

应用型大学与企业合作模式对学生就业的影响

杨 哲¹, 陈宏亮²

¹北京石油化工学院新材料与化工学院, 北京

²北京石油化工学院人工智能研究院, 北京

收稿日期: 2024年9月27日; 录用日期: 2024年11月6日; 发布日期: 2024年11月13日

摘 要

随着我国高等教育的改革与发展, 应用型高校逐渐成为高等教育体系中的重要组成部分。这类高校培养的学生以实践能力强和应用技能突出著称, 但在当前竞争激烈的就业市场中, 其就业竞争力仍面临挑战。为了更好地满足就业市场需求, 提升学生就业质量, 大学与企业的合作模式成为关键手段。本文旨在探讨这种合作模式对学生就业能力的提升作用, 分析其对学生、学校和企业的双重益处, 并提出未来合作模式发展的建议。

关键词

应用型高校, 校企合作, 就业能力, 实践教学, 合作模式

The Impact of the Collaboration Model between Applied Universities and Enterprises on Students' Employment

Zhe Yang¹, Hongliang Chen²

¹College of New Materials and Chemical Engineering, Beijing Institute of Petrochemical Technology, Beijing

²Academy of Artificial Intelligence, Beijing Institute of Petrochemical Technology, Beijing

Received: Sep. 27th, 2024; accepted: Nov. 6th, 2024; published: Nov. 13th, 2024

Abstract

With the reform and development of higher education in China, applied universities have gradually become an important part of the higher education system. These universities are known for cultivating students with strong practical abilities and outstanding applied skills. However, in the current competitive job market, their employment competitiveness still faces challenges. In order to

better meet the demands of the job market and improve the quality of student employment, the cooperation model between universities and enterprises has become a key approach. This paper aims to explore the role of this cooperation model in enhancing students' employability, analyze its multiple benefits for students, universities, and enterprises, and propose suggestions for the future development of such cooperation models.

Keywords

Applied Universities, University-Enterprise Cooperation, Employability, Practical Teaching, Cooperation Model

Copyright © 2024 by author(s) and Hans Publishers Inc.

This work is licensed under the Creative Commons Attribution International License (CC BY 4.0).

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



Open Access

1. 引言

应用型高校旨在培养实践能力强、具备实际操作技能的高素质人才, 逐渐受到社会的广泛认可。然而, 随着就业市场竞争加剧, 大学生尤其是应用型高校毕业生的就业问题成为社会关注的焦点。面对就业难题, 大学与企业的合作模式日益成为提升学生就业竞争力的重要途径。通过引入企业资源与高校教育相结合, 能够有效缩短人才培养与社会需求之间的差距。

党的二十大报告提出要“强化就业优先政策, 健全就业促进机制, 促进高质量充分就业”[1], 再次把就业摆在事关全局的重要位置。高校毕业生是宝贵的人才资源, 是社会就业群体中最具活力和最具创造力的群体, 促进高校毕业生就业理应成为落实就业优先政策的重中之重。

产教融合是实现高等教育与社会产业经济发展紧密结合的重要路径, 通过校企协同创新, 能够有效提升大学生的实践能力和就业市场竞争力。通过分析产教融合的背景与校企协同创新就业育人的价值意蕴, 进而探索构建高校校企协同创新就业育人的模式与机制: 完善顶层制度设计, 提升内生驱动力; 以就业为导向, 构建长效协作机制; 合作课程与教学改革, 优化人才培养方案以及校企深度融合, 共创实践基地与教研平台等。通过这些机制, 校企双方能够有效整合资源, 深化产教融合, 强化校企合作, 提升人才培养质量, 最终服务产业经济, 推动社会进步发展。

2. 校企合作模式的背景与重要性

2023 年, 国家出台了《职业教育产教融合赋能提升行动实施方案(2023-2025 年)》, 明确提出了要加速推进校企合作, 支持高职院校、企业等机构通过产教融合提高人才培养质量。此类政策的出台背景在于国家需要更好地解决产业需求与人才培养“脱节”的问题。

校企合作是产教融合的重要体现。随着信息化与智能化产业转型升级, 企业对高素质、实践型人才的需求显著增加[2]。通过合作, 高校能够引入企业的资源和生产实践, 将理论知识与实践技能结合, 培养出符合社会需求的人才。这种模式不仅能够提升学生的实践能力, 还能通过双导师制、实践基地的建设等手段, 为学生提供直接的就业机会[3]。

根据《中国企业人才需求报告》(2022 年发布), 80%以上的企业表示对实践型人才有迫切需求, 特别是在信息化、智能制造等新兴领域, 超过 65%的企业认为传统教育模式难以培养符合实际工作需求的人才。教育部发布的数据显示, 参与校企合作的高校毕业生就业率平均比未参与的高出 12%。其中, 参加过校企合作项目的毕业生中有超过 60%能够通过合作企业获得实习或就业机会。

3. 校企合作对学生就业的影响

大学与企业的合作对学生就业有着深远的影响。首先, 通过实践经验的积累, 学生在毕业后能够迅速适应工作环境, 减少了职场磨合期。其次, 优化的课程设置使得学生的知识结构与行业需求高度契合, 从而提高了他们的就业竞争力。此外, 双导师制帮助学生在职业选择上做出更为明确和合理的规划, 避免了职业生涯的迷茫期。最后, 直接的招聘渠道为学生提供了更多的就业机会, 并使他们在进入职场前已经拥有了宝贵的实践经验。

3.1. 提升实践能力

国家发展改革委政策文件中 2023 年数据显示, 超过 80% 的企业对实践能力突出的高素质人才有强烈需求, 特别是在信息化和智能制造领域, 校企合作成为企业培养和招聘人才的重要途径。

校企合作为学生提供了大量的实习与实践机会, 使学生能够在校期间就接触到真实的工作环境, 从而提升其职场适应能力。这种实践教学的强化极大地增强了学生的动手能力, 提升了其就业竞争力。实习和实践是大学与企业合作模式中的核心内容之一。通过合作企业为学生提供的实习机会, 学生能够将课堂上学到的理论知识应用到实际工作中。在实习过程中, 学生不仅可以提升专业技能, 还能接触到职场文化、了解行业规范和企业管理方式。Chen 等(2021)指出, 实践经验是提高学生就业能力的重要因素之一。在企业的实地工作中, 学生可以逐步适应工作环境, 提升解决实际问题的能力。

3.2. 优化课程设置

在校企合作模式下, 高校与企业共同制定课程, 使得课程内容更加符合产业需求。通过引入最新的行业技术与知识, 学生所学内容能够直接应用于实际工作中, 缩短了学习与就业之间的适应期。例如, 北京大学与多家知名企业(如华为、中兴通讯等)共同创建了实验室, 并围绕集成电路、人工智能等新兴技术领域开发了前沿课程。这些合作项目使学生能够在掌握理论知识的同时, 提升实际操作技能和解决问题的能力。企业的参与使得高校能够更好地了解市场对人才的具体需求, 进而优化课程设置。在传统的教学模式中, 学术课程往往偏重理论, 而实践经验较为缺乏。然而, 通过与企业合作, 课程可以更加注重技能培训与实际操作。例如, 针对技术类专业, 企业与高校可以共同开发课程, 确保学生在掌握理论知识的同时, 也具备实际操作的能力。在新工科专业建设中, 高校与企业联合建设了物联网、智能制造等领域的实验室和课程体系。例如, 南京云开数据有限公司与高校合作改进了 6 门课程, 帮助学生更好地掌握理论与实践技能的结合。这种课程设置的改革不仅能够帮助学生更好地掌握职业技能, 还能增强他们在就业市场中的竞争力。

3.3. 增加就业渠道

校企合作不仅为学生提供了实习机会, 还建立了直接的招聘渠道。根据猎聘 2023 年就业数据现实, AI 大模型领域实习和新职位的发布在 2023 年同比增长了 172.53%, 新能源和新材料领域则分别增长了 93.9% 和 30.05%。在 18 个新兴赛道中, 智能制造领域的实习岗位薪资最高, 平均年薪为 33.02 万元。实习机会的增加使得这些行业中学生的就业竞争力大大增强。企业通过与高校的合作, 能够提前发现并招聘到合适的应届毕业生, 降低了招聘成本, 而学生则获得了更多的就业机会。调查数据显示, 超过 53.64% 的应届毕业生认为新一线城市提供的实习机会更具吸引力, 这也促进了毕业生在该类城市的就业选择, 大学与企业合作的另一大优势在于其为学生提供了直接的就业渠道。实习期间, 学生能够接触到行业最新的技术和 workflows, 这为其进入职场后提供了显著的竞争优势。许多企业通过与高校的合作项目提前锁定优秀人才, 为公司未来的发展储备潜力员工。例如, 企业通过实习项目评估学生的工作表现, 并为表现

优异的学生提供正式工作的机会。这种直接的就业渠道不仅减少了学生的求职压力,也为企业节约了招聘成本。

4. 对高校和企业的益处

应用型大学与企业的合作模式在当前的教育和就业环境中发挥了重要作用。校企合作不仅促进了高校与企业资源的整合,还为学生就业创造了更多机会。本部分将从对高校和企业的益处角度,探讨校企合作模式如何促进学生就业。

4.1. 对应用型高校

应用型大学与企业的合作模式不仅大幅提升了高校的教学质量和科研成果转化率,还显著增强了高校的声誉与社会影响力。根据中国政府网的数据,超过 80% 的高校已经建立了不同形式的校企合作关系,这一普及率表明校企合作已成为中国高校提升教学质量的重要途径。通过合作,高校能够引入最新的行业技术和资源,使课程设置更加贴近市场需求,提升学生的实践技能和职业竞争力。此外,产教融合也促进了科研成果的市场化,使高校的科研项目能够直接服务于企业的技术创新,进一步提升学校的学术和社会声誉。通过这一合作模式,高校不仅培养了更加契合市场需求的人才,还为学生提供了更多的就业机会。据统计,2022 年全国高校与企业合作产生的专利技术转让金额达 150 亿元人民币,如上海科技大学的专利许可合同金额连续四年位居全国前列,彰显了高校科研成果市场化的蓬勃发展。这些成果转化不仅推动了技术创新,还进一步增强了高校的社会影响力。

4.2. 对企业

对企业而言,校企合作降低了招聘成本,企业在学生培养阶段就能接触到符合自身需求的人才,避免了后期的额外培训。数据显示,参与校企合作的企业在招聘过程中,平均每位新员工的培训成本降低了 20%~30%。同时,合作模式使企业能够直接参与课程设计,确保学生具备所需的技能,并通过实训基地提升学生的实际操作能力,快速适应企业文化。通过提前参与学生的培养过程,企业能够确保学生具备所需的技能,从而缩短其适应期,提升用人效率。此外,企业通过与高校的合作获取了最新的科研成果,尤其在人工智能和半导体等高新技术领域,通过校企合作实现了技术突破,创新能力得到显著增强。据统计,合作研发的企业在技术研发中的成功率提升了 25%,进一步增强了其市场竞争力。这些数据表明,校企合作对企业的招聘和创新能力产生了深远的积极影响。此外,企业通过合作还能获得高校的最新科研成果,推动技术创新和产品开发,从而增强市场竞争力,实现技术突破。

5. 未来合作模式的建议

5.1. 完善制度设计

政府应加强对校企合作的政策引导,制定和完善相关制度,推动高校与企业之间的深度合作。政府可以出台更具针对性的支持政策,鼓励企业参与高校教育,并通过税收优惠、资金支持等方式保障合作的长效性和稳定性。此外,应建立跨部门协同机制,促进多方资源整合,实现校企合作项目的透明化和标准化管理,确保合作过程中的各方利益和权益得到保障。

5.2. 深化实践教学

高校应进一步深化实践教学环节,增强学生的实战经验。为此,高校应与企业共建更多校企合作基地,让学生在校期间能够有更多的实习机会和实践项目。企业可以提供真实的工作环境与技术支持,高校则通过更新教学方法和课程内容,确保实践教学与行业需求无缝对接。

5.3. 推动双导师制

实施双导师制, 即由高校导师与企业导师共同指导学生, 使学生能够同时在学术理论和行业实践两个方面得到全面的指导和培养。这种模式不仅可以使学生获得更高水平的专业技能, 还能提升其解决实际问题的能力。此外, 企业导师的参与能够帮助学生更好地理解行业动态和企业需求, 培养其适应企业文化和工作环境的能力, 为未来就业做好充分准备。

6. 结论

大学与企业合作模式在提高学生就业能力和就业质量方面发挥了重要作用。通过提供丰富的实践机会、优化课程设置以及建立直接的招聘渠道, 校企合作显著提升了学生的就业竞争力和职场适应性。未来, 随着社会对高素质应用型人才需求的增加, 校企合作模式将继续发展, 成为应用型高校培养人才的重要途径。

大学与企业的合作模式无疑为学生就业带来了诸多益处。通过提供实践机会、优化课程设置、实施双导师制以及建立直接的招聘渠道, 高校与企业之间的紧密合作为学生的职业发展提供了坚实的基础。然而, 为了进一步提高合作效果, 高校和企业应加强沟通, 确保课程内容和企业需求的无缝对接。此外, 政府也应鼓励和支持更多的校企合作项目, 推动这一模式在更广泛的领域内实施。

校企合作模式不仅为应用型大学和企业带来了多重益处, 还为学生提供了更多的就业机会。高校通过引入企业资源提升教学质量, 并加速科研成果的市场化, 增强了学生的职业竞争力。企业则通过参与人才培养和技术合作, 降低了招聘成本, 并通过创新合作增强了市场竞争力。这种双赢的合作模式对学生就业的促进作用显而易见, 不仅提升了学生的就业率, 还确保了学生的职业技能和企业需求的高度匹配。

综上所述, 大学与企业的合作模式不仅有助于提升学生的就业竞争力, 还为企业输送了高素质的人才。这种合作模式是现代高等教育发展的必然趋势, 应在未来得到进一步推广和深化。

参考文献

- [1] 习近平. 高举中国特色社会主义伟大旗帜 为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗——在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告[J]. 先锋, 2022(10): 12-38.
- [2] 胡文彬. 产教融合背景下高校校企协同创新就业育人模式探索与构建[J]. 创新教育研究, 2024, 12(8): 395-401.
- [3] 秦树文, 肖桂云. 校企合作对促进大学生就业的影响及路径选择[J]. 教育与职业, 2012(26): 98-99.