

平顶山实施“万人助万企”活动的制约因素与提升策略研究

叶丰彰, 郭晓娜, 宋桂英*

平顶山学院经济管理学院, 河南 平顶山

收稿日期: 2026年8月2日; 录用日期: 2026年8月19日; 发布日期: 2026年10月8日

摘 要

本文以平顶山市开展“万人助万企”活动为切入点进行研究, 在分析该活动开展背景、目的意义的基础上对其实施情况、存在问题及对策建议进行了阐述。通过调研发现, 平顶山市在改善企业发展环境、发展新型企业、促进产融结合、提供金融支持、加强环保建设等方面取得一定成绩, 但是也存在一些问题, 主要表现为资金短缺、人才匮乏和技术落后等问题。因此, 为解决这些问题, 本文就如何扩大融资规模、改革财政资金使用方式、加强人才培养力度和完善科技创新机制等方面提出合理化建议。如果这些措施得以落实并取得成效, “万人助万企”活动质量就会进一步提高, 也利于提高政府服务水平, 让企业有更多获得感, 促进当地经济更好更快发展。此外, 本文研究对于其他地方开展类似工作具有一定的借鉴意义和参考价值。

关键词

万人助万企, 制约因素, 策略

A Study on the Constraints and Enhancement Strategies of Pingdingshan's "Ten Thousand People Helping Ten Thousand Enterprises" Initiative

Fengzhang Ye, Xiaona Guo, Guiying Song*

School of Economics and Management, Pingdingshan University, Pingdingshan Henan

Received: August 2, 2026; accepted: August 19, 2026; published: October 8, 2026

*通讯作者。

文章引用: 叶丰彰, 郭晓娜, 宋桂英. 平顶山实施“万人助万企”活动的制约因素与提升策略研究[J]. 世界经济探索, 2026, 15(5): 676-683. DOI: 10.12677/wer.2026.155066

Abstract

The paper uses the “Ten Thousand People Helping Ten Thousand Enterprises” project of the Pingdingshan City as a beginning of the research, discussing its background and importance, and detailing its implementation, current issues and policy recommendations. This work reveals that Pingdingshan has made significant strides to enhance the business climate, create new businesses, encourage the concept of industry-finance integration, offer financial assistance, and boost the level of environmental protection. But there are still difficulties, mainly lack of funds, lack of personnel, and technological underdevelopment. In order to overcome them, this article will give some practical advice on how to increase the volume of financing, change the use of budgetary funds, develop human resources, and upgrade the system of science and technology innovation. With the effective implementation of these initiatives, the quality of the program of the “Ten Thousand People Helping Ten Thousand Enterprises” will be much better, the efficiency of the government services will increase, the benefits of enterprises will be higher, and the process of local economic growth will be speeded up. Moreover, this paper offers useful information and references to other areas in the process of implementing the same initiatives.

Keywords

Ten Thousand People Helping Ten Thousand Enterprises, Restricting Factors, Strategies

Copyright © 2026 by author(s) and Hans Publishers Inc.

This work is licensed under the Creative Commons Attribution International License (CC BY 4.0).

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>



Open Access

1. 绪论

为应对中小企业发展面临的突出困难、优化区域营商环境，河南省在全省范围内组织开展了“万人助万企”活动。该活动通过政府事业单位等工作人员下沉企业一线，收集并协调解决企业在生产经营中遇到的实际问题，以期改善企业发展环境、激发市场主体活力，进而带动区域经济高质量发展。

平顶山市按照省级统一部署，结合本地产业结构与企业需求，建立了“1 + 10 + 1”工作机制，成立了服务指导组并推动各县区组建相应服务小组，形成市、县(区)联动的工作格局。从初步实践看，该项活动在改善营商环境、缓解企业困难等方面取得了一定成效，但在具体推进过程中也暴露出组织协调、资源配置、政策落地等方面的问题。因此，本文在梳理其实施现状的基础上，系统分析制约活动效果的深层因素，并提出针对性的优化建议。

根据已有文献，国外学者对于政府扶持企业的研究主要集中于三个方面：即政策支持、企业创新、产业发展等。例如 Czarnitzki (2011) [1]探讨了政府补助对企业的创新影响，他指出合理的政府补助可以提高企业创新能力。这对我国认识政府应如何更好地促进企业发展具有借鉴意义。

国内相关研究主要集中在以下三个方面：第一方面是政策影响及评价。“万人助万企”有助于缓解企业融资困难、降低企业成本以及改善营商环境等。第二方面是存在的问题和对策建议。郑泽香(2024) [2]指出在一些企业中，研发投入不足、生产要素供给短缺、上下游企业合作不够紧密等问题依然突出，而且各地“万人助万企”落实情况也有所不同。因此她提出要增强政策针对性和有效性，促进政企有效对接。第三方面是各地经验做法。王中山(2021) [3]、孙高峰(2022) [4]、王立平(2023) [5]等人也对漯河市、郑州市、太康县等地“万人助万企”的工作成绩、经验进行梳理。这为我们了解各地如何开展这项工作

及其效果提供了参考，也为平顶山提供了有益的经验。在省内多地实践层面，已有研究对上述活动进行了专门梳理：王再峰、吴辉(2022) [6]记录了第十三服务工作组对口南阳的精准帮扶实践，吴辉(2022) [7]探访了南阳市新野县企业服务情况，王再峰、吴辉(2022) [8]还访谈南阳市活动联席办副主任陈中林并总结其服务企业的“金品牌”经验；李卫兵、贾普锋(2022) [9]以延津县为例分析了强抓手、注活力助推民营经济发展的做法；别安琪(2023) [10]、张中强(2023) [11]分别总结了郑州市管城分局、河南省自然资源厅扎实推进活动的经验。

2. 平顶山实施“万人助万企”活动的现状

在省级“万人助万企”活动启动后，平顶山市迅速制定实施方案，成立了活动领导小组及工作专班，组建 4 个服务工作组和 3 个督导问效组，从组织架构上为活动推进提供保障。自活动开展以来，企业反映问题 2683 个、已解决 2675 个，问题解决率超过了 99.7%，切实帮助企业排忧解难[12]。

该活动在平顶山的主要目标，是集中政策与服务资源，帮助企业解决生产经营中的各类困难。围绕这一目标，市里出台了营商环境优化、金融支持、科技创新、人才培育等方面的配套措施。

在金融支持方面，中国人民银行平顶山市分行组织开展“科技企业百家行”专项行动，首批入库企业获贷率达 70.11%，贷款余额 10.85 亿元[13]。根据国家金融监督管理总局平顶山监管分局的数据显示，截至 2025 年 2 月末，全市普惠型小微企业贷款余额达 548.18 亿元，新发放贷款平均利率仅为 4.06% [14]，有效降低了企业融资成本。减税降费政策的持续落实也显著改善了企业经营状况[15]。

在科技创新方面，平顶山市以“揭榜挂帅”机制助力产业转型升级，坚持“企业出题、人才解题”。2025 年全市研发人员全时当量同比增长 48.5%，居全省第 3 位；研发投入达 48.77 亿元、增长 11% [16]。2024 年全市高新技术产业增加值占规上工业增加值比重达 33.6%，培育高新技术企业 438 家，科技型中小企业达 692 家[17]。平顶山市发展和改革委员会进一步明确，2025 年研发经费投入强度将提升至 2.0% 以上[18]。

在人才培育方面，平顶山市引育各类青年以上高层次人才 2.4 万人[19]，为产业转型升级提供了坚实的智力支撑，推动创新要素加速集聚，并使转型发展新动能持续增强[17]。

2.1. 优化营商环境，提升服务效能

营商环境优劣直接影响企业能否落地生根。优化营商环境是平顶山市政府及相关部门当前乃至今后一段时期的工作重点，其目标是打造审批更少、流程更优、体制更顺、机制更活、效率更高、服务更好的营商环境。为此，市里积极学习借鉴外地先进经验，不断完善政策措施、提高政务服务水平，出台一系列扶持政策以吸引企业投资兴业，增强企业的政策获得感。

2.2. 培育创新主体，激发市场活力

创新是引领发展的第一动力，在培养创新主体、充分释放市场主体活力方面，平顶山市采取了一系列措施并取得一定成效，“微成长、小升高、高变强”梯次培育模式日益完善。这有利于形成多层次、全方位创新生态环境。同时注重企业发展过程以及提高其自身创新能力，在企业从小到大过程中为其提供及时帮助。

2.3. 促进产业融通，构建协同发展格局

为促进产业深度融合与优势互补，平顶山市将产业链协同发展作为加快产业转型升级的重要抓手，推动大中小企业围绕产业链、供应链开展分工协作；同时，市里瞄准新能源储能、新材料、电子信息及数字经济等前沿产业，力图通过培育新兴产业集群激发经济增长新活力。

为了加强产业间融合合作以及发挥各自比较优势，平顶山市把产业链协同发展作为推进产业转型升级的重要举措，在大中小企业之间围绕产业链、供应链进行分工合作；另一方面，市里着力发展新能源储能、新材料、电子信息以及数字经济等行业，希望通过打造新兴产业集群来带动地方经济发展。为了推动上述产业的发展，政府制定专门的产业发展规划以及出台一系列相关政策措施，在基础设施建设方面提供支持。同时，市政府鼓励和支持各行业内的企业加强彼此间的交流与合作，使大企业与小企业之间能够在产业链、供应链、创新链等方面进行合作，从而形成了一个以上下游关系为主导的大企业带动下的混合所有制经济共同发展的良好局面。

2.4. 强化金融支持，助力企业发展

在加强金融服务，促进企业发展上，平顶山市政府也做了很多工作，如增加对民营企业的贷款量，切实解决企业融资难问题。同时，平顶山市也充分利用各类专项资金，比如科技创新再贷款、专精特新贷、科技贷等，给科技型民营企业发展提供资金保障，在此基础上，政府还大力推广知识产权质押融资工作，使企业获得更多的融资途径。

2.5. 推动绿色环保治理，实现可持续发展

推进绿色发展、实现高质量发展也是平顶山市的一项重点工作，在加强环保治理的同时引导企业进行绿色转型，通过评定绩效分级企业促进企业提高自身环保水平，对于评级较低的企业尤其是D类民营企业，政府积极帮助企业开展提升工作以提升其环保绩效等级。

另外，政府加大环保政策宣传力度并进行相关培训，使企业认识到环境保护的重要性以及如何更好地管理环保工作，有利于实现可持续发展目标。

2.6. 精准对接服务，解决企业实际问题

在精准对接服务、解决企业实际问题上，平顶山市有一套较为成熟的工作机制，组织干部走进企业生产车间，倾听企业心声。对于企业提出的需求以及遇到的问题，制定有针对性的办法措施，“一企一策”，帮助企业发展。

同时，市里加强部门间配合协作，形成合力，使企业提出问题能够及时得到有效答复与处理。这使得政府为企业服务水平有很大提高，企业对政府评价较高。

3. 平顶山实施“万人助万企”活动制约因素分析

平顶山市开展“万人助万企”，旨在整合政府、企业与社会各方资源，帮助企业纾解经营困难、稳定市场预期。从实施效果看，这一方向符合地方经济发展需要，但在推进过程中仍面临资金、人才、技术、市场及社会支持等多方面的制约。

3.1. 资金制约因素

融资难、融资贵是困扰中小企业发展的重要问题。从信贷供给角度看，虽然平顶山市已经建立了普惠型小微企业贷款的支持制度，但是企业的实际获得比例仍然存在较大差异：如“科技企业百家行”第一批入库企业中，有70.11%的企业获得了贷款^[13]，而大量的未被纳入重点名单的中小微企业由于规模小、缺乏抵押物、财务信息不透明等原因仍无法从银行获取贷款。截至2025年2月末，全市普惠型小微企业贷款余额达548.18亿元，新发放贷款平均利率为4.06%，尽管融资成本不断降低，“首贷难”、“续贷贵”的问题仍然存在^[14]。造成资金短缺的根本原因并非单纯的信贷供给量的问题，而是信用环境以及风险分担机制的问题。一方面，银企之间信息不对称使银行对中小企业的风险识别成本较高，因此更愿

意选择具有国资背景或者大型企业的客户；另一方面，政策性的担保、风险补偿基金等增信措施有限，对于专利权、商标权等无形资产进行质押的价值评估及变现手段尚不完善，在一定程度上造成政府支持政策对中小企业的覆盖面不足。同时，一些中小企业自身管理混乱、会计报表不完整也会降低金融机构对其放贷的积极性，从而使得资金不能有效地流入真正需要它的人手中。

3.2. 人才制约因素

人才问题是中小企业普遍面临的瓶颈。平顶山市近年来通过“平顶山英才计划”等举措积极引才，集聚各类高层次人才 2.4 万人[19]，2025 年研发人员全时当量同比增长 48.5%、居全省第 3 位[16]。然而，引才并不等于留才。从企业用工端看，人才“留不住”已成为平顶山人才制约的突出表征。国家统计局平顶山调查队的经营状况调研显示，被调研企业中 46.4%反映“人员流动快”、32.1%反映人员供应不足，“留人难”被明确指为用工层面的突出矛盾[15]。

这一数据表明，企业在人才留存方面承受较大压力。人才流失的深层原因，既有区域层面的因素，也有企业层面的因素。从区域看，平顶山作为资源型城市，在生活配套、公共服务、职业发展空间等方面与省会城市相比仍存在差距，对年轻高层次人才的吸引力有限；从企业看，部分中小企业薪酬福利竞争力不足、培训晋升通道不畅、工作环境与发展平台欠佳，难以满足人才对长期职业发展的预期。此外，人才政策更多侧重于“引”的环节，在住房保障、子女教育、配偶就业、职称评审等“留”的配套上落实不均衡，导致“引得进、留不住”的现象依然存在。人才结构不合理则是上述问题的结果：关键岗位与新兴产业人才短缺，而部分传统岗位人浮于事，进一步削弱了企业创新能力和市场竞争力。

3.3. 技术制约因素

技术制约主要体现在创新能力不足和技术转化不畅两个方面。从投入数据看，2025 年平顶山市研发投入达 48.77 亿元、增长 11% [16]，研发经费投入强度提升至 2.0%以上[18]，高新技术产业增加值占规上工业增加值比重达 33.6% [17]，高新技术企业达 443 家[16]、科技型中小企业达到 1200 家[20]。然而，绝对投入的增加并不意味着创新体系的高效运转。部分中小企业仍停留在模仿和低端加工阶段，缺乏核心技术和自主知识产权，产品同质化严重，难以在产业链中占据高附加值环节。技术转化能力弱的根源，在于产学研协同机制不健全。高校和科研院所拥有大量研究成果，但企业需求与科研方向对接不充分，成果评价、产权分割、利益分享等制度安排尚不清晰，导致“论文多、专利少、转化更难”的现象突出。同时，中试平台、检验检测、技术经纪等专业服务机构发展不足，科技成果从实验室到产业化的“最后一公里”难以打通。此外，中小企业自身研发组织化程度低、研发投入分散、抗风险能力弱，也制约了其承接和转化新技术的能力。

关于技术转移问题。技术转移能力不足严重影响技术创新实际应用效果。尽管高校和科研院所取得许多研究成果，但是这些成果转化为现实生产力却较少，很多优秀研究成果不能够尽快地转化为生产力来推动社会经济发展。

3.4. 活动运行机制与组织层面的制约

从活动本身的组织架构与运行机制看，平顶山市“万人助万企”建立了市级领导小组、工作专班、4 个服务工作组和 3 个督导问效组[12]，形成了“市级统筹、县区落实、部门协同”的助企网络，并纳入年度重点督查和考核评价。企业反映问题 2683 个、已解决 2675 个，问题解决率达 99.7% [12]，客观上提升了政企沟通效率。

然而，高问题解决率背后也可能隐藏效率损失与执行偏差。一是形式主义风险。考核压力可能使基层将精力集中于“可快速解决”的问题，而对涉及土地、规划、环保等跨部门协调的复杂问题推诿拖延；

二是选择性帮扶。助企干部往往优先服务规模大、税收高、易出政绩的重点企业，科技型初创企业和个体工商户容易被边缘化；三是信息不对称。部分企业不愿或不敢真实反映问题，导致活动收集到的诉求与真实困难存在偏差；四是能力错配。一些干部缺乏产业、金融、法律等专业背景，难以精准识别企业深层次需求，助企服务停留在“送政策、填表格”层面。上述机制性缺陷，削弱了“万人助万企”活动对企业成长的实际牵引力。

4. 平顶山实施“万人助万企”活动制约因素的对策建议

在借鉴省内先行经验方面，高建辉等(2024) [21]基于濮阳市个案提出的“万人助万企”推动经济高质量发展对策，以及李勇(2024) [22]以河南省为例梳理的政府纾困帮扶中小企业问题与策略，可为平顶山市完善助企机制、制定精准对策提供重要参考。

4.1. 拓宽融资渠道，优化政府支付方式

为更好地拓宽中小企业的融资渠道，政府需要出台相应的政策来促使金融机构敢于推出新的金融产品及服务方式，在此基础上，政府可以指导金融机构从中小企业的实际情况出发设计出更加符合其需求的产品，比如应收账款融资、供应链金融等，使企业有更多的途径获取所需的资金，另外还可以引导金融机构利用大数据、人工智能等先进技术优化自身的风控体系，提升对风险的认知水平从而适当放宽对中小企业的融资条件，最后积极建立中小企业融资的桥梁，让银行等金融机构直接与中小企业见面，使得资金能够准确地流向有需要的地方，给企业提供更多融资的可能性。

从财政层面看，要完善财政资金管理与监管制度，保障资金使用的公开性和合理性以及效率。可以设立产业基金、风险补偿基金等吸引社会资金进入重点行业和领域。产业基金主要投向战略性新兴产业、传统行业的改造升级等方面，为这些企业带来稳定而持久的资金。风险补偿基金为小微企业提供贷款风险补偿，在一定程度上减少银行对小微企业放贷的风险，从而促使更多的银行愿意给小微企业发放贷款。

4.2. 加强人才培养与引进，优化人才结构

在人才的培养方面，本土人才对于当地经济发展发挥着重要作用，因此要加强校企结合，高校可根据社会发展需要设置相应专业，与企业共同建立实习实训基地等，使学生能够学有所用，为以后就业打下良好基础；同时也要积极发展职业教育，根据不同行业的不同岗位要求开设相应的职业技能课程，使工人不断学习新的知识和技术来满足工作的需要。

在人才引进上，出台更加优惠的人才引进政策。除工资待遇外，在住房补贴、子女上学、就医等方面也要有所倾斜，同时简化落户程序，改善营商环境，吸引高层次人才到平顶山工作创业，为城市发展注入活力。

在优化人才结构上，要让企业根据自身实际情况来调整自己的人才结构，提倡企业重视复合型人才的培养，即既要懂本领域知识又要具有跨领域的人员，这种类型的人才更易于应对瞬息万变的市场竞争；另一方面还要加强对创新型人才的支持，在资金上给予他们支持，帮助其开展研究工作等，激发其创新的积极性，推动企业进行技术创新、产品创新和服务创新等。另外还要完善人才流动、共享机制，打破行业间的界限，使得人才可以在不同企业和不同行业中自由流动并得到充分利用。

4.3. 加强技术创新体系建设，完善技术转化机制

加强技术创新体系建设是促进企业发展和产业转型升级的重要手段。要提高企业的自主创新能力，就必须让企业加大科研投入力度，在资金上予以保障的同时，还要引导和支持企业建立完善的研究开发机构，培养稳定的研究人才队伍，保证研究工作的正常进行。要使企业积极寻求新技术、新工艺以及新

产品,通过不断的积累,逐渐形成自己的核心竞争力,从而在市场中处于有利地位,增强产品竞争力及市场份额。

同时,加强与高校、科研院所的合作也是技术创新体系的重要组成部分。要积极促进产学研紧密结合,消除高校、科研院所与企业间的障碍,使知识、技术以及人才等能够自由流通、交流共享,可以采取合作进行研究开发工作、建设研发中心、共享实验室等方式来合理调配科研力量并加以充分利用。

在技术转移上,要建立一个集科技成果评价、交易和技术转移为一体的综合性服务平台,汇集各种各样的科研成果,在此基础上通过科学合理的评价机制,对这些成果进行公正公平的评价,从而确定它们的价格以及交易条件。此外该平台还应包括撮合交易、法律法规咨询、融资等一系列的服务内容来减少技术转移所面临的困难与障碍使科研成果可以迅速便捷地转化为社会生产力。

此外,加强对于企业技术转化的支持和服务工作。政府制定一系列支持措施,如给予技术转化补助资金、税收减免、贷款担保等手段来减少企业技术转化风险,激发企业积极性;另一方面组织一支技术转化的专业顾问团,为有需要的企业提供相关服务,帮助他们解决在技术转化中所面临的所有问题及难题,以期达到更好的技术转化效果以及更高的成功率。

4.4. 完善活动运行机制,提升助企服务精准性

融资、人才、技术三项举措能否落实到位,主要在于“万人助万企”这一行动本身运转情况如何。该行动不能仅仅做到“干部走访问需、企业填报表格”,还需要有“诉求收集-分类分级-派发督办-销号结案-回访反馈”的全过程工作流程。即要以活动中心设立一个统一企业诉求库,在企业提出融资、用工、技术等需求基础上,根据其所属行业、大小及重要性进行标记,形成可量化的、可追溯的工作台账,从而使得零散的个案诉求变为政府施政的重要参考。

在派单环节,应建立企业需求分类分级响应机制,区分“普惠性政策类诉求”与“个性化纾困类诉求”:前者由活动专班统一推送政策包、组织政银企对接会集中解决;后者实行“一企一策”专人对接、限时办结。同时须警惕选择性帮扶与形式主义倾向——避免活动资源过度向少数大企业、重点项目倾斜而忽视面广量大的中小微企业,也要避免以“走访覆盖率”“问题收集数”等过程指标代替“问题解决率”“企业满意度”等结果导向。建议引入第三方评估与企业匿名回访,将帮扶实效而非台账美观度作为考评核心。

助企成效在很大程度上取决于服务主体的专业能力。应改变“行政干部单兵作战”的惯性,组建“金融+产业+科技”复合型的助企服务专班,并按企业所属产业链匹配具备相应知识背景的干部与外部专家,使服务从“传达政策”升级为“诊断问题、对接资源”。可依托活动中枢建立专家库与案例库,对助企干部开展融资实务、人才政策、技术转移等专题培训,提升其将企业诉求精准转化为可落地方案的能力,从而把融资渠道、人才政策与技术转化支持更有效地送达企业一线。

考核方面,要实施问题追踪完善和结果追责,“政策兑现率”、“诉求办结率”、“企业满意度”作为活动考核主要指标,对于长期得不到解决普遍存在的问题进行重点督查,还要加强数字化保障,在现有活动平台基础上增加诉求直达、自动分流、办理预警以及数据分析等模块,以数据打破部门间隔阂、发现跨区跨部门深层次问题,防止来回跑路和不对称带来的低效。以上这些措施落实后,融资融智融技举措就有持续、可量化、可坚持落地生根的抓手,让企业和群众切实感受到改革实惠。

参考文献

- [1] Czarnitzki, D. and Lopes-Bento, C. (2011) Innovation Subsidies: Does the Funding Source Matter for Innovation Intensity and Performance? Empirical Evidence from Germany. ZEW Discussion Papers No.11-053.
- [2] 郑泽香,韩玮,王庆先,等.河南省“万人助万企”活动成效、期盼及问题研究[M]//2024年河南经济形势分析与预

- 测. 北京: 社会科学文献出版社, 2024: 314-326.
- [3] 王中山. 漯河市委网信办: 扎实推进“万人助万企”为分包企业直播带货[J]. 决策探索(上), 2021(9): 19.
 - [4] 孙高峰. 搭起政企“连心桥”——郑州市自然资源和规划局深入推进“万人助万企”活动[J]. 资源导刊, 2022(6): 22.
 - [5] 王立平. 当好企业发展“护航员”——太康县自然资源局开展“万人助万企”活动纪实[J]. 资源导刊, 2023(3): 29.
 - [6] 王再峰, 吴辉. 精准帮扶南阳企 助力经济稳增长——河南省“万人助万企”活动第十三服务工作组一周年记[J]. 理财, 2022(12): 81-82.
 - [7] 吴辉. 企业至上, 企业家至上——探访南阳市新野县“万人助万企”情况[J]. 理财, 2022(12): 83-84.
 - [8] 王再峰, 吴辉. 打造南阳服务企业的“金品牌”——访南阳市“万人助万企”活动联席会议办公室副主任陈中林[J]. 理财, 2022(11): 30-31.
 - [9] 李卫兵, 贾普锋. 延津县强抓手注活力 助推民营经济高质量发展[J]. 农村·农业·农民, 2022(13): 34-35.
 - [10] 别安琪. “帮”到点子上“助”到关键处——郑州市自然资源和规划局管城分局开展“万人助万企”活动纪实[J]. 资源导刊, 2023(5): 30.
 - [11] 张中强. 打出政策“组合拳” 跑出助企“加速度” 河南省自然资源厅扎实推进“万人助万企”活动走深走实[J]. 资源导刊, 2023(3): 9.
 - [12] 关于进一步优化营商环境的建议[EB/OL].
<https://gxj.pds.gov.cn/contents/46005/373075.html>, 2026-08-13.
 - [13] 中国金融新闻网. 河南平顶山: “科技企业百家行”推动科技金融提质增效[EB/OL].
<https://xinsanban.10jqka.com.cn/20260706/c677976541.shtml>, 2026-08-13.
 - [14] 平顶山: 持续压降小微企业融资成本、提升小微企业信贷质量[EB/OL].
<https://yshj.fgw.henan.gov.cn/zczy/61360.jhtml>, 2026-08-13.
 - [15] 国家统计局河南调查总队. 减税降费后平顶山企业经营状况调研报告[EB/OL]. 2019-09-03.
<http://hazd.stats.gov.cn/fxjd/2019/9/3/1727.html>, 2026-08-13.
 - [16] 中国组织人事报新闻网. 河南平顶山以“揭榜挂帅”助产业转型升级 企业出题 人才解题[EB/OL].
<https://www.zuzhirenshi.com/detailpage/a4782f4d-2932-485c-94c3-f88f95adc92c>, 2026-08-13.
 - [17] 集聚创新要素 塑造转型发展新动能——“双创”引擎助力平顶山向“新”而行系列报道之三[EB/OL].
<https://kjj.pds.gov.cn/contents/14161/714748.html>, 2026-08-13.
 - [18] 《平顶山市 2025 年国民经济和社会发展规划》解读[EB/OL].
<https://www.pds.gov.cn/contents/27283/452384.html>, 2026-08-13.
 - [19] 精准引育留用 汇聚智力活水——我市构建教育科技人才一体发展新生态系列报道之三[N]. 平顶山日报, 2026-04-30(001).
 - [20] 平顶山“十四五”发展成就巡礼 | 转型升级育动能[EB/OL].
<https://fgw.pds.gov.cn/contents/22243/722675.html>, 2026-08-13.
 - [21] 高建辉, 郑胜寒, 范姗姗, 等. “万人助万企”活动推动经济高质量发展的对策研究[J]. 中国电子商情, 2024(17): 1-3.
 - [22] 李勇. 地方政府纾困帮扶中小企业的问题与策略——以河南省“万人助万企”为例[J]. 天中学刊, 2024, 39(1): 49-55.