,是制约劳动力城乡双向流动的核心障碍,既包括农村劳动力向城市转移的壁垒,也涵盖城市人才向农村回流的阻碍,系统性制度改革是推动城乡要素互促共进的关键[9]。

### 3.3. 数字化转型与劳动力技能适配研究

数字化转型对劳动力就业的影响是近年国内研究的热点,现有研究围绕“数字赋能效应”与“数字就业风险”形成了辩证性研究结论,核心探讨数字技术的就业影响、数字技能培育、数字风险规避。在数字赋能方面,数字普惠金融被证实对农村就业具有三重促进机制,即缓解信贷约束、降低交易成本、促进创业造岗,且该效应在中西部地区和低收入群体中更为显著,成为缩小区域就业差距、推动就业公平的重要抓手[10]。

在数字技能适配方面,多维度数字技能指标体系(信息获取、数字交易、数字安全)的相关研究证实,数字技能培育能有效缓解年龄与性别因素导致的就业劣势,为针对性开展劳动力数字技能培训提供了实证支撑[11]。同时,性别视角的研究发现,数字素养对农村女性就业质量具有“双重提升效应”,既直接提高薪资与岗位稳定性,又通过增强信息获取能力间接减少就业市场性别歧视[12]。在数字风险方面,现有研究提出“数字负能”概念,警示数字化转型带来三大潜在风险:数字鸿沟引发的就业不平等、传统技能贬值导致的技能错配、平台经济下新就业形态的权益保障漏洞,强调需理性看待数字技术的就业影响[13]。

### 3.4. 劳动力就业政策干预与制度保障研究

国内学者对劳动力就业政策的研究,以政策效果评估、政策影响机制、差异化政策设计为核心,围绕社会保障、性别平等、教育支撑等维度展开系统性实证分析,为政策优化提供了明确依据。在社会保障政策方面,新型农村社会养老保险被证实能通过缓解预防性储蓄动机、改善社会保障水平两大渠道影响农村劳动力就业决策,且对低收入群体和中年群体的效应更为突出[14]。在性别平等政策方面,“巾帼脱贫行动”的相关研究显示,该政策使农村妇女非农就业概率显著提高 3.32 个百分点,通过技能培训、岗位创造、环境改善三条路径实现就业促进,对低学历、大龄女性群体的效果更显著[15]。

在教育支撑政策方面,研究证实农村劳动力受教育年限每增加 1 年,工资水平约提高 11%,且该教育回报率在经济发达地区和高技能行业中更高,充分验证了教育投入对收入增长与就业质量的双重提升作用[16]。同时,基于就业类型差异的研究发现,务工型就业主要受个人素质(年龄、学历、健康)影响,创业型就业更依赖家庭禀赋(经济、人力、社会资本),提示就业政策需根据就业类型实施差异化支持,提升政策精准性[17]。

### 3.5. 农村特定群体劳动力就业困境研究

农村特定群体就业困境是国内学者持续关注重点,研究焦点集中于农村女性、中老年劳动力等群体,核心围绕就业制约因素、能力提升路径、技能需求转型展开。在就业能力提升方面,基于人力资本与社会资本的综合研究证实,人力资本主要通过提升个人能力影响就业层次与收入水平,社会资本则通过拓展资源获取渠道作用于就业机会匹配与职业发展,提出需构建“能力-网络”双支撑的政策体系[18]。

在技术变革下的技能需求转型方面,农业机械化相关研究发现,随着智能农机装备的普及,农业生产对劳动力的需求结构发生显著变化,传统体力劳动需求持续减少,机械操作维护、数字化管理等新技能需求快速上升,农村劳动力技能培训体系需从“体力导向”向“技能导向”转变,以适配农业现代化发展需求[19]。

## 4. 国外劳动力就业研究的文献梳理

国外劳动力就业研究立足不同国家的发展阶段、制度背景与文化特征，以农村劳动力为重要研究对象，从国际比较视角展开系统性研究，注重理论模型构建与跨区域经验总结，研究内容涵盖收入效应、空间流动、数字包容、政策设计、性别平等等多个维度，为我国劳动力就业研究提供了多元理论支撑与实践经验。

### 4.1. 劳动力就业的收入效应与就业选择研究

国外学者通过不同国家和地区的案例研究，探讨了不同发展模式下劳动力就业的收入效应与就业选择规律，核心围绕非农就业与农业发展的联动、就业创造主体的演变、就业选择的结构性影响展开。针对发达国家农村就业转型，希腊的案例研究揭示，旅游活动与小规模企业发展带来的非农业收入提升，不仅推动劳动力就业结构调整，还通过收入多元化、投资反哺形成“非农就业扩张-农业升级”的良性互动，打破了“非农就业挤压农业”的传统认知[20]。

针对发展中国家就业主体演变，中国的案例研究发现，改革开放以来农村就业创造主体呈现“乡镇企业-外资企业/民营企业-平台经济/共享经济”的迭代特征，不同阶段的产业形态催生了差异化的就业机会，为发展中国家制定动态化农村就业政策提供了借鉴[21]。同时，印度西孟加拉邦的研究揭示，农村劳动力劳动参与率下降并非源于就业机会匮乏，而是教育年限延长、就业期望提高带来的结构性变化，提示劳动力就业研究需置于教育普及、观念变迁的社会背景下综合分析[22]。

### 4.2. 劳动力迁移模式与空间流动研究

国外研究从通勤行为、文化政策、全球化连通性等维度，拓展了劳动力迁移模式与空间流动的研究视角，核心围绕空间流动决策机制、交通通信技术的影响、区域发展差异的作用展开。在通勤行为视角，相关研究构建了家庭居住选址分析框架，证实工作机会、工资差异、住房市场、出行时间共同构成劳动力空间流动的决策系统，远程办公技术的普及显著提高了劳动力的通勤容忍度，为农村地区吸引城市人口回流创造了条件，同时提出“出行方式链机会”概念，强调就业可达性依赖于多种出行方式的组合[23]。

在文化政策视角，不丹的案例研究发现，文化传统与政策环境深刻影响农村劳动力就业结构，农村青年及受教育劳动力更倾向于工资性工作，反映了劳动力价值观的转变，而不丹女性较高的劳动参与率，得益于其性别平等的文化氛围与政策导向[24]。在全球化连通性视角，针对12个中低收入国家的比较研究证实，互联网与交通条件改善对劳动力空间分布的影响存在显著国别差异：基础设施较好的国家，连通性改善推动劳动力向城市聚集；基础设施滞后的国家，连通性改善有助于劳动力留在农村，提示空间就业政策需因地制宜[25]。

### 4.3. 数字包容与劳动力技能发展研究

国外学者对数字包容的研究，围绕“数字技术效应-企业实践创新-社会规范影响”展开，核心探讨数字技术在推动就业平等中的作用、企业的数字包容实践、社会规范对数字就业的制约，尤其关注性别视角下的数字就业平等。尼日利亚的案例研究展示了企业参与数字包容的创新实践，企业通过传统技能与数字技能融合培训、建立女性合作社，使女性劳动力市场参与率提高15%，既保留了本土知识价值，又提升了女性议价能力与就业竞争力，为企业履行社会责任、推动性别平等就业提供了模式参考[26]。

同时，印度农村的研究揭示了社会规范对女性数字就业的深层制约，男性教育水平提高带来的“收入效应”（男性收入增加使女性退出劳动力市场）与“地位效应”（高学历家庭不愿女性从事体力劳动），是农村女性劳动参与率下降的核心原因，反映了数字包容不仅受技术因素影响，还受制于社会文化与家庭

分工[27]。

#### 4.4. 劳动力就业的土地政策与制度环境研究

国外研究围绕土地政策、制度环境与劳动力就业的关系，从政策效果评估、地区适应性政策设计、社会文化因素影响展开，核心探讨扶贫政策的就业效应、本土化就业政策设计、宗教文化对就业的影响。印度尼西亚的村庄基金计划研究证实，该政策实施三年后使受益村庄贫困率降低 5.2 个百分点、女性劳动力参与率提高 3.8 个百分点，通过改善基础设施、提供创业补贴、开展技能培训三大渠道发挥就业促进作用，而女性参与基金决策的制度设计，显著增强了政策的性别平等效应[28]。

乌克兰沃伦州的研究强调了农村就业政策的地区适应性，指出该地区劳动力市场存在季节性失业(农业旺季短缺、淡季过剩)、结构性失业(传统技能过剩、新兴技能不足)双重特征，提出需建立差异化的就业政策体系，为本土化就业政策设计提供了思路[29]。同时，印度尼西亚的宗教文化研究发现，伊斯兰教虔敬度对女性劳动参与率的制约主要通过社区规范发挥作用，而教育水平的提高能有效缓解这种制约，证实了教育在改变社会规范、推动女性就业中的重要作用[30]。

### 5. 国内外劳动力就业研究的比较分析

通过对国内外劳动力就业相关文献的系统梳理，发现国内外研究因学术传统、发展阶段与政策需求的不同，在研究方法、研究内容、理论视角上呈现显著差异，同时也呈现出多学科融合、研究内容相互借鉴的共同发展趋势，为后续研究的开展提供了多元参考。

#### 5.1. 研究方法：国内实证分析为主，国外理论建模与国际比较并重

国内劳动力就业研究以实证分析为核心方法，注重利用微观调查数据(如中国家庭追踪调查、农村住户调查)和计量经济模型(如双重差分、结构方程模型)，开展政策效果评估与影响机制分析，研究设计紧密结合乡村振兴、数字乡村建设等国内政策实践需求，研究成果具有较强的现实针对性和应用价值，能够直接为政策制定与优化提供实证依据。

国外研究则更注重理论模型构建与国际比较研究，通过构建家庭居住选址、劳动力空间流动等理论框架，揭示劳动力就业的普遍规律；同时开展跨国家、跨区域的比较分析，探讨不同制度背景、发展阶段下劳动力就业的异质性特征，研究成果具有较强的理论性和普适性，为不同国家的劳动力就业研究提供了理论框架借鉴。

#### 5.2. 研究内容：国内聚焦本土化现实问题，国外侧重普适性理论验证

国内劳动力就业研究聚焦中国特色社会主义制度背景下的现实问题，土地流转、农民工市民化、乡村振兴、数字乡村建设等本土化主题构成研究核心，深入探讨了制度变迁与劳动力市场演进的互动关系，重点分析农村劳动力非农就业、就地转移、城乡双向流动等具体问题，为理解转型经济体的劳动力就业问题提供了丰富的案例支撑。

国外研究则更注重普适性理论的探讨和验证，将劳动力市场分割理论、人力资本理论、性别分层理论等经典理论应用于不同国家的劳动力就业研究，分析理论在社会发展不同阶段的适用性与拓展性，研究内容更关注劳动力就业的一般规律，如收入效应、空间流动机制、数字包容的影响因素等，为劳动力就业研究提供了通用的理论分析工具。

#### 5.3. 理论视角：国内外均呈现多学科融合的发展趋势

国内外劳动力就业研究均突破了单一经济学视角的局限，呈现出多学科融合的共同发展趋势。早期

研究主要基于经济学的人力资本理论和就业选择模型，聚焦收入、就业机会等经济维度的分析。近年来，随着研究的不断深入，社会学的社会网络理论、人口学的生命周期理论、地理学的空间理论、管理学的政策评估理论等多学科视角逐步融入，从资本禀赋、空间分布、社会规范、政策干预等多个维度解析劳动力就业问题，极大地丰富了对劳动力就业问题的认识，推动了研究的深度与广度拓展。

## 6. 劳动力就业研究的现存不足

通过对现有文献的梳理与分析，发现国内外劳动力就业研究取得了丰硕成果，为理解劳动力就业的特征、影响因素与政策干预提供了坚实的理论基础和丰富的经验借鉴，但随着数字经济的发展与城乡融合的推进，劳动力就业面临新的机遇与挑战，当前研究仍存在一些不足与短板，难以完全适配新时代劳动力高质量充分就业的研究与实践需求。

### 6.1. 就业质量研究：多维测量体系尚未统一，动态演变分析不足

现有研究对就业质量的分析仍存在单一维度倾向，部分研究仍聚焦于收入、工资水平等经济指标，对就业稳定性、工作环境、权益保障、职业发展、家庭福利等非经济维度的关注不足，尚未形成统一、系统的多维就业质量测量体系，导致不同研究的结论缺乏可比性。同时，对就业质量的动态演变研究较为欠缺，多为截面数据的静态分析，缺乏长期纵向追踪研究，难以揭示数字化转型、产业升级背景下，不同群体、不同区域劳动力就业质量的动态变化趋势与影响机制。

### 6.2. 数字化转型研究：区域异质性的交互影响分析薄弱，产业融合研究不足

现有研究对数字化转型与劳动力就业的分析多为宏观层面的整体效应探讨，未能充分考虑东中西部、城乡之间的区域异质性，对不同区域数字化转型水平、产业基础、人力资本禀赋差异如何影响劳动力就业的机制分析不足，难以揭示数字化转型就业效应的区域差异。同时，对数字化转型与区域产业特色的融合研究欠缺，未深入探讨数字技术对不同区域特色产业就业结构、技能需求的具体影响，难以提出契合不同区域实际的数字化就业发展路径。

### 6.3. 空间流动研究：城乡双向流动的微观机制研究不深，回流效应分析欠缺

现有研究虽指出了户籍、社保等制度性壁垒对城乡劳动力双向流动的制约，但对城乡双向流动的微观机制研究不深，尤其对城市人才向农村回流的影响因素、决策逻辑与落地效果研究不足，未能揭示回流人才对农村产业发展、本地就业的带动效应与作用路径。同时，对农村劳动力本地非农就业的稳定性影响因素研究欠缺，难以为推动城乡要素双向流动、实现人才供需精准匹配提供精准的理论支撑。

### 6.4. 性别就业研究：数字化就业壁垒分析不深入，针对性政策研究不足

现有研究虽关注到数字技术对女性就业的促进作用，但对性别视角下的数字化就业壁垒研究不够深入，缺乏对数字技能获取、数字就业机会匹配、数字权益保障等方面性别差异的实证分析，未能揭示社会规范、家庭分工、文化传统等因素对女性数字化就业的深层制约机制。同时，针对女性数字化就业的针对性政策研究不足，现有政策研究多为通用性设计，未结合女性就业特征与需求提出差异化的政策建议，难以有效破解女性数字化就业壁垒。

## 7. 劳动力就业研究的未来展望

结合当前研究不足与新时代劳动力就业的发展特征，未来劳动力就业研究应立足数字化转型与城乡融合发展背景，聚焦研究短板，从测量体系、区域异质性、双向流动、性别视角、县域本土化等方面展开

深入研究,推动研究向精细化、本土化、多元化方向发展,为推动劳动力高质量充分就业提供更坚实的理论支撑。

### 7.1. 构建统一的多维就业质量测量体系,开展动态演变研究

未来研究应突破单一收入指标的局限,结合数字化转型与高质量就业的要求,构建涵盖经济收入、就业稳定性、技能匹配、权益保障、职业发展、家庭福利的统一多维就业质量测量体系,完善就业质量评估标准,提升不同研究结论的可比性。同时,应充分利用面板数据开展长期纵向追踪研究,揭示数字化转型、产业升级、政策调整背景下劳动力就业质量的动态变化趋势,分析不同群体、不同区域就业质量演变的异质性特征,为就业质量提升提供动态的理论支撑。

### 7.2. 深化数字化转型与区域异质性的交互影响研究,推动产业融合分析

未来研究应立足我国区域发展不平衡的现实,深入分析不同区域数字化转型水平、产业基础、人力资本禀赋的差异,探讨数字化转型与区域异质性的交互影响对劳动力就业结构、技能需求、收入分配的作用机制,揭示数字化转型就业效应的区域差异。同时,应结合不同区域的产业特色,开展数字化转型与特色产业融合的实证研究,深入探讨数字技术对特色农业、制造业、服务业等不同产业就业的差异化影响,提出契合不同区域实际的数字化就业发展路径与政策建议。

### 7.3. 强化性别视角下的数字化就业研究,探索差异化政策路径

未来研究应从性别视角出发,开展数字技能获取、数字就业机会匹配、数字权益保障等方面的性别差异实证分析,揭示社会规范、家庭分工、文化传统等因素对女性数字化就业的深层制约机制。同时,应结合女性的就业特征与需求,研究针对性的数字技能培训体系、就业扶持政策与权益保障机制,提出有效破解女性数字化就业壁垒、推动性别平等就业的具体路径,助力女性实现高质量数字化就业。

## 参考文献

- [1] 罗楚亮,滕阳川.农村劳动力市场的工资不平等[J].农业经济问题,2022(1):15-26.
- [2] 朱海华,张卫.外资进入影响农村劳动力收入的途径:提高工资率抑或延长工作时间[J].北京工商大学学报(社会科学版),2023,38(5):1-18.
- [3] 刘洪银.我国农村劳动力非农就业的农村收入分配效应[J].西北人口,2011,32(1):6-10.
- [4] 程翔宇.打工即脱贫吗——基于等值规模调整收入的农村就业扶贫效果评价[J].社会保障研究,2021(3):100-106.
- [5] 高鸣.促进农村劳动力高质量充分就业:目标、困境与政策构想[J].华中农业大学学报(社会科学版),2023(3):1-10.
- [6] 张琛,马彪,彭超.农村电子商务发展会促进农村劳动力本地就业吗[J].中国农村经济,2023(4):90-107.
- [7] 刘志忠,张浩然,欧阳慧.乡村振兴下土地流转的收入分配效应研究——基于农村劳动力就地转移的视角[J].学术研究,2022(8):83-91+177.
- [8] 吕沛璐,冯淑怡,王博,等.农户土地和劳动力资源配置决策及其影响因素[J].资源科学,2022,44(8):1577-1588.
- [9] 王宁西.乡村振兴背景下农村劳动力的高质量充分就业[J].北京社会科学,2024(2):74-83.
- [10] 刘鑫,韩青.数字普惠金融与农村劳动力工资性收入——基于收入总量与收入差距视角的实证分析[J].山东社会科学,2024(1):183-192.
- [11] 刘奥龙,李雅楠,李亚楠.数字技能对农村劳动力就业决策的影响[J].劳动经济评论,2023,16(2):55-76.
- [12] 陈丽,翁贞林.数字素养对农村女性劳动力就业质量影响[J].江西财经大学学报,2024(4):87-100.
- [13] 王影,尉京红.数字乡村建设与农村劳动力就业——论“数字赋能”与“数字负能”[J].农业经济,2024(9):98-100.
- [14] 祝志勇,王媛名.新农保对农村劳动力就业选择的影响[J].华南农业大学学报(社会科学版),2023,22(1):97-106.

- [15] 孙广平, 孙亚平. 中国农村妇女就业的政策效应——基于劳动力转移与释放的视角[J]. 劳动经济研究, 2022, 10(5): 114-140.
- [16] 方超, 孙晗, 叶林祥. 教育扩张政策对农村劳动力工资水平的影响: 兼论教育政策的工资效应和分配效应[J]. 南京农业大学学报(社会科学版), 2023, 23(3): 180-190.
- [17] 薛福根, 石智雷. 个人素质、家庭禀赋与农村劳动力就业选择的实证研究[J]. 统计与决策, 2013(8): 110-112.
- [18] 邢敏慧, 张航. 人力资本、社会资本对农村劳动力就业的影响——基于 CFPS2018 数据的实证分析[J]. 调研世界, 2020(2): 18-23.
- [19] 李双双, 刘卫柏, 蒋健. 农业机械化可以解决农业劳动力短缺吗? [J]. 中国农机化学报, 2024, 45(7): 316-322+336.
- [20] Kasimis, C., Papadopoulos, A.G. and Pappas, C. (2010) Gaining from Rural Migrants: Migrant Employment Strategies and Socioeconomic Implications for Rural Labour Markets. *Sociologia Ruralis*, **50**, 258-276. <https://doi.org/10.1111/j.1467-9523.2010.00515.x>
- [21] Udimal, T.B., Jincai, Z., Ayamba, E.C. and Owusu, S.M. (2018) Entities Contribution to Total Employment in China after 1978 Reforms: Urban and Rural Perspective. *Environmental Science and Pollution Research*, **25**, 6685-6694. <https://doi.org/10.1007/s11356-017-1029-4>
- [22] Pramanik, R.N. (2021) Changing Employment Conditions in the Rural Labour Market of West Bengal. *The Indian Journal of Labour Economics*, **64**, 825-841. <https://doi.org/10.1007/s41027-021-00331-z>
- [23] Kures, M. and Deller, S.C. (2023) Growth in Commuting Patterns and Their Impacts on Rural Workforce and Economic Development. *Economic Development Quarterly*, **37**, 54-63. <https://doi.org/10.1177/08912424221145173>
- [24] Rahut, D.B., Mottaleb, K.A. and Ali, A. (2017) Occupation Choice in the Agricultural and Non-Agricultural Sectors by the Rural Youth and Females in Bhutan. *Journal of Animal and Plant Sciences*, **27**, 978-985.
- [25] Egger, E., Arslan, A. and Zucchini, E. (2022) Does Connectivity Reduce Gender Gaps in Off-Farm Employment? Evidence from 12 Low- and Middle-Income Countries. *Applied Economic Perspectives and Policy*, **44**, 197-218. <https://doi.org/10.1002/aapp.13189>
- [26] Uduji, J.I., Okolo-Obasi, E.N., Nnabuko, J.O., Ugwuonah, G.E. and Onwumere, J.U. (2024) Gender and Natural Resources Management in Nigeria: The Role of Corporate Social Responsibility in the Oil Host Communities. *Natural Resources Forum*, **48**, 1329-1351. <https://doi.org/10.1111/1477-8947.12367>
- [27] Afridi, F., Dinkelman, T. and Mahajan, K. (2018) Why Are Fewer Married Women Joining the Work Force in Rural India? a Decomposition Analysis over Two Decades. *Journal of Population Economics*, **31**, 783-818. <https://doi.org/10.1007/s00148-017-0671-y>
- [28] Rammohan, A. and Tohari, A. (2023) Rural Poverty and Labour Force Participation: Evidence from Indonesia's Village Fund Program. *PLOS ONE*, **18**, e0283041. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0283041>
- [29] Dziamulych, M., Yakubiv, V., Shubala, I., et al. (2020) Analysis and Evaluation of the Rural Labour Market and Employment of the Rural Population: A Case Study of Volyn Region, Ukraine. *Scientific Papers-Series Management Economic Engineering in Agriculture and Rural Development*, **20**, 165-174.
- [30] Alam, I.M., Amin, S. and McCormick, K. (2017) The Effect of Religion on Women's Labor Force Participation Rates in Indonesia. *Journal of the Asia Pacific Economy*, **23**, 31-50. <https://doi.org/10.1080/13547860.2017.1351791>